

## UŽDAROJI AKCINĖ BENDROVĖ „PANEVĖŽIO AUTOBUSŲ PARKAS“

Uždaroji akcinė bendrovė, J. Basanavičiaus g. 67 K4, 36204 Panevėžys, tel. (8-45) 43 32 32,

el. paštas [info@panevezioautobusai.lt](mailto:info@panevezioautobusai.lt)

Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 147024322

---

Panevėžio miesto savivaldybės  
Tarybai

2023-03-29 Nr. 1 - 96

### DĖL METINĖS VEIKLOS ATASKAITOS

Pateikiame UAB „Panevėžio autobusų parkas“ valdybos 2023-03-23 sprendimu (protokolo Nr. 52) patvirtintą Uždaros akcinės bendrovės „Panevėžio autobusų parkas“ metinę veiklos ataskaitą už 2022 m.

#### PRIDEDAMA:

Uždaros akcinės bendrovės „Panevėžio autobusų parkas“ 2022 metų veiklos ataskaita, 1 komplektas.

Pagarbiai,

Laikinai einantis  
generalinio direktoriaus pareigas



Arnoldas Gražys

**UŽDAROJI AKCINĖ BENDROVĖ  
„PANEVĖŽIO AUTOBUSŲ PARKAS“**

**2022 METŲ VEIKLOS ATASKAITA**

**TURINYS**

I. INFORMACIJA APIE BENDROVĘ .....	3
1.1 Bendrovės teisinė forma ir registravimo data .....	3
1.2. Bendrovės organizacinė struktūra ir valdymas .....	3
1.3. Informacija apie Bendrovės darbuotojus, atlyginimų dydį .....	4
II. VYKDOMOS VEIKLOS APRAŠYMAS .....	6
2.1 Bendroji dalis, tikslai ir užduotys .....	6
2.2 Finansinė – gamybinė veikla .....	7
2.2.1. Veiklos pajamos .....	7
2.2.2. Veiklos sąnaudos .....	10
2.2.3. Veiklos pelnas (nuostolis) .....	11
2.2.4. Bendrovės skolos ir įsipareigojimai .....	12
III. SVARBIAUSI BENDROVĖS ĮVYKIAI EINAMAISIAIS FINANSINIAIS METAIS .....	12
IV. FINANSINIAI SANTYKINIAI RODIKLIAI .....	13
V. BENDROVĖS 2022 METŲ VEIKLOS PLANAS IR PROGNOZĖS .....	13

## I. INFORMACIJA APIE BENDROVĘ

### 1.1 Bendrovės teisinė forma ir registravimo data

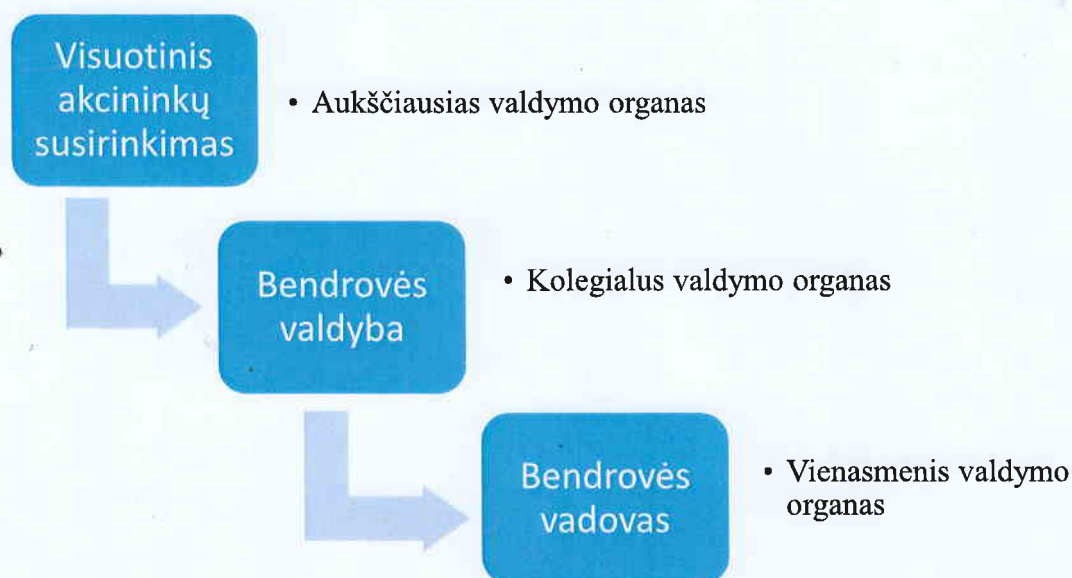
<b>Bendrovės pavadinimas</b>	Uždaroji akcinė bendrovė „Panevėžio autobusų parkas“
<b>Įstatinis kapitalas</b>	1485323,74 EUR
<b>Buveinės adresas</b>	J. Basanavičiaus g. 67 K4, LT-36204 Panevėžys
<b>Telefonas</b>	(8-45) 43 32 32
<b>Elektroninis paštas</b>	info@panevezioautobusai.lt
<b>Interneto puslapis</b>	www.panevezioautobusai.lt
<b>Teisinė – organizacinė forma</b>	Uždaroji akcinė bendrovė
<b>Įregistravimo data</b>	Įmonė įregistruota 1995 m. liepos 26 d., rejestro Nr.030136
<b>Įmonės kodas</b>	147024322
<b>PVM kodas</b>	LT 470243219

