



Jaunuolių dienos centro

2023 m. vadovo pranešimas

2023 m. Jaunuolių dienos centrui buvo nuoseklaus augimo ir tobulėjimo metai, per kuriuos tęsėme veiksmingas valdymo praktikas, gerinome paslaugų teikimo kokybę, plėtėme paslaugų apimtį.

Jaunuolių dienos centro **paslaugų gavėjai** – asmenys su intelekto negalia.

Jaunuolių dienos centro **strateginės kryptys** trims ateinantiems metams:

- **Puoselėti** paslaugų gavėjų teisių prieinamumo ir suprantamumo sistemą, siekiant įgalinti paslaugų gavėją priimti sprendimus.
- **Stiprinti** paslaugų gavėjo įgalinimo ir gyvenimo kokybės gerinimo sistemą, siekiant paslaugų gavėjo savarankiškumo, autonomijos ir integracijos į visuomenę.
- **Tobulinti** teikiamų paslaugų efektyvumo ir nuolatinio gerinimo sistemą, siekiant pilnai atitikti paslaugų gavėjų poreikius.
- **Stiprinti** darbuotojų profesionalumą, **skatinti** nuolatinį mokymąsi ir tobulėjimą, siekiant suformuoti aukštos kvalifikacijos darbuotojų komandą.
- **Atnaujinti ir turtinti** Centro materialinius, techninius išteklius ir aplinką siekiant maksimaliai atitikti universalaus dizaino reikalavimus.
- **Puoselėti** glaudų bendravimą ir bendradarbiavimą su panašaus tipo šalies ir užsienio organizacijomis, siekiant mokytis ir dalintis gerąja patirtimi.
- **Burti** sutartinai, atsakingai, kūrybingai ir tvariai dirbančią įstaigos bendruomenę atvirą pokyčiams ir naujovėms, siekiant išlikti patrauklia, inovatyvia, tvariai ir kokybiškai dirbančia įstaiga.

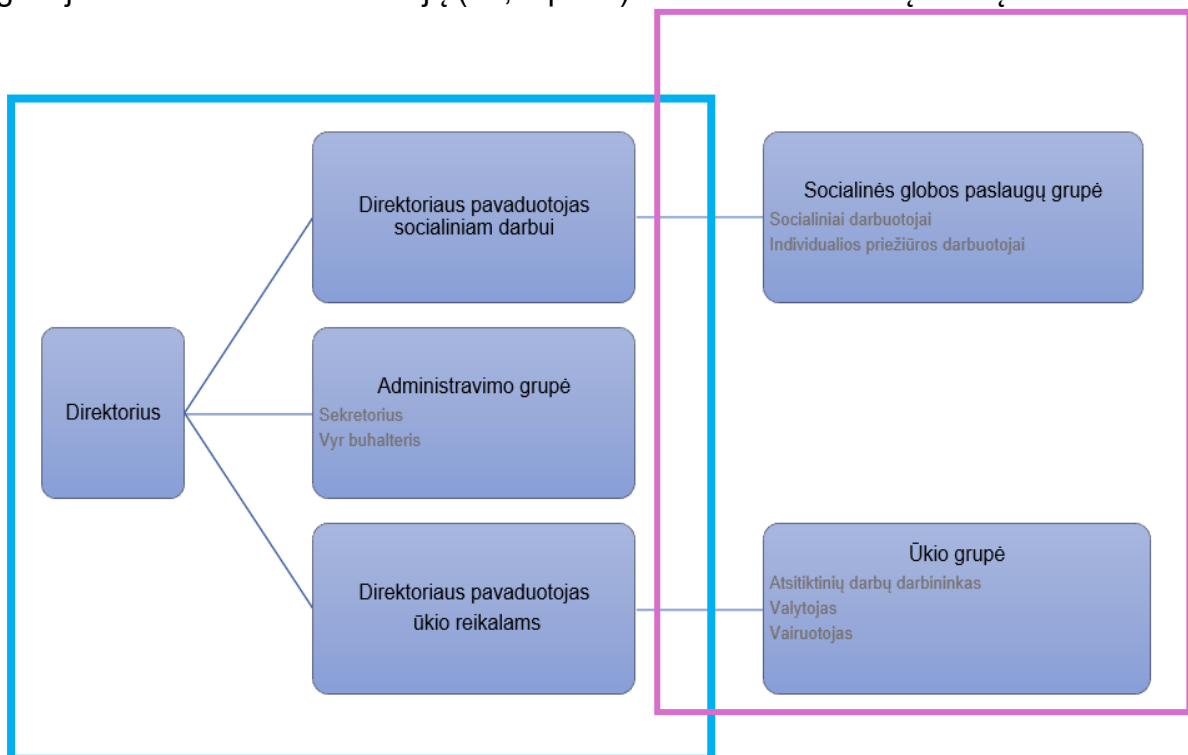
Pagrindinių rizikos rūšių ir neapibrėžtumų, su kuriais Jaunuolių dienos centras susiduria, apibūdinimas:

- **Reputacijos rizika.** Tai rizika susijusi su priimamais sprendimais bei bendruomenės narių elgesiu. Jaunuolių dienos centras vertina savo reputaciją bei gerą vardą ir imasi reputacijos rizikos mažinimo priemonių.
- **Operacinė rizika.** Tai vidinių procesų ir teikiamų paslaugų saugumas, patikimumas, teisinė bazė, paslaugų gavėjų, darbuotojų-specialistų saugumas. Operacinė rizika yra prestižo praradimo, pasitikėjimo sumažėjimo rizika, kurią gali lemti išoriniai aplinkos veiksniai (pvz.: stichinės nelaimės, nusikalstami trečiųjų asmenų veiksmai ir pan.) arba vidaus veiksniai (pvz.: neefektyvi veikla ir valdymas, netinkamas ir neefektyvus lėšų naudojimas, vidaus kontrolės trūkumai, neefektyvios procedūros, informacinių sistemų sutrikimai, netinkamas funkcijų ar atsakomybių pasiskirstymas

ir pan.). Siekdamas valdyti operacinę riziką, Jaunuolių dienos centras įgyvendina atitinkamas organizacines priemones, diegia procedūras, kurių visuma turi užtikrinti tinkamos vidaus kontrolės sistemos funkcionavimą ir tinkamą bendradarbiavimą su susijusiomis trečiosiomis šalimis. Turime pasitvirtinę Veiklos kontrolės vykdymo tvarką (2022-04-29 V-31) ir ja vadovaujamės. Atliekama rizikos veiksnių analizė.

