

GAUTA

Panevėžio miesto savivaldybės priimamasis

2013-03-01  
Nr. 20-48-609

Interesantų aptarnavimo specialistė

Margarita Bliznuskaitė



Dokumento originalas nebus siunčiamas

## LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A. Vivulskio g. 11, LT-03610 Vilnius, tel. (8 5) 266 8176, (8 5) 266 8169, faks. (8 5) 266 4209,  
el. p. [post@socmin.lt](mailto:post@socmin.lt), <http://www.socmin.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Panevėžio miesto savivaldybės  
administracijai

2013-02-27 Nr. (11.4-53) SD - 1355  
Į 2013-01-28 Nr. 19-4.8-222

### DĖL 2003 M. RUGPJŪČIO 7 D. LR VYRIAUSYBĖS NUTARIMO NR. 990 „DĖL DARBO LAIKO NUSTATYMO VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮMONĖSE, ĮSTAIGOSE IR ORGANIZACIJOSE“ REGLAMENTUOJAMŲ NORMŲ TAIKYMO IŠAIŠKINIMO

Socialinės apsaugos ir darbo ministerija susipažinusi su Jūsų raštu teikia nuomonę dėl 2003 m. rugpjūčio 7 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 990 „Dėl darbo laiko nustatymo valstybės ir savivaldybių įmonėse, įstaigose ir organizacijose“ (toliau – Nutarimas) reglamentuojamo darbo laiko.

Pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau – Darbo kodeksas) 147 straipsnio 1 dalį kiekvieno darbuotojo darbo ir poilsio laiko paskirstymas (kaita) per parą, savaitę ar apskaitinį laikotarpį, taip pat kasdieninio darbo (pamainos) pradžia ir pabaiga nustatoma pagal įmonės, įstaigos, organizacijos darbo tvarkos taisykles. Darbo (pamainų) grafikus tvirtina administracija, suderinusi su įmonės, įstaigos, organizacijos darbuotojų atstovais (Kodekso 19 straipsnis) arba kolektyvinėje sutartyje nustatyta tvarka. Darbo laiko pradžią ir pabaigą valstybės ir savivaldybių įmonėse, įstaigose, organizacijose nustato Vyriausybė, vadovaudamasi šio skyriaus nuostatomis.

Nutarimo 2.3 punktą nustato, kad valstybės ir savivaldybių įmonėse ir organizacijose, taip pat įstaigose, kurios nevykdo viešojo administravimo, darbas pradedamas nuo 6 iki 11 valandos ir baigiamas nuo 15 iki 20 valandos. Konkretų darbo pradžios, pabaigos ir pietų pertraukos laiką pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimus nustato tos įmonės, įstaigos, organizacijos vadovas, suderinęs su savininko teises ir pareigas įgyvendinančia institucija. Įmonėse, įstaigose, organizacijose, kurių savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija yra Lietuvos Respublikos Vyriausybė, konkretų darbo pradžios, pabaigos ir pietų pertraukos laiką pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimus nustato šios įmonės, įstaigos, organizacijos vadovas.

Minėtas punktas nurodo, kad įstaiga nurodytų valandų intervale yra laisva pasirinkti darbo laiko pradžią ir pabaigą, t. y., jeigu įstaiga darbą pradeda 6 valandą, tai atitinkamai galėtų baigti 15 valandą, ar pradėti 11 ir baigti 20 valandą, taip pat gali pradėti 7 ir baigti 19 valandą. Vadinasi, įmonės, įstaigos, ar organizacijos, kuri nevykdo viešojo administravimo, vadovas, suderinęs su savininko teises ir pareigas įgyvendinančia institucija, priklausomai nuo darbo specifikos ir kitų svarbių aplinkybių, nustato įstaigos konkretų darbo laiką, tačiau atskiriems padaliniams ar skyriams gali būti nustatytas atskiras darbo laikas.

Jūsų atveju įstaigos darbo laikas gali būtų derinamas prie administracijos darbo laiko, pavyzdžiui, nuo 8 iki 17 valandos. Taip pat gali būti ir nuo 8 iki 20 valandos bei nuo 8 iki 18 valandos. Visų įstaigos darbuotojų darbo laikas neturi būtina sutapti su įstaigos darbo laiku. Dėl šios priežasties gali būti atskirai nustatoma, pavyzdžiui, darbuotojų, dirbančių su užklasine veikla, darbo laikas. Pagal Darbo kodekso 147 straipsnio 3 dalį darbuotojai privalo dirbti darbo (pamainų) grafikuose nustatytu laiku. Vadinasi, pasirinkus Jūsų nurodytą pirmą variantą, darbuotojams, kurie dirbs ne nuo 8 iki 17 valandos, turės būti patvirtinti kitokie darbo grafikai nei administracijos

darbuotojams. Svarbiausia, kad būtų laikomasi darbuotojų darbo laiko trukmės nuostatų, reglamentuojamų Darbo kodekso 144 straipsnyje ir Nutarimo 1 punkte.

Nutarimo 1 punktą nustato valstybės tarnautojų ir darbuotojų darbo laiko trukmę valstybės ir savivaldybių įmonėse, įstaigose ir organizacijose. Vadovaujantis šiuo punktu negalima nustatyti konkretaus įstaigos darbo laiko.

Pagal Nutarimo 2.6 punktą, jei įstaiga dirba pamainomis, gali būti nustatytas darbo laikas visą parą.

Viceministras



Audrius Bitinas