### 1.2. Bendrovės organizacinė struktūra ir valdymas

Uždaroji akcinė bendrovė Panevėžio autobusų parkas įregistruota VĮ „Registrų centras“ Juridinių asmenų registre 1995 m. liepos 26 d. Bendrovės steigėja yra Panevėžio miesto savivaldybės taryba, visos akcijos 100 procentų nuosavybės teise priklauso Panevėžio miesto savivaldybės tarybai. Juridinių asmenų registre įregistruotas 1485323,74 EUR vertės įstatinis kapitalas. Visos akcijos – paprastos, bendras jų skaičius – 5121806 vnt., vienos akcijos nominali vertė – 0,29 EUR.

Bendrovė neturi dukterinių įmonių, asocijuotų įmonių ar kitų įmonių, kurias Bendrovė kontroliuotų.

Bendrovės valdymo organų schema pateikta 1 pav.



1 pav. Bendrovės valdymo organai

Bendrovės valdyba sudaroma ir veikia vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu ir kitais Lietuvos Respublikos įstatymais, Bendrovės įstatais. Valdybos narių skaičių nustato Bendrovės įstatai. Valdybą renka visuotinis akcininkų susirinkimas Bendrovės įstatuose nustatytam, bet ne ilgesniam kaip 4 metų laikotarpiui. Valdyba yra Bendrovės kolegialus valdymo organas, kurios veikla grindžiama kolegialių klausimų svarstymu ir sprendimų priėmimu.

Nuo 2019-04-30 d. valdybos pirmininkas Asta Puodžiūnienė. Valdybos nariai: Daina Pilkauskienė, Laimonas Radzevičius, Vaidotas Antanavičius.

Nuo 2018 m. balandžio 12 d. Bendrovės vadovu - generaliniu direktoriumi laikinai išrinktas Arnoldas Gražys (2018 m. balandžio 10 d. valdybos protokolas Nr.26).

Valdyba per 2022 metus posėdžiavo trylika kartų. Bendrovės valdybos darbas buvo organizuotas pagal patvirtintą reglamentą. Svarstyti šie pagrindiniai klausimai:

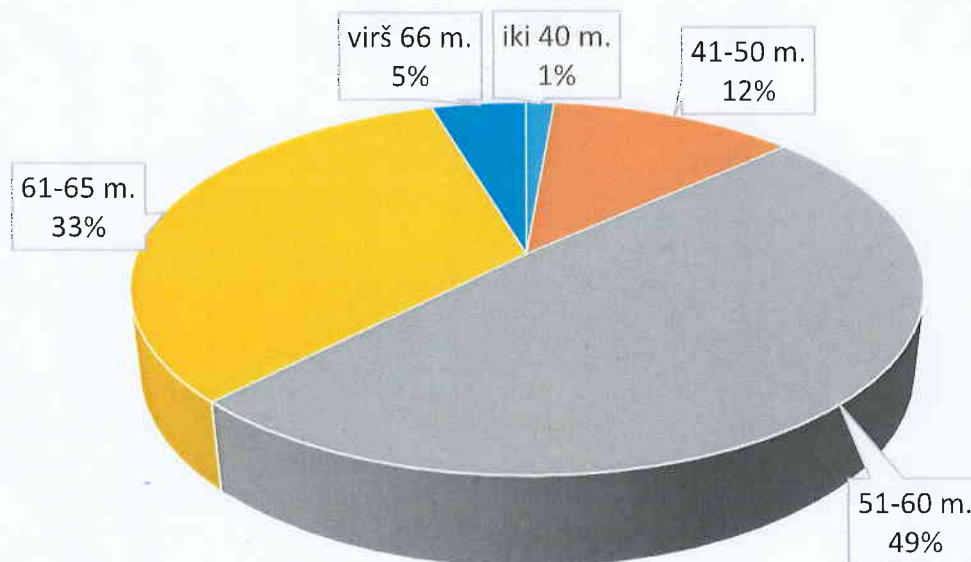
1. Bendrovės biudžeto 2022 m. tvirtinimas.
2. Bendrovės 2021 m. Metinio pranešimo tvirtinimas.
3. Bendrovės finansinių ataskaitų už 2021 m. tvirtinimas.
4. Bendrovės veiklos vertinimo rodiklių tvirtinimas 2022 metams.
5. Darbuotojų skaičiaus mažinimas.
6. Laikinei einančio generalinio direktoriaus pareigas atlyginimo nustatymas.
7. Bendrovės veiklos vertinimo rodiklių tvirtinimas 2022 metams.
8. Viešųjų pirkimų plano aptarimas.
9. Priemiestinių maršrutų konkurso aptarimas.
10. Ilgalaikio turto – autobusų įsigijimo aptarimas.
11. Tarp miestinių, priemiestinių pervežimų situacijos aptarimas.
12. Pasiruošimo tarp miestinių pervežimų konkursui strategijos aptarimas.
13. Remonto bazės veiklos rezultatų aptarimas.
14. Saulės įrengimo ant stogo galimybių aptarimas.
15. Susipažinimas su 2022 m. kas mėnesiniais finansiniais rezultatais.