- **Pirkimų rizika.** Tai netesybos, nekokybiškų prekių ar paslaugų tiekimas, terminų nesilaikymas, ilgos ir sudėtingos pirkimų procedūros. Siekiami mažinti šią riziką darbuotojai nuolat mokosi, vykdo sutarčių priežiūros, pirkimų planavimo ir organizavimo priežiūrą. Yra paskirti atsakingi asmenys.
- **Administravimo naštos rizika.** Tai informacinių įpareigojimų vykdymas: ataskaitų, formų pildymas, informacijos pateikimas. Tai nėra į kokybę ar rezultatą orientuotas, tačiau laikui imlus darbas. Jaunuolių dienos centras siekia optimizuoti šiuos procesus naudodamas e-sprendimus.

Struktūra ir valdymo modelis. Jaunuolių dienos centre sutelkta kompetentinga darbuotojų komanda. Didžioji dalis darbuotojų (87,79 proc.) tiesiogiai dirba su paslaugų gavėjais. Likusi dalis darbuotojų (12,21proc.) dirba administracinį darbą.



Jaunuolių dienos centro struktūros principai:

I lygmuo: planavimas, stebėseną vertinimas, valdymas, pokyčių iniciavimas, skaidrumas, atsakomybė, stabilumas.

II lygmuo: planų įgyvendinimas, lankstus resursų panaudojimas, unikalios ir kokybiškos paslaugos, pokyčių įgalinimas, skaidrumas, atsakomybė, stabilumas.

Jaunuolių dienos centras struktūrinių padalinių neturi.

2023 m. veiklos rezultatus lengvai suprantamu formatu galima rasti [čia](#).

Jaunuolių dienos centro išsamius **2023 m. veiklos vertinimus** galima rasti [čia](#). Jaunuolių dienos centro veiklą vertino paslaugų gavėjai, paslaugų gavėjų artimieji, darbuotojai, steigėjas, kitų socialinių įstaigų darbuotojai, bendruomenė.

Lengvai suprantama kalba yra svarbi Jaunuolių dienos centrui. „Arial“ šriftas ir teksto lygiavimas iš kairės naudojami visuose oficialiuose Jaunuolių dienos centro dokumentuose gerinant teksto prieinamumą asmeniui su negalia.

Kartu su šiuo pranešimu pateikiama:

1. Metinių veiklos ataskaitų rinkinys
2. Metinių biudžeto vykdymo ataskaitų rinkinys:
3. Metinių finansinių ataskaitų rinkinys

Direktorė

Lina Trebienė



PATVIRTINTA
Direktoriaus 2024-01-30
įsakymu Nr. V-10

2023 M. VEIKLOS ATASKAITA

TURINYS

TRUKMĖ	
JAUNUOLIŲ DIENOS CENTRAS	
LICENCIJA SOCIALINEI GLOBAI TEIKTI	
NUOSTATAI	
2023 M. TIKSLAI IR PRIORITETAI	
PASLAUGŲ GAVĖJAI (PG)	
.....	3
1. Paslaugų gavėjų skaičius	
2. Nustatytas darbingumas procentais	
3. Paslaugų gavėjų kaita	
4. Efektyvumas	
5. Sunkios negalios PG globa	
PERSONALAS	
.....	5
1. Patvirtinti etatai	
2. Darbuotojų išsilavinimas	
3. Socialinių darbuotojų kvalifikacija	
4. Personalo kaita	
5. Darbo stažas	
JAUNUOLIŲ DIENOS CENTRO 2023 M.VEIKLOS PLANO	
ATASKAITA.....	8
FINANSAVIMO ŠALTINIŲ SUVESTINĖ.....	15

I. TRUKMĖ

nuo 2023-01-01 iki 2023-12-31

II. JAUNUOLIŲ DIENOS CENTRAS

VIZIJA (raison d'être –būties tikslas): saugi, besimokanti, atvira pokyčiams ir naujovėms socialinių paslaugų įstaiga, nuolat puoselėjanti savo tradicijas ir kultūrą, skatinanti paslaugų gavėjų pažangą ir tobulėjimą.

MISIJA

- pilnai patenkinti paslaugų gavėjų poreikius, kryptingai **planuojant** ir **organizuojant** JDC veiklą;
- **gerinti** paslaugų gavėjų gyvenimo kokybę, nuolat gerinant teikiamų paslaugų kokybę;
- atsižvelgiant į paslaugų gavėjų pasiekimus, nuolat **vertinti** ir **tobulinti** JDC veiklos sritis.

VERTYBĖS

- **Orientacija į asmenį.** Svarbiausius sprendimus mūsų centre priima mūsų paslaugų gavėjai. Į asmenį orientuotas procesas apima: įsiklausymą, mąstymą kartu, dalijimąsi idėjomis ir grūzdamąjį ryšį. Kiekvienas paslaugų gavėjas skatinamas siekti savo asmeninių tikslų.
- **Atvirumas.** Tikslingai ir nuosekliai keičiame visuomenės požiūrį į proto negalios asmenį masinių informavimo priemonių ir socialinių tinklų pagalba.
- **Novatoriškumas.** Esame dinamiški ir pasiruošę pokyčiams. Mes imamės iniciatyvos kurti naujus sprendimus. Norime ir siekiame mokytis.
- **Kokybė.** Mes esame profesionalūs ir paslaugūs, nuolat tobuliname savo darbo procesus. Laikomės aktyvios pozicijos ir teikiame lanksčius sprendimus. Sprendimus priimame atsižvelgdami į paslaugų gavėjo poreikius.
- **Profesionalumas.** Dirbame efektyviai, sparčiai ir kokybiškai. Nuolat tobuliname savo profesinius įgūdžius. Puoselėjame atvirą valdymo stilių ir įgaliojimų suteikimą darbuotojams.
- **Atsakomybė.** Sprendimus priimame atsakingai, įvertindami jų poveikį Jaunuolių dienos centrui, paslaugų gavėjui, darbuotojams, partneriams, visuomenei ir aplinkai. Nežadame to, ko negalime ištesėti.
- **Komandinis darbas.** Mes dirbame komandoje ir siekiame bendrų tikslų. Tikime, kad komandinis darbas yra raktas į sėkmingą mūsų veiklą.

