

GAITRA

3-03-01 Vyriausybės primernasis
20-48-609

Ministry of Social Security and Labour



Dokumento originalas nebus siunčiamas

LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A. Vivulskio g. 11, LT-03610 Vilnius, tel. (8 5) 266 8176, (8 5) 266 8169, faks. (8 5) 266 4209,
el. p. post@socmin.lt, <http://www.socmin.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Panevėžio miesto savivaldybės
administracijai

2013-02-27 Nr. (11.4-53) SD - 1355
2013-01-28 Nr. 19-4.8-222

DĖL 2003 M. RUGPJŪČIO 7 D. LR VYRIAUSYBĖS NUTARIMO NR. 990 „DĖL DARBO LAIKO NUSTATYMO VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮMONĖSE, ĮSTAIGOSE IR ORGANIZACIJOSE“ REGLAMENTUOJAMŲ NORMŲ TAIKYMO IŠAIŠKINIMO

Socialinės apsaugos ir darbo ministerija susipažinusi su Jūsų raštu teikia nuomonę dėl 2003 m. rugpjūčio 7 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 990 „Dėl darbo laiko nustatymo valstybės ir savivaldybių įmonėse, įstaigose ir organizacijose“ (toliau – Nutarimas) reglamentuojamo darbo laiko.

Pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau – Darbo kodeksas) 147 straipsnio 1 dalį kiekvieno darbuotojo darbo ir poilsio laiko paskirstymas (kaita) per parą, savaitę ar apskaitinį laikotarpį, taip pat kasdieninio darbo (pamainos) pradžia ir pabaiga nustatoma pagal įmonės, įstaigos, organizacijos darbo tvarkos taisykles. Darbo (pamainų) grafikus tvirtina administracija, suderinusi su įmonės, įstaigos, organizacijos darbuotojų atstovais (Kodekso 19 straipsnis) arba kolektyvinėje sutartyje nustatyta tvarka. Darbo laiko pradžią ir pabaigą valstybės ir savivaldybių įmonėse, įstaigose, organizacijose nustato Vyriausybė, vadovaudamasi šio skyriaus nuostatomis.

Nutarimo 2.3 punktas nustato, kad valstybės ir savivaldybių įmonėse ir organizacijose, taip pat įstaigose, kurios nevykdo viešojo administravimo, darbas pradedamas nuo 6 iki 11 valandos ir baigiamas nuo 15 iki 20 valandos. Konkretų darbo pradžios, pabaigos ir pietų pertraukos laiką pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimus nustato tos įmonės, įstaigos, organizacijos vadovas, suderinęs su savininko teises ir pareigas įgyvendinančia institucija. Įmonėse, įstaigose, organizacijose, kurių savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija yra Lietuvos Respublikos Vyriausybė, konkretų darbo pradžios, pabaigos ir pietų pertraukos laiką pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimus nustato šios įmonės, įstaigos, organizacijos vadovas.

Minėtas punktas nurodo, kad įstaiga nurodytų valandų intervale yra laisva pasirinkti darbo laiko pradžią ir pabaigą, t. y., jeigu įstaiga darbą pradeda 6 valandą, tai atitinkamai galėtų baigti 15 valandą, ar pradėti 11 ir baigti 20 valandą, taip pat gali pradėti 7 ir baigti 19 valandą. Vadinasi, įmonės, įstaigos, ar organizacijos, kuri nevykdo viešojo administravimo, vadovas, suderinęs su savininko teises ir pareigas įgyvendinančia institucija, priklausomai nuo darbo specifikos ir kitų svarbių aplinkybių, nustato įstaigos konkretų darbo laiką, tačiau atskiriems padaliniais ar skyriams gali būti nustatytas atskiras darbo laikas.