### **1.3. Informacija apie Bendrovės darbuotojus, atlyginimų dydį**

Bendrovės metinis vidutinis sąrašinis darbuotojų skaičius – 234, iš jų 68 proc. vairuotojų. Palyginus su 2021 metais, vidutinis darbuotojų skaičius sumažėjo 11 darbuotojų. Vidutinis darbo užmokestis 2022 metais Bendrovėje buvo 1282 EUR/mėn., lyginant su 2021 m. darbo užmokestis padidėjo 8 proc.

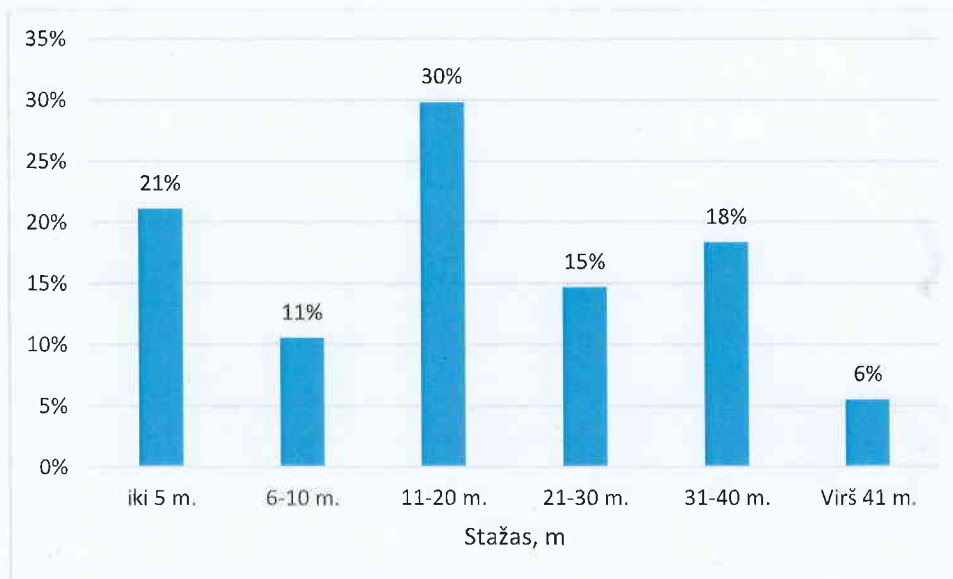
Bendras Bendrovės atlyginimų fondas su mokesčiais 2022 m. sudarė 3,7 mln. EUR arba 45 proc. veiklos sąnaudų.

Darbuotojų amžiaus vidurkis Bendrovėje yra 57 metai. Daugiausiai darbuotojų, t. y. 49 proc., priklauso grupei nuo 51 iki 60 m (2 pav.).



**2 pav.** Bendrovės darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių

Bendrovėje dirbusių darbuotojų stažo vidurkis yra 19 m., daugiausiai darbuotojų turi stažą nuo 11-20 m. (3 pav.). Ilgiausiai dirbančio darbuotojo stažas – 48 metai.



**3 pav.** Bendrovės darbuotojų pasiskirstymas pagal stažą

Bendrovėje veikia trys profsąjungos, kurios atstovauja Bendrovės darbuotojus. Bendrovėje yra pasirašyta Kolektyvinė sutartis, kuri užtikrina efektyvų Bendrovės darbą, gerina darbuotojų darbo, ekonomines bei socialines sąlygas nei numato Lietuvos Respublikos Darbo kodeksas.