Centro **pagrindinė veiklos rūšis** – nesusijusio su apgyvendinimu socialinio darbo su pagyvenusiais ir neįgaliais asmenimis veikla, kodas 88.10 pagal EVRK 2 red.

Kitos veiklos rūšys: kitas, niekur kitur nepriskirtas, švietimas, kodas 85.59 pagal EVRK 2 red.

III. LICENCIJOS

Nr. L000000235, išduota 2014-09-19, Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos. Licencijos rūšis: institucinė socialinė globa (dienos) suaugusiems asmenims su negalia.

IV. NUOSTATAI

Jaunuolių dienos centro nuostatai patvirtinti Panevėžio miesto tarybos 2020 m. rugpjūčio 27 d. sprendimu Nr. 1-240

V. 2023 m. TIKSLAI IR PRIORITETAI

2023 M. TIKSLAI

PG gyvenimo kokybės gerinimas atsižvelgiant į individualius poreikius.

2023 M. PRIORITETAI:

- Bendradarbiavimas su PG šeima bei gyvenimo kokybės gerinimas kartu, atsižvelgiant į PG individualius poreikius.
- Motyvacinių darbo metodų ieškojimas ir naudojimas aktyvesniam PG įtraukimui į įvairias veiklas.
- Įstaigos bendrų tradicijų ir kultūros puoselėjimas, bendro įstaigos mikroklimato gerinimas.

2023 M. TOBULINTINOS SRITYS:

- Didesnį dėmesį skirti PG gyvenimo kokybės gerinimui, bendradarbiaujant su jo šeima ar globėjais ir atsižvelgiant į PG individualius poreikius.
- Skatinti PG motyvaciją įsitraukti į siūlomas veiklas pagal individualius poreikius, įtraukimo būdų ieškojimas ir taikymas.
- Gerinti įstaigos mikroklimatą, skatinti produktyvią komunikaciją tarp darbuotojų ir administracijos.

VI. PASLAUGŲ GAVĖJAI

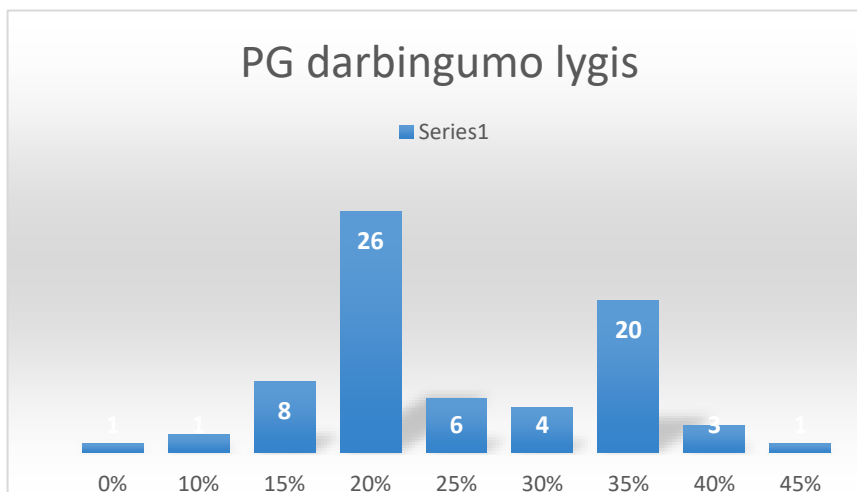
1. Paslaugų gavėjų (PG) skaičius

Patvirtintas maksimalus paslaugų gavėjų skaičius -70.

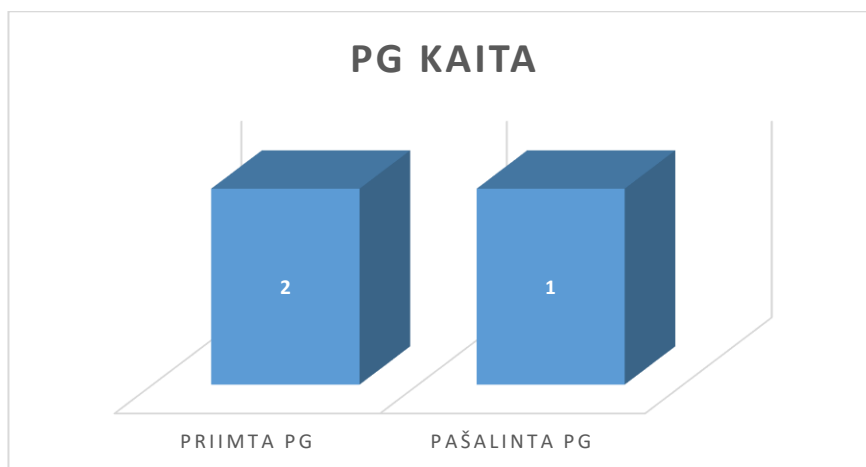
Panevėžio miesto savivaldybės tarybos 2021 03 18 Nr. 1-71 Dėl savivaldybės tarybos 2015 m. gruodžio 22 d. sprendimo Nr. 1-342 „Dėl vietų skaičiaus, dienos maitinimo kainos, teikiamų socialinių paslaugų sąrašo Jaunuolių dienos centre patvirtinimo“ pakeitimo.