Jūsų atveju įstaigos darbo laikas gali būtų derinamas prie administracijos darbo laiko, pavyzdžiui, nuo 8 iki 17 valandos. Taip pat gali būti ir nuo 8 iki 20 valandos bei nuo 8 iki 18 valandos. Visų įstaigos darbuotojų darbo laikas neturi būtina sutapti su įstaigos darbo laiku. Dėl šios priežasties gali būti atskirai nustatoma, pavyzdžiui, darbuotojų, dirbančių su užklasine veikla, darbo laikas. Pagal Darbo kodekso 147 straipsnio 3 dalį darbuotojai privalo dirbti darbo (pamainų) grafikuose nustatytu laiku. Vadinasi, pasirinkus Jūsų nurodytą pirmą variantą, darbuotojams, kurie dirbs ne nuo 8 iki 17 valandos, turės būti patvirtinti kitokie darbo grafikai nei administracijos

darbuotojams. Svarbiausia, kad būtų laikomasi darbuotojų darbo laiko trukmės nuostatų, reglamentuojamų Darbo kodekso 144 straipsnyje ir Nutarimo I punkte.

Nutarimo I punktas nustato valstybės tarnautojų ir darbuotojų darbo laiko trukmę valstybės ir savivaldybių įmonėse, įstaigose ir organizacijose. Vadovaujantis šiuo punktu negalima nustatyti konkretaus įstaigos darbo laiko.


Pagal Nutarimo 2.6 punktą, jei įstaiga dirba pamainomis, gali būti nustatytas darbo laikas visą parą.

Viceministras



Audrius Bitinas

Dėl darbo laiko nustatymo valstybės ir savivaldybių įmonėse, įstaigose ir organizacijose

Rūšis: Aktuali redakcija	Numeris: 990	Data: 2012-10-16	Kalba: Lietuvių
Publikavimas:	Statusas: Aktuali 2012-11-01		
2012-10-16 Teisės aktą priėmė - Lietuvos Respublikos Vyriausybė >>			
Susiję dokumentai			
Word 2003 dokumentas 			
Eurovoc 4.2 terminai: administracinė tvarka, darbo laikas, darbo laiko suderinimas, valstybės institucijos			

Nauja paieška [Jūsų pasiūlymai ir pastabos](#)[Versija spausdinimui](#)Nutarimas paskelbtas: Žin., 2003, Nr. 79-3593
Neoficialus nutarimo tekstasLIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ
NUTARIMAS

DĖL DARBO LAIKO NUSTATYMO VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮMONĖSE, ĮSTAIGOSE IR ORGANIZACIJOSE

2003 m. rugpjūčio 7 d. Nr. 990
Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbo kodekso (Žin., 2002, Nr. 64-2569, 2010, Nr. 81-4221) 144 straipsnio 2 dalimi ir 147 straipsnio 1 dalimi, Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

Preambulės pakeitimai:

Nr. 111, 2010-02-10, Žin., 2010, Nr. 19-873 (2010-02-13)

Nr. 1260, 2012-10-16, Žin., 2012, Nr. 122-6143 (2012-10-20)

1. Nustatyti valstybės ir savivaldybių įmonėse, įstaigose, organizacijose 40 valandų trukmės 5 darbo dienų savaitę su 2 poilsio dienomis. Įmonės, įstaigos, organizacijos vadovas, atsižvelgdamas į darbuotojų ir valstybės tarnautojų nuomonę, kasdieninę darbo laiko trukmę nuo pirmadienio iki ketvirtadienio gali nustatyti 8 valandų 15 minučių, o penktadienį – 7 valandų. Valstybės ir savivaldybių įmonėse, kuriose dėl gamybos pobūdžio ar kitų sąlygų 5 darbo dienų savaitė neįmanoma, nustatoma 40 valandų trukmės 6 darbo dienų savaitė su viena poilsio diena.

Punkto pakeitimai:

Nr. 131, 2007-01-31, Žin., 2007, Nr. 17-641 (2007-02-08)

2. Nustatyti, kad:

2.1. Valstybės ir savivaldybių įstaigose, vykdančiose viešąjį administravimą, išskyrus nurodytąsias 2.2 punkte, pirmadienį, antradienį, trečiadienį ir ketvirtadienį darbas pradedamas nuo 7 valandos 30 minučių iki 8 valandos 30 minučių ir baigiamas nuo 16 valandos 30 minučių iki 17 valandos 30 minučių, o penktadienį pradedamas nuo 7 valandos 30 minučių iki 8 valandos 30 minučių ir baigiamas nuo 15 valandos 15 minučių iki 16 valandos 15 minučių. Pertraukos pailsėti ir pavalgyti trukmė – 45 minutės. Konkretų darbo pradžios, pabaigos ir pietų pertraukos laiką pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimus nustato tos įstaigos vadovas, atsižvelgdamas į darbuotojų ir valstybės tarnautojų nuomonę. Šeštadienis ir sekmadienis – poilsio dienos.