---

## II. VYKDOMOS VEIKLOS APRAŠYMAS

---

Bendrovė veiklą vykdo vadovaudamasi Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, Bendrovės įstatais ir kitais Lietuvos Respublikos norminiais aktais.

### 2.1 Bendroji dalis, tikslai ir užduotys

UAB „Panevėžio autobusų parkas“ pagrindinė veiklos sritis – keleivių vežimas. Taip pat Bendrovė teikia reklamos plotų nuomos ir reklamos gamybos paslaugas, vykdo siuntų ir bagažo gabenimą, patalpų ir įrangos nuomą.

Bendrovės veiklos tikslai:

- Užtikrinti keleivių ir bagažo vežimą Panevėžio miesto, priemiesčio ir tolimojo susisiekimo maršrutais tvarkaraštyje nurodytu laiku.
- Užtikrinti gamybos padalinių ir sistemos darbo ekonomiškumą, racionaliai vartojant kurą ir kitus materialinius išteklius.

Ūkinės veiklos rūšys:

- Keleivių vežimas miesto maršrutais;
- Keleivių vežimas priemiesčio maršrutais;
- Keleivių vežimas tolimojo susisiekimo maršrutais;
- Keleivių vežimas užsakomaisiais reisais;
- Autobusų stoties paslaugos;
- Kita veikla (reklama, nuoma, SGD kolonėlė).

2022 m. Bendrovė eksploatavo 92 autobusus, iš jų 67 miesto tipo ir 25 tolimojo susisiekimo autobusus. Autobusų skaičius pagal amžių:

- iki 5 metų – 12 vnt. (13 proc.);
- nuo 5 iki 10 metų – 29 vnt. (32 proc.);
- virš 10 metų – 51 vnt. (55 proc.).

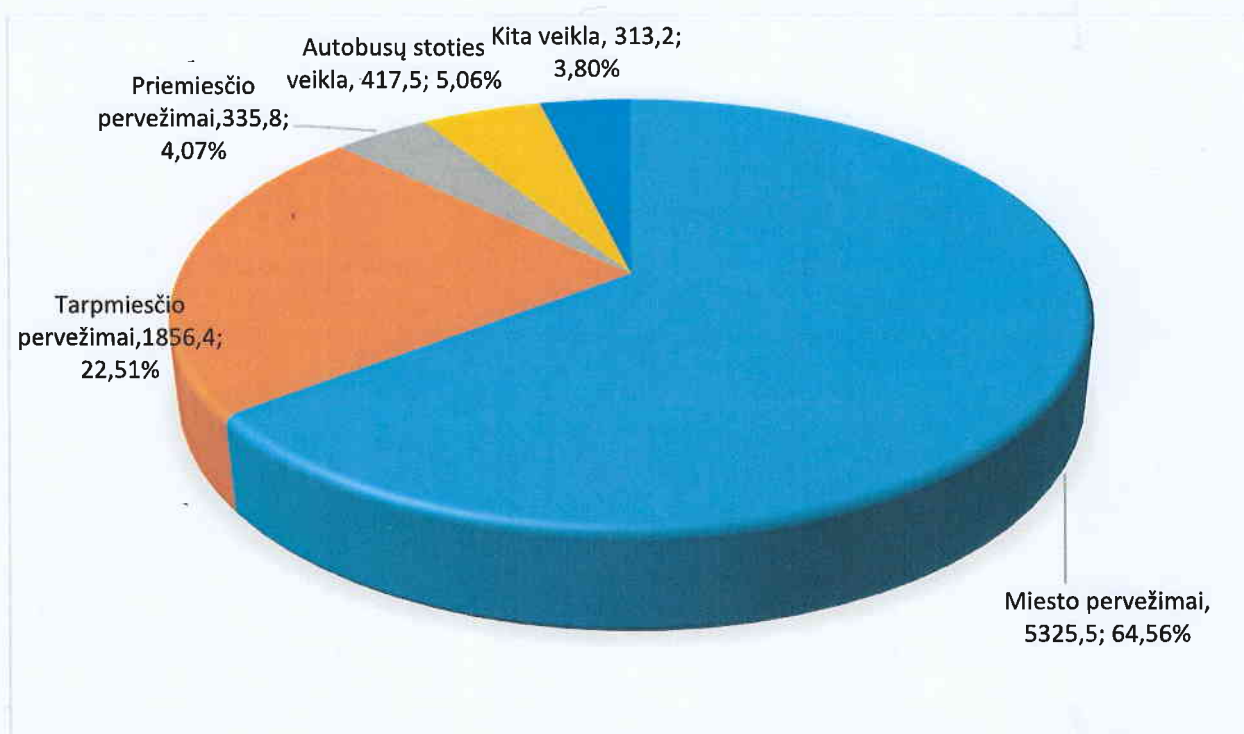
UAB „Panevėžio autobusų parkas“ per ataskaitinius metus pervežė virš 7 milijonų keleivių, iš jų 6,6 mln. mieste. Per ilgus Bendrovės veiklos metus buvo suformuotas autobusų maršrutų tinklas. 2022 metais aptarnavome 20 miesto maršrutų, kuriuos vienu metu aptarnauja 49 autobusai. Bendras miesto maršrutų tinklo ilgis – 198,8 km., įrengtos 239 stotelės keleiviams. Taip pat Bendrovė vykdė pervežimus 11 priemiesčio ir 17 tolimojo susisiekimo maršrutais, kurių bendras ilgis sudaro 2752 km.