PG skaičius		Lytis		Amžius		Amžiaus vidurkis
		Vyr.	Mot.	Vyriausias	Jauniausias	
metų pradžioje	70	38	32	47	21	34
metų pabaigoje	70	39	31	47	21	34

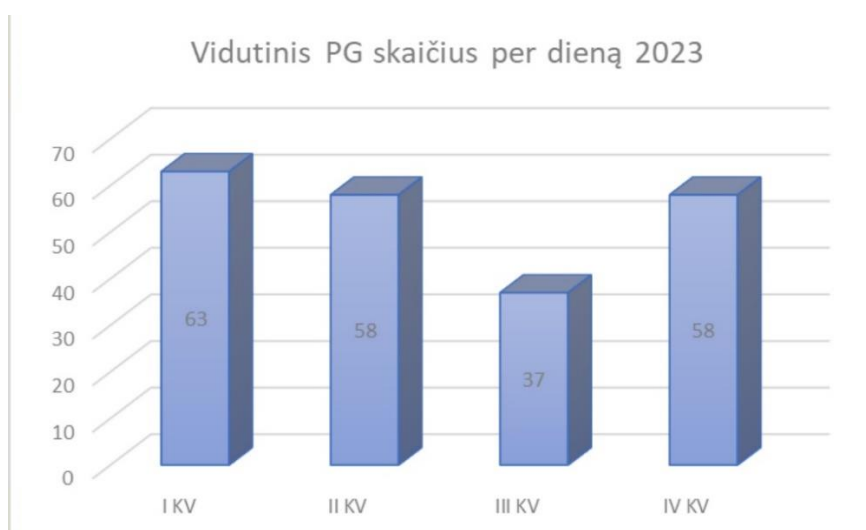
2. Nustatytas darbingumas procentais



3. Paslaugų gavėjų kaita



4. Efektyvumas



5. Sunkios negalios paslaugų gavėjų globa

Dienos socialinės globos paslaugos Jaunuolių dienos centre teikiamos PG su sunkia negalia, kuriems teikiamos socialinės paslaugos apmokamos iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų.

PG su sunkia negalia skaičius	Mėn.												vidurkis	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37

Papildomai PG su sunkia negalia gauna šias paslaugas:

- asmens higienos: pagalba tualete, apiplovimas po tualetu, sauskelnių keitimas, seilėtekio valymas, seilinių keitimas, šukavimas;
- aplinkos švaros palaikymo: vežimėlio valymas, stalų, grindų valymas po seilėtekio;
- maitinimo: maisto smulkinimo, valgydinimo, girdymo;

- ap rengimo–nurengimo: atvykus į centrą, išvykstant, einant į lauką, rūbų keitimas po tualetu procedūrų;
- žmogiškųjų išteklių: įkėlimas - iškėlimas iš vežimėlio, ant tualetinio stalo, į dušą, ant unitazo - reikalingi du papildomi darbuotojai; judėjimo aplinkoje – reikalingas vienas papildomas darbuotojas;
- individualios veiklos: mankšta, relaksacija, alternatyvi komunikacija;

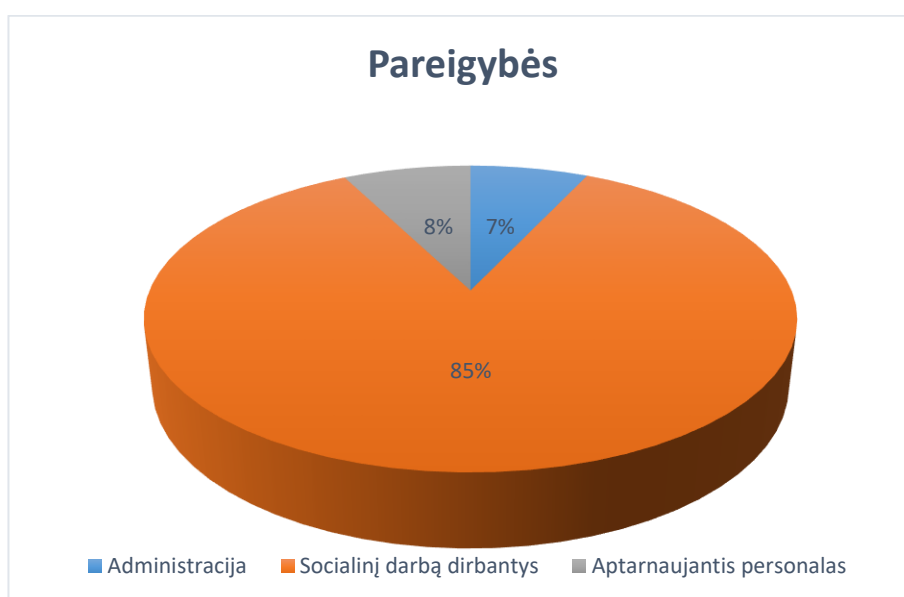
Jaunuolių dienos centro PG su sunkia negalia, kuriems teikiamos socialinės paslaugos apmokamos iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų.

VII. PERSONALAS

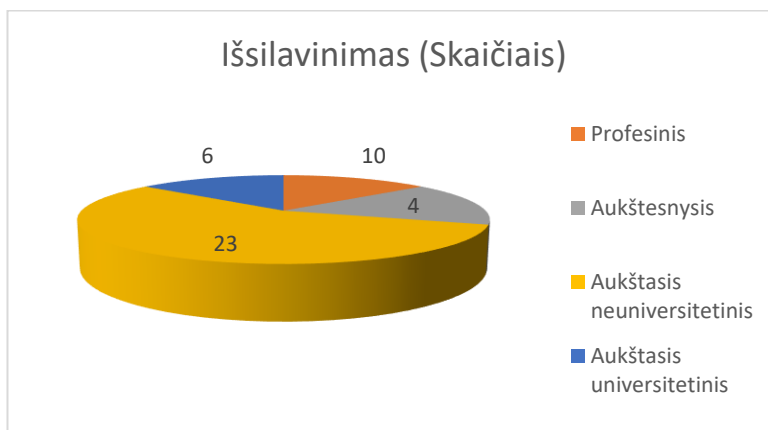
1. Patvirtinti etatai.