2.2. Lietuvos Respublikos Ministro Pirmininko tarnyboje, ministerijose, Vyriausybės įstaigose pirmadienį, antradienį, trečiadienį ir ketvirtadienį darbas pradedamas 8 valandą ir baigiamas 17 valandą, o penktadienį pradedamas 8 valandą ir baigiamas 15 valandą 45 minutės. Pertraukos pailsėti ir pavalgyti trukmė – 45 minutės. Šeštadienis ir sekmadienis – poilsio dienos.

~~2.3. Valstybės ir savivaldybių įmonėse ir organizacijose, taip pat įstaigose, kurios atlieka viešąjį administravimą, darbas pradedamas nuo 6 iki 11 valandos ir baigiamas nuo 15 iki 17 valandos. Pertraukos pailsėti ir pavalgyti laiką pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimus nustato tos įmonės, įstaigos, organizacijos vadovas, suderinęs su savininko teisėmis ir pareigomis įgyvendinančia institucija. Įmonėse, įstaigose, organizacijose, kurių savininko teisės ir pareigos įgyvendinami Lietuvos Respublikos Vyriausybė, – įmonės, įstaigos, organizacijos vadovas, vadovaudamasis Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimais nustato šio punkto 2.1 ir 2.2 dalyje nurodytą darbo pradžios ir pabaigos laiką pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimus.~~

2.4. Valstybės ir savivaldybių įmonės, įstaigos, organizacijos vadovas, laikydamasis šio nutarimo 2.1 ir 2.3 punktų reikalavimų, atskiruose struktūriniuose padaliniuose gali nustatyti skirtingą darbo pradžios ir pabaigos laiką, tačiau tokiu atveju turi būti užtikrintas efektyvus įstaigos darbas.

2.5. Valstybės ir savivaldybių įmonėse, įstaigose, organizacijose, priimančiose ir aptarnaujančiose gyventojus, taip pat teikiančiose gyventojams paslaugas, tokias funkcijas vykdančiuose atskiruose padaliniuose ir atskiriems darbuotojams ar valstybės tarnautojams įmonės, įstaigos, organizacijos vadovas gali nustatyti kitą darbo pradžios ir pabaigos laiką pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimus.

2.6. Valstybės ir savivaldybių įmonėse, įstaigose, organizacijose, kuriose dirbama panašiomis darbo pradžios, pabaigos ir pietų pertraukos laikais, įmonės, įstaigos, organizacijos vadovas, suderinęs su savininko teisėmis ir pareigomis įgyvendinančia institucija pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimus, o įmonėms, įstaigoms, organizacijoms, kurių savininko teisės ir pareigos įgyvendinami Lietuvos Respublikos Vyriausybė, – įmonės, įstaigos, organizacijos vadovas, vadovaudamasis Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimais.

2.7. Šaltų susitarimų gali būti nustatytas ne visas darbo dienos ar darbo savaitės darbo laikas, atskiras darbuotojo ar valstybės tarnautojo darbo grafikas. Tokiu atveju šiame nutarime nustatyti reikalavimai dėl darbo laiko pradžios, pabaigos ir

kasdienės darbo laiko trukmės netaikomi.

Šio nutarimo 2.1, 2.2 ir 2.3 punktuose nurodytų valstybės ir savivaldybių įmonių, įstaigų, organizacijų darbo tvarkos taisyklėse darbuotojams ir valstybės tarnautojams gali būti nustatyta teisė, išskyrus teisės aktuose nustatytus atvejus, pirmadienį, antradienį, trečiadienį ir ketvirtadienį darbą pradėti nuo 7 valandos iki 9 valandos ir baigti nuo 16 valandos iki 18 valandos, o penktadienį darbą pradėti nuo 7 valandos iki 9 valandos ir baigti nuo 14 valandos 45 minučių iki 16 valandos 45 minučių, tačiau tokiu atveju turi būti užtikrintas veiksmingas valstybės ir savivaldybių įmonės, įstaigos, organizacijos darbas.