## 2.2 Finansinė – gamybinė veikla

### 2.2.1. Veiklos pajamos

Bendros metinės Bendrovės ūkinės veiklos pajamos 2022 m. sudarė 8,25 mln. EUR, lyginant su ankstesniu ataskaitiniu laikotarpiu padidėjo 2,4 mln. EUR.

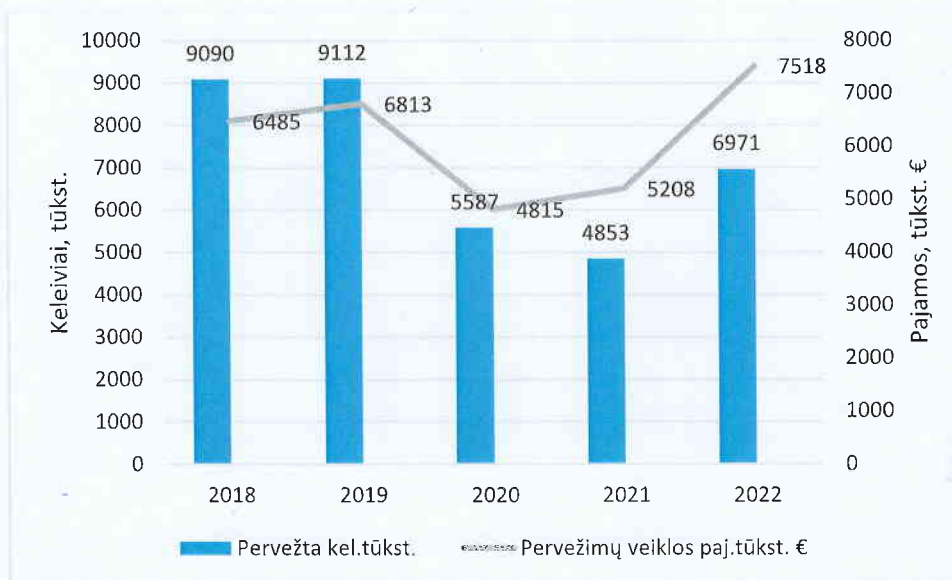
Didžiausią Bendrovės apyvartos dalį sudaro miesto pervežimai – 64,5 proc., antrą apyvartos dalį – 22,5 proc. sudaro tarpmiestiniai ir 4 proc. priemiestiniai pervežimai. Kita veikla, tai yra autobusų stotis, reklamos gamyba ir plotų nuoma, pardavimai, finansinė veikla, sudaro 9 proc. Bendrovės apyvartos (4 pav.).



4 pav. Apyvartos apimtys pagal ūkinės veiklos rūšis (tūkst. EUR).

Per ataskaitinį laikotarpį iš keleivių vežimo gauta 7,5 mln. EUR pajamų. Pajamos, lyginant su 2021 m., padidėjo – 2,3 mln. EUR arba 44,3 proc., tame skaičiuje miesto maršrutuose padidėjo 36 proc., tarpmiestiniuose maršrutuose - 90,7 proc., priemiestiniuose maršrutuose – 5,2 proc. Pervežimų apimčių pokytis pavaizduotas 5 paveikslėlyje. Pajamos vienam kilometrui atliktos ridos padidėjo 29 proc.

2022 m., lyginant su 2021 m., pervežta 2,1 mln. keleivių daugiau, t.sk. miesto pervežimuose didėjo 2 mln. keleivių (43,7 proc.), tarpmiiesčio pervežimuose – 120 tūkst. keleivių (75,8 proc.), priemiesčio pervežimuose keleivių mažėjo – 8 tūkst. keleivių (8 proc.).