Jaunuolių dienos centre patvirtintas didžiausias leistinas pareigybių skaičius – 43. Dėl didžiausio leistino darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus jaunuolių dienos centre nustatymo ir savivaldybės tarybos 2019 m. kovo 21 d. sprendimo nr. 1-78 pripažinimo netekusiu galios. 2023 m. lapkričio 30 d. Nr. 1-374 Panevėžys.

PAREIGYBĖ	SKAIČIUS	
Direktorius	1	Administracija
Direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams	1	
Vyr. buhalteris	1	
Direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui	1	Socialinį darbą dirbantys
Socialinis darbuotojas	10	
Individualios priežiūros darbuotojas	25,75	
Vairuotojas	1	Aptarnaujantis personalas
Atsitiktinių darbų darbininkas	0,25	
Sekretorius	1	
Valytojas	1	
Iš viso etatų	43	



2. Darbuotojų išsilavinimas



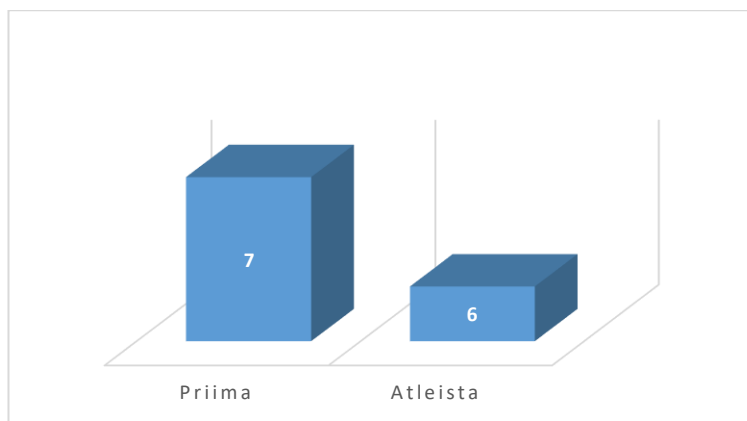
3. Socialinių darbuotojų kvalifikacija

Kategorijos	Darbuotojai	iki	Skaičius
Vyriausiasis socialinis darbuotojas (antra kvalifikacinė kategorija)	AP	2026-12-30	7
	VČ	2028-07-04	
	IM	2025-07-23	
	JS	2025-01-24	
	GG	2028-07-14	
	JK	2024-11-20	
	EG	2028-09-01	
	VK	2027-12-20	
Vyresnysis socialinis darbuotojas (pirma kvalifikacinė kategorija)	AB	2025-04-09	1
Socialinis darbuotojas ekspertas (trečia kategorija)	JG	2028-07-04	2
	LT		
Iš viso			10

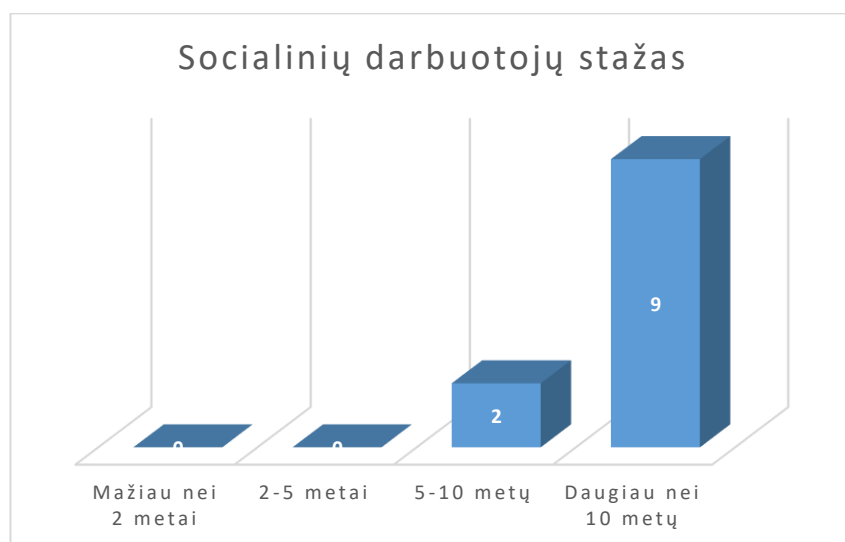
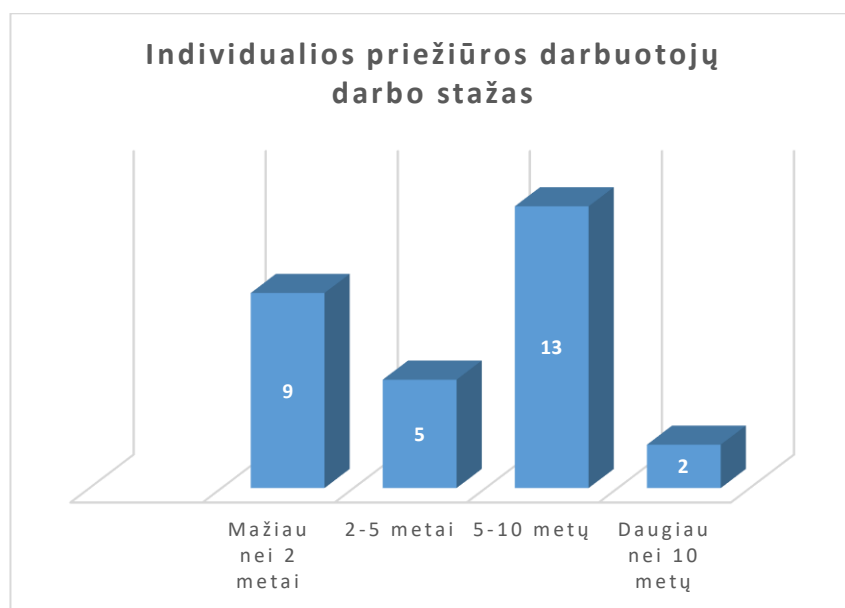
Visi Jaunuolių dienos centro darbuotojai įregistruoti Informacinėje sistemoje socialinį darbą dirbančiųjų kvalifikacijos ir atestacijos duomenims kaupti (SDDKAIS).