2.8. Derinant darbuotojų poilsio laiką su švenčių dienomis, poilsio dienos gali būti perkeltos atskiru Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu.

Punkto pakeitimai:

Nr. 826, 2005-08-05, Žin., 2005, Nr. 97-3637 (2005-08-11)
 Nr. 775, 2006-08-04, Žin., 2006, Nr. 88-3461 (2006-08-12)
 Nr. 131, 2007-01-31, Žin., 2007, Nr. 17-641 (2007-02-08) (papildyta nauju 2.4 punktu nuo 2007-03-01)
 Nr. 1031, 2009-09-02, Žin., 2009, Nr. 109-4619 (2009-09-11)
 Nr. 111, 2010-02-10, Žin., 2010, Nr. 19-873 (2010-02-13)
 Nr. 1260, 2012-10-16, Žin., 2012, Nr. 122-6143 (2012-10-20)

3. Pripažinti netekusiais galios:

3.1. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. birželio 1 d. nutarimą Nr. 656 „Dėl valstybės ir savivaldybių institucijų darbo laiko nustatymo“ (Žin., 2001, Nr. 48-1678);

3.2. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugsėjo 19 d. nutarimą Nr. 1483 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. birželio 1 d. nutarimo Nr. 656 „Dėl valstybės ir savivaldybių institucijų bei įstaigų valstybės tarnautojų darbo laiko nustatymo“ pakeitimo“ (Žin., 2002, Nr. 93-3997).

Ministras Pirmininkas

Algirdas Brazauskas

Sveikatos apsaugos ministras, pavaduojantis
 socialinės apsaugos ir darbo ministrą

Juozas Olekas

Pakeitimai:

1.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas
 Nr. 826, 2005-08-05, Žin., 2005, Nr. 97-3637 (2005-08-11)
 DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2003 M. RUGPJŪČIO 7 D. NUTARIMO NR. 990 „DĖL DARBO LAIKO NUSTATYMO VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮMONĖSE, ĮSTAIGOSE IR ORGANIZACIJOSE“ PAPILDYMO

2.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas
 Nr. 775, 2006-08-04, Žin., 2006, Nr. 88-3461 (2006-08-12)
 DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2003 M. RUGPJŪČIO 7 D. NUTARIMO NR. 990 "DĖL DARBO LAIKO NUSTATYMO VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮMONĖSE, ĮSTAIGOSE IR ORGANIZACIJOSE" PAKEITIMO

3.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas
 Nr. 131, 2007-01-31, Žin., 2007, Nr. 17-641 (2007-02-08)
 DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2003 M. RUGPJŪČIO 7 D. NUTARIMO NR. 990 "DĖL DARBO LAIKO NUSTATYMO VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮMONĖSE, ĮSTAIGOSE IR ORGANIZACIJOSE" PAKEITIMO

4.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas
 Nr. 1031, 2009-09-02, Žin., 2009, Nr. 109-4619 (2009-09-11)
 DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2003 M. RUGPJŪČIO 7 D. NUTARIMO NR. 990 „DĖL DARBO LAIKO NUSTATYMO VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮMONĖSE, ĮSTAIGOSE IR ORGANIZACIJOSE“ PAKEITIMO

5.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas
 Nr. 111, 2010-02-10, Žin., 2010, Nr. 19-873 (2010-02-13)
 DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2003 M. RUGPJŪČIO 7 D. NUTARIMO NR. 990 "DĖL DARBO LAIKO NUSTATYMO VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮMONĖSE, ĮSTAIGOSE IR ORGANIZACIJOSE" PAKEITIMO

6.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas
 Nr. 1260, 2012-10-16, Žin., 2012, Nr. 122-6143 (2012-10-20)
 DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2003 M. RUGPJŪČIO 7 D. NUTARIMO NR. 990 „DĖL DARBO LAIKO NUSTATYMO VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮMONĖSE, ĮSTAIGOSE IR ORGANIZACIJOSE“ PAKEITIMO
 Šis nutarimas įsigalioja 2012-11-01.

*** Pabaiga ***

Redagavo Aušra Bodin (2012-10-23)
 aubodi@lrs.lt

Nauja paieška | Viršū | Jūsų pasiūlymai ir pastabos

Versija spausdinimui