**5 pav. Pervežimo veiklos pajamos, keleiviai.**

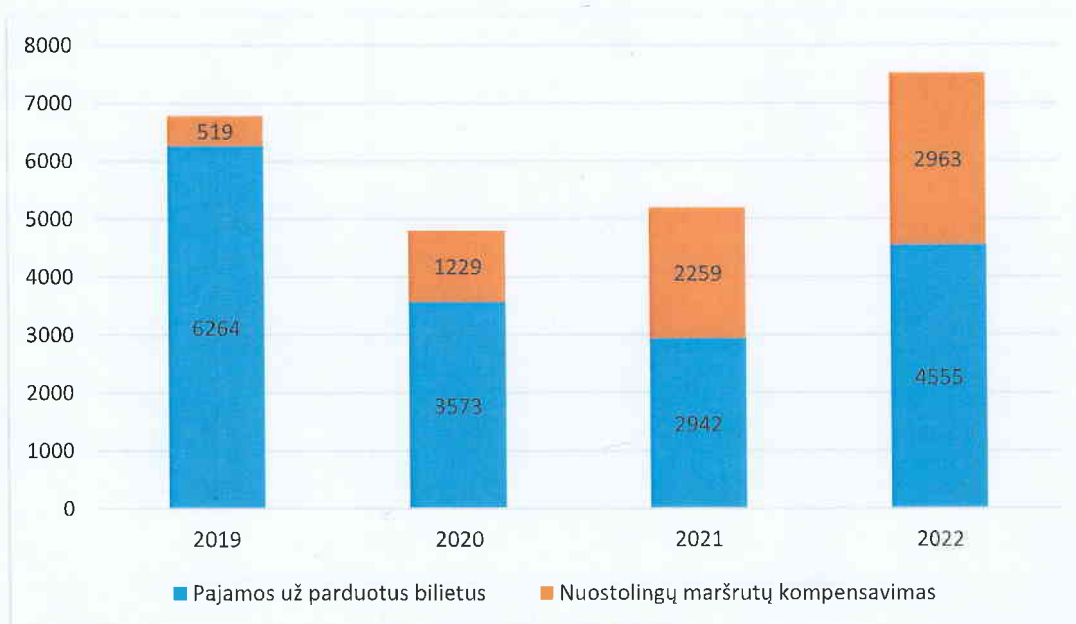
Teikiant keleivių vežimo paslaugas yra trys pagrindiniai pajamų šaltiniai:

- Pajamos už parduotus bilietus;
- Negautų pajamų kompensacija už parduotus lengvatinius bilietus;
- Nuostolių, patirtų vykdant keleivinio kelių transporto viešųjų paslaugų išpareigojimus, kompensavimas.

Bendrovė pajamas už parduotus bilietus Panevėžio mieste nuo 2021 m. sausio mėn. gauna iš VŠĮ „Panevėžio keleivinis transportas“, atskaičius procentinę dalį (tvirtina Panevėžio miesto taryba) nuo kas mėnesį gautų pajamų už parduotus keleiviams bilietus, įskaitant gautas kompensacijas, susijusias su transporto lengvatų taikymu, įgaliotoms veikloms vykdyti pagal Panevėžio miesto savivaldybės tarybos 2019 m. spalio 29 d. sprendimą Nr. 1-400 „Dėl įgaliojimų viešajai įstaigai „Panevėžio keleivinis transportas“. Ataskaitiniais metais pajamų iš keleivių gauta 39 proc. daugiau nei 2021 m. Panevėžio miesto savivaldybė skyrė 2,8 mln. EUR dotacijų nuostoliams padengti, biudžeto lėšų poreikis išaugo dėl padidėjusių sąnaudų.

Dėl transporto lengvatų patirtus nuostolius 443,4 tūkst. EUR tarpmiestiniuose pervežimuose kompensavo Lietuvos transporto saugos administracija. Iš valstybės biudžeto skirtų lėšų kompensacijos sudarė 24 proc. nuo tarpmiestinių pervežimo pajamų.