2023 m. trys socialiniai darbuotojai prasitęsė vyriausiojo socialinio darbuotojo kvalifikacinę kategoriją ir du darbuotojai apsigynė socialinio darbuotojo eksperto kvalifikacinę kategoriją.

4. Personalo kaita



5. Darbo stažas



**JAUNUOLIŲ DIENOS CENTRO
2023 METŲ VEIKLOS PLANO VYKDYMO ATASKAITA**

2 lentelė

			Pavadinimas	Pavadinimas	Mato vnt.	2023 metų planuota reikšmė, rezultatas	2023 metų faktinė reikšmė, rezultatas	Informacija apie pasiektus rezultatus	Paaškinimai dėl nukrypimų
01	Skatinti socialinės atskirties mažėjimą ir didinti socialinį saugumą (SPP 1.3.).			Tikslo 1 uždavinio įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	50 (proc.)	Nepilnai įgyvendinta	
	01	Kompleksiškai, individualizuotai teikti socialinės globos paslaugas.		Šio uždavinio 1 priemonės įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	50 (proc.)	Nepilnai įgyvendinta	
		01	Dienos socialinės globos paslaugos.		Šios priemonės 2 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	50 (proc.)	Nepilnai įgyvendinta
		01	Dienos socialinės globos paslaugos institucijoje.	Paslaugų gavėjų, gaunančių paslaugas skaičius	vnt.	70 (100 proc.)	70 (100 proc.)	Įgyvendinta	-
		02	Laikino atokvėpio paslaugos (dienos socialinės globos paslaugos asmens namuose).	Paslaugų gavėjų, gaunančių paslaugas skaičius	vnt.	3 (100 proc.)	0 (0 proc.)	Neįgyvendinta	Nebuvo poreikio
02	Užtikrinti kokybišką ir efektyvią socialinę paramą bendruomenėje (SPP 1.3.1.).			Tikslo 6 uždavinių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	98	96	Nepilnai įgyvendinta	
	01	Užtikrinti kokybišką ir efektyvų paslaugų teikimą.		Šio uždavinio 6 priemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	94	Nepilnai įgyvendinta	
		01	Vertinti teikiamų paslaugų kokybę.		Šios priemonės 7 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	90	Nepilnai įgyvendinta

		01	PG pasitenkinimas gaunamomis paslaugomis.	PG Veiklos vertinimas Šviesoforo metodu	proc.	100	93	Nepilnai įgyvendinta	PG nuomonė individualios apklausos metu
		02	JDC teikiamų paslaugų atitikimas globos normoms.	Anketinė apklausa personalui	proc.	100	97,37	Nepilnai įgyvendinta	Darbuotojų kaita, informacijos trūkumas
		03	PG šeimos narių ir globėjų pasitenkinimas gaunamomis paslaugomis.	Anketinė apklausa PG šeimos nariams ir globėjams	proc.	100	88,2	Nepilnai įgyvendinta	Šeimos narių nuomonė apklausos metu
		04	Steigėjo vertinimas.	Anketinė apklausa steigėjui	proc.	100	83,62	Nepilnai įgyvendinta	Nepakankamas bendradarbiavimas su steigėju
		05	Išorės vertinimas.	Vieša anketinė apklausa	proc.	100	82,08	Nepilnai įgyvendinta	Nuomonė viešos apklausos metu
		06	Antikorupcinės veiklos vertinimas.	Anketinė apklausa personalui	proc.	100	84,84	Nepilnai įgyvendinta	Informacijos trūkumas
		07	Suaugusio asmens su negalia socialinės globos poreikio vertinimas.	Poreikio vertinimai	vnt.	1 (100 proc.)	1 (100 proc.)	Įgyvendinta	-
	02		Užtikrinti aukštą personalo darbo kokybę.	Šios priemonės 6 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	75	Nepilnai įgyvendinta	
		01	Vykdyti asmens duomenų apsaugos kontrolę.	Patikros aktai	vnt.	2 (100 proc.)	2 (100 proc.)	Įgyvendinta	-
		02	Vertinti pagyrimus ir skundus dėl teikiamų paslaugų.	Pagyrimų(padėkų) / skundų skaičius	vnt.	12 (100 proc.)	0 (0 proc.)	Negauta	Negauta
		03	Užtikrinti naujų darbuotojų mentorystę.	Asmenų skaičius	vnt.	2 (100 proc.)	6 (100 proc.)	Viršyta	Priimta daugiau darbuotojų nei buvo planuota
		04	Vidaus etikos įsivertinimas.	Anketinė apklausa personalui	proc.	100	99,49	Nepilnai įgyvendinta	Darbuotojų kaitos įtaka
		05	Personalo įsitraukimo į sprendimų priėmimą vertinimas.	Anketinė apklausa personalui	proc.	100	68	Nepilnai įgyvendinta	Darbuotojų kaitos įtaka
		06	Motyvacijos dirbti Jaunuolių	Anketinė apklausa personalui	proc.	100	83,87	Nepilnai	Darbuotojų

	6	dienos centre rodikliai.					įgyvendinta	kaitos įtaka
03	Sudaryti mokymosi visą gyvenimą galimybes.		Šios priemonės 3 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	įgyvendinta	
0 1	PG skatinimas įgyti darbinių įgūdžių.	Darbo studijos veikloje aktyviai dalyvaujančių PG skaičius	sk.	26 (100 proc.)	26 (100 proc.)	įgyvendinta	-	
0 2	Skatinti darbuotojus įgyti ar kelti kvalifikaciją.	Kvalifikacijos kėlimo valandų skaičius	ak. val./m etus	2000 (100 proc.)	2419 (100 proc.)	Viršyta	Išaugęs darbuotojų poreikis kelti kvalifikaciją	
0 3	Užtikrinti Socialinio darbo metodinio centro veiklą.	Įgyvendintų mokymų pagal patvirtintas mokymo programas skaičius	vnt.	6 (100 proc.)	6 (100 proc.)	įgyvendinta	-	
04	Puoselėti atvirumą bendruomenei.		Šios priemonės 4 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	įgyvendinta	
0 1	Darbo su šeima gerinimas.	Organizuotų susitikimų/veiklų skaičius	vnt.	14 (100 proc.)	14 (100 proc.)	įgyvendinta	-	
0 2	Savanorių pritraukimas į JDC veiklas.	Savanoriško darbo sutartys	vnt.	4 (100 proc.)	4 (100 proc.)	įgyvendinta	-	
0 3	Praktikos vietos užtikrinimas būsimiems profesionalams.	Studentų praktikos (trišalio mokymo) sutarčių skaičius	vnt.	10 (100 proc.)	15 (100 proc.)	Viršyta	Patraukli praktikos vieta studentams	
0 4	Visuomenės požiūrio keitimas į asmenį, turintį intelekto negalią.	Solidarumo kavos akcijos vietos ir nacionaliniu lygmeniu	vnt.	10 (100 proc.)	30 (100 proc.)	Viršyta	Daug sklaidos apie veiklą, žmonės domisi, bendradarbiauja	
05	Užtikrinti paslaugų tęstinumą.		Šios priemonės 4 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	įgyvendinta	
0 1	PG įgalinimas savarankiškai gyventi.	Paslaugų gavėjų skaičius	sk.	1 (100 proc.)	1 (100 proc.)	įgyvendinta	-	

		0 2	PG profesinių ir verslumo įgūdžių lavinimas.	Paslaugų gavėjų skaičius įtrauktų į socialinį verslą	sk.	14 (100 proc.)	14 (100 proc.)	Įgyvendinta	-
		0 3	Tarpininkavimas ir atstovavimas atviroje darbo rinkoje.	PG palydėjimas atviroje darbo rinkoje	vnt.	1 (100 proc.)	1 (100 proc.)	Įgyvendinta	-
		0 4	Tarpininkavimas ir atstovavimas buityje.	Teikti socialinę pagalbą asmens namuose artimųjų neturintiems paslaugų gavėjams ir paslaugų gavėjų šeimoms, stokojančioms socialinių įgūdžių	vnt.	1 (100 proc.)	2 (100 proc.)	Viršyta	Atsirado poreikis
	06	Gerinti JDC ir paslaugų gavėjų socialinę atsakomybę.		Šios priemonės 2 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	Įgyvendinta	
		0 1	Organizuoti/ dalyvauti mokymus/ akcijas PG ir personalui.	Mokymų skaičius	sk.	4 (100 proc.)	4 (100 proc.)	Įgyvendinta	-
		0 2	„Žali“ viešieji pirkimai.	Pirkimų skaičius	sk.	10 (100 proc.)	24 (100 proc.)	Viršyta	Įstaiga skatina socialinę atsakomybę
02	Užtikrinti sveiką, saugią emocinę ir fizinę aplinką.			Šio uždavinio 2 priemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	90	94	Viršyta	
	01	Įgyvendinti prevencines priemones.		Šios priemonės 2 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	Įgyvendinta	
		0 1	Vykdyti mokymus personalui.	mokymai	sk.	4 (100 proc.)	15 (100 proc.)	Viršyta	Atsirado poreikis
		0 2	Vykdyti mokymus PG.	mokymai	sk.	4 (100 proc.)	4 (100 proc.)	Įgyvendinta	-
	02	Gerinti ir vertinti JDC mikroklimatą.		Šios priemonės 1 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	80	88,77	Viršyta	
		0 1	Psichosocialinės rizikos darbe vertinimas.	Anketinė apklausa personalui	proc.	80	88,77	Viršyta	Darbuotojų nuomonė

									individualios apklausos metu	
03	Skatinti skaitmeninių pažangių technologinių sprendimų kūrimą ir diegimą socialinių paslaugų srityje.			Šio uždavinio 2 priemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	Įgyvendinta		
	01	Gerinti PG skaitmeninį raštingumą.		Šios priemonės 1 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	Įgyvendinta		
		0 1	Taikyti IT Sprendimus kompensuojančius negalia.		Mobilios programėlės, interaktyvūs įrankiai pritaikyti PG	vnt.	5 (100 proc.)	5 (100 proc.)	Įgyvendinta	-
	02	Gerinti personalo skaitmeninį raštingumą.		Šios priemonės 1 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	Įgyvendinta		
		0 1	Praktiniai skaitmeninių įrankių taikymo mokymai pagal DDSkills metodą.		Pilotiniai mokymai darbuotojams	vnt.	22 (100 proc.)	29 (100 proc.)	Viršyta	Skaitmeninio raštingumo skatinimas
	04	Įgyvendinti Tarptautinius ir nacionalinius projektus.			Šio uždavinio 1 priemonės įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	Įgyvendinta	
		01	Taikyti socialinio darbo inovacijas su asmenimis, turinčiais intelekto negalią srityje.		Šios priemonės 2 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	Įgyvendinta	
			0 1	Įgyvendinti tarptautinius projektus.		Įgyvendinamų projektų skaičius	vnt.	6 (100 proc.)	14 (100 proc.)	Viršyta
0 2			Įgyvendinti nacionalinius projektus.		Įgyvendinamų projektų skaičius	vnt.	1 (100 proc.)	2 (100 proc.)	Viršyta	Dėl projektų aktualumo ir kokybės buvo finansuota daugiau paraiškų