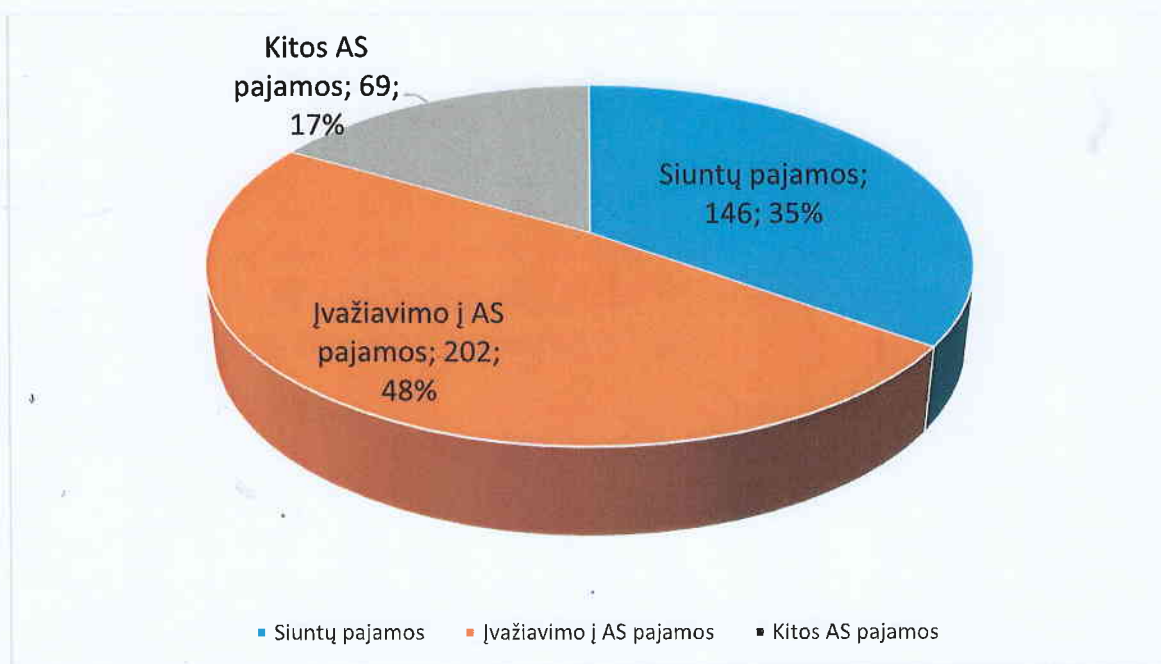
Dėl suteiktų transporto lengvatų keleiviams (45,1 tūkst. EUR) priemiestiniuose maršrutuose kompensuoja Panevėžio ir Pakruojo rajonų savivaldybės. Be to, Panevėžio rajono savivaldybė skyrė 169,6 tūkst. EUR dotacijų nuostoliams padengti. Kompensacijos ir dotacijos sudarė 64 proc. priemiesčio pervežimų apyvartos.



6 pav. Pervežimo veiklos pajamų išskaidymas

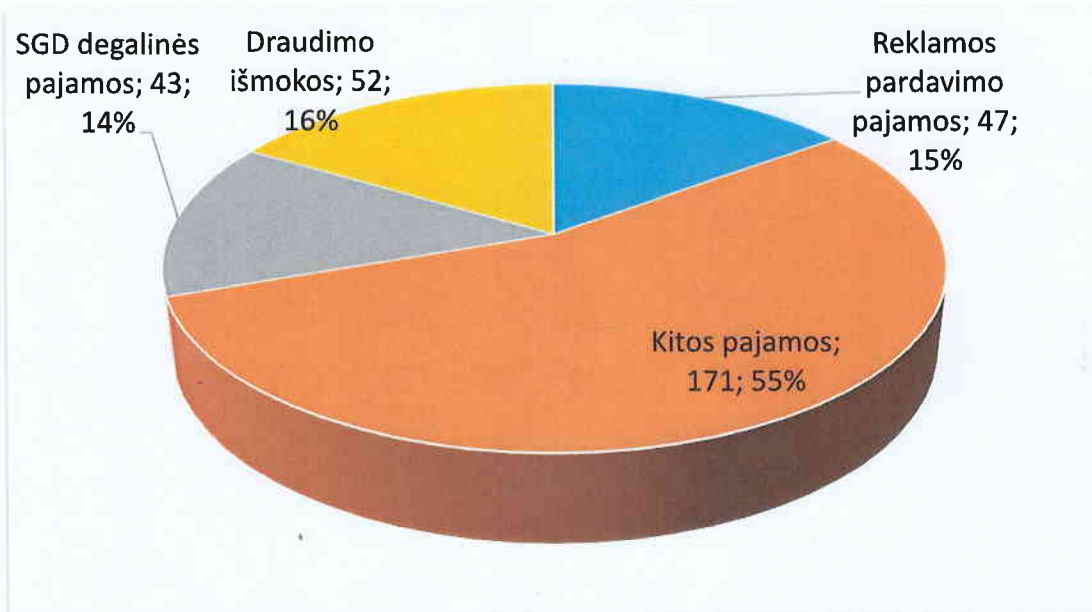
Pervežimų veiklos nuostoliai atsiranda dėl to, kad, atlikdami svarbią socialinę paslaugą miesto ir priemiesčio maršrutuose, privalome laikytis iš anksto nustatytų Panevėžio miesto ir rajono savivaldybių patvirtintų pervežimo bilietų kainų, maršrutų trasų, darbo pradžios ir pabaigos laiko, privalome atlikti ir nerentabilius pervežimus. Nuostoliai kompensuojami vadovaujantis sutartimis, pasirašytomis su Panevėžio miesto ir rajono savivaldybių administracija.

Per ataskaitinį laikotarpį iš autobusų stoties veiklos gauta 417 tūkst. EUR pajamų. Pajamos, lyginant su 2021 m., padidėjo - 135 tūkst. EUR (48 proc.).



7 pav. Autobusų stoties veiklos pajamų struktūra, tūkst. EUR.

Per ataskaitinį laikotarpį iš kitos veiklos gauta 313 tūkst. EUR pajamų. Pajamos, lyginant su 2021 m., sumažėjo – 21 tūkst. EUR. (6 proc.).

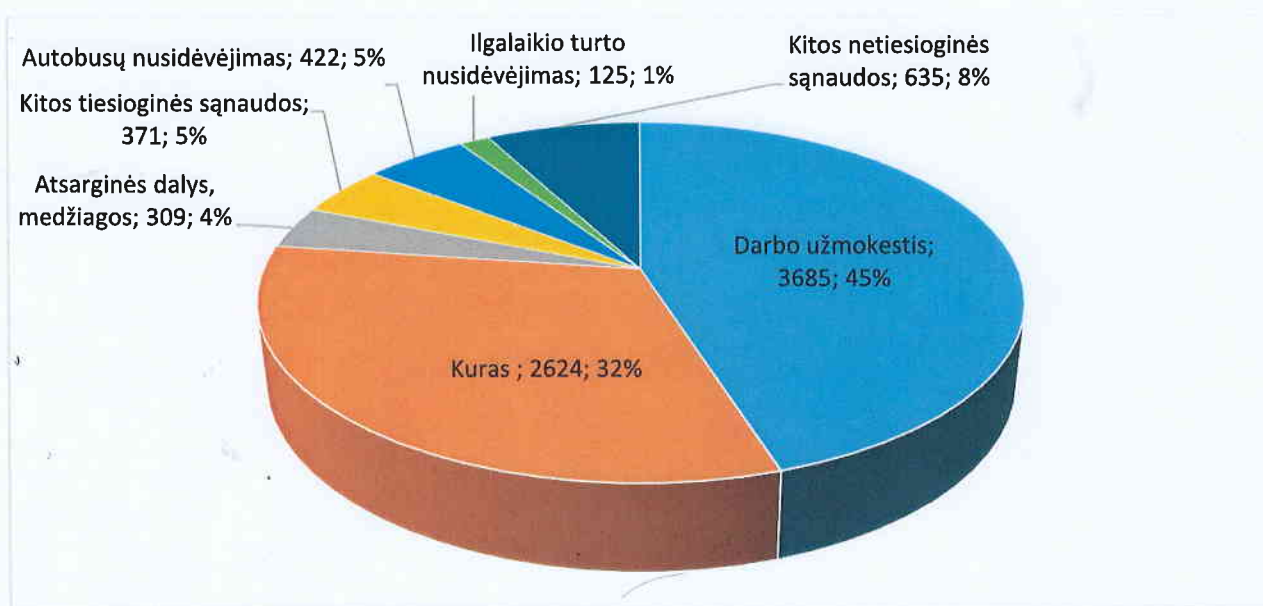


8 pav. Kitos veiklos pajamų struktūra, tūkst. EUR.

### 2.2.2. Veiklos sąnaudos

Bendros metinės Bendrovės ūkinės veiklos sąnaudos 2022 m. sudarė 8,2 mln. EUR, lyginant su ankstesniu ataskaitiniu laikotarpiu padidėjo 2,1 mln. EUR arba 35 proc.

Didžiausią Bendrovės sąnaudų dalį - 45 proc. sudaro darbo užmokestis su priskaitymais Sodrai ir 32 proc. kuras (9 pav.).



9 pav. Bendrovės ūkinės veiklos sąnaudų struktūra tūkst. EUR.

1 lentelėje pateikiami sąnaudų straipsniai, kurie 2022 m. didėjo.

**1 Lentelė. Sąnaudų straipsniai**

Sąnaudų straipsnis	Sąnaudų didėjimas, tūkst. Eur	Pastabos
Darbo užmokesčio sąnaudos	569	2022 m. padidėjus minimaliam darbo užmokesčiui 14 proc. didėjo ir Bendrovės darbuotojų darbo užmokestis.
Kuras	1372	Kuro sąnaudos didėjo dėl kuro kainos augimo. Dyzelino kaina 2022 m. išaugo 67 proc., dujų kaina 187 proc. Kuro sąnaudos 1 km dėl kainų augimo didėjo 87,6 proc.
Atsarginės dalys, medžiagos	52	2022 m. išaugo atsarginių dalių, medžiagų kainos
Kitos sąnaudos	39	Kitos sąnaudos didėjo dėl elektros, mokesčių kaštų augimo.