05	Formuoti JDC įvaizdį ir užtikrinti viešąją komunikaciją.		Šio uždavinio 1 priemonės įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	97	Nepilnai įgyvendinta			
	01	Užtikrinti JDC matomumą.		Šios priemonės 4 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	97	Nepilnai įgyvendinta		
		01	Viešinti JDC veiklą ir teikiamas paslaugas socialiniuose tinkluose.	Įrašų skaičius socialiniuose tinkluose	vnt.	812 (100 proc.)	722 (89 proc.)	Nepilnai įgyvendinta	Atsisakyta nereikšmingos informacijos socialiniuose tinkluose	
		02	Viešinti JDC veiklą žiniasklaidoje ir atviruose renginiuose.	Straipsnių spaudoje, TV reportažų ir atvirų renginių/susitikimų informuojančių apie JDC veiklą skaičius	vnt.	20 (100 proc.)	53 (100 proc.)	Viršyta	Dėl išskirtinumo ir aktyvumo žiniasklaida domisi JDC veikla	
		03	Dalintis gerąja patirtimi su kitomis įstaigomis/organizacijomis.	Skaitytų pranešimų skaičius atvirose konferencijose/seminaruose	vnt.	30 (100 proc.)	30 (100 proc.)	Įgyvendinta	-	
		04	Dalyvauti kitų organizacijų renginiuose, akcijose, projektuose ir pan.	Renginių, akcijų, projektų skaičius	vnt.	43 (100 proc.)	43 (100 proc.)	Įgyvendinta	-	
	06	Užtikrinti ir stiprinti JDC savivaldos veiklą.		Šio uždavinio 2 priemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	90	Nepilnai įgyvendinta		
		01	Stiprinti savivaldos veiklą.		Šios priemonės 3 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	97	Nepilnai įgyvendinta	
			01	Skatinti PG tarybą aktyviai dalyvauti sprendimų priėmimo.	JDC tarybos sprendimų/pasiūlyimų skaičius	sk.	17 (100 proc.)	17 (100 proc.)	Įgyvendinta	-
			02	Skatinti JDC tarybą aktyviai dalyvauti sprendimų priėmimo.	JDC tarybos sprendimų/pasiūlyimų skaičius	sk.	7 (100 proc.)	7 (100 proc.)	Įgyvendinta	-
03			Skatinti Darbo tarybą aktyviai dalyvauti sprendimų priėmimo.	Darbo tarybos sprendimų/pasiūlyimų skaičius	sk.	10 (100 proc.)	9 (90 proc.)	Nepilnai įgyvendinta	Nepakankamai aktyvus Darbo tarybos dalyvavimas sprendimų	

									priėmime
		02	Ginti asmenų turinčių intelekto negalią lygias galimybes ir teises.	Šios priemonės 2 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	82	Nepilnai įgyvendinta	
		0 1	Vykdyti tikslinius projektus.	Projektų rezultatai ir jų sklaida bei tiksliniai mokymai	sk.	2 (100 proc.)	5 (100 proc.)	Viršyta	Projekto aktualumas lėmė tikslinių mokymų skaičių
		0 2	Vykdyti tikslinius mokymus tikslinei grupei - asmenims turintiems intelekto negalią.	Vidiniai mokymai ir paskaitos paslaugų gavėjams	sk.	8 (100 proc.)	5 (63 proc.)	Nepilnai įgyvendinta	Mokymai organizuoti šiuo metu aktualiausiomis temomis, daugiau poreikio nebuvo.
03	Kompleksinių paslaugų šeimoms ir vaikams teikimas (SPP 1.3.1.2.).			Tikslo 1 uždavinio įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	Įgyvendinta	
	01	Vykdyti JDC paslaugų plėtrą.		Šio uždavinio 2 priemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	Įgyvendinta	
	01	Įgyvendinti projektą Kompleksinių paslaugų centro „Harmonijos miestas“ vaikams, turintiems negalią ir jų šeimos nariams statyba Panevėžio mieste“ Nr. 08.1.1-CPVA-K-429-01-0003.		Šios priemonės 2 papriemonės įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	Įgyvendinta	
	0 1	Viešojo pirkimo būdu nupirkti ir pradėti statinio statybos darbus.		Statinys	vnt.	1 (100 proc.)	1 (100 proc.)	Įgyvendinta	-
	0 2	Įsigyti reikiamos įrangos, įrenginių ir kito turto.		Prekės	vnt.	49 (100 proc.)	77 (100 proc.)	Viršyta	Aktyvus projekto įgyvendinimas
	02	Atlikti situacijos ir poreikio analizę dėl galimybės įgyvendinti Socialinių dirbtuvių projektą.		Šios priemonės 2 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	Įgyvendinta	
	0 1	Išsiaiškinti ar ugdyti ir palaikyti PG darbinis įgūdžius socialinėse		Situacijos ir poreikio analizės išvada ir siūlymai	Vnt.	1 (100 proc.)	1 (100 proc.)	Įgyvendinta	-

			dirbtuvėse būtų efektyviau nei dienos globos įstaigoje.						
		0 2	Organizuoti metodines išvykas į jau veikiančias socialines dirbtuves.	Metodinės išvykos	Vnt.	5 (100 proc.)	6 (100 proc.)	Viršyta	Buvo poreikis

2 lentelės tęsinys

FINANSAVIMO ŠALTINIŲ SUVESTINĖ

Finansavimo šaltiniai	Tūkst. Eur	
	2023 metų asignavimų planas (įskaitant patikslinimus)	2023 metais panaudoti asignavimai (kasinės išlaidos)
1. Savivaldybės biudžetas, iš jo:	3420,5	3125,7
1.1. Savivaldybės biudžeto lėšos (SB)	432,2	430,7
1.2. Valstybės biudžeto specialiosios tikslinės dotacijos lėšos valstybės funkcijoms atlikti (VBSF)	598,0	598,0
1.3. Valstybės biudžeto specialiosios tikslinės dotacijos lėšos regioninėms įstaigoms ir klasėms finansuoti (VBSR)		
1.4. Įstaigų pajamos už paslaugas (SP)	70	47,7
1.5. Valstybės biudžeto lėšos (VB)	30,2	30,2
1.6. Paskolos lėšos (P)		
1.7. Ugdymo reikmių lėšos (ML)		

1.8. Praėjusių metų lėšų likutis (L)	108,4	108,4
1.9. Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos (ES)	2181,7	1910,7
2. Kiti šaltiniai, iš viso:	162,4	164,9
2.1. Gyventojų pajamų mokestis (GPM)	1,5	0,3
2.2. Rėmėjų lėšos (RL)	1,2	0,2
2.3. Valstybės biudžeto lėšos, kurios neapskaitomos biudžete (VBN)		
2.4. Kiti (Tiesiogiai finansuojami ES projektai)	159,7	164,4
LĖŠOS IŠ VISO (1+2)	3582,9	3290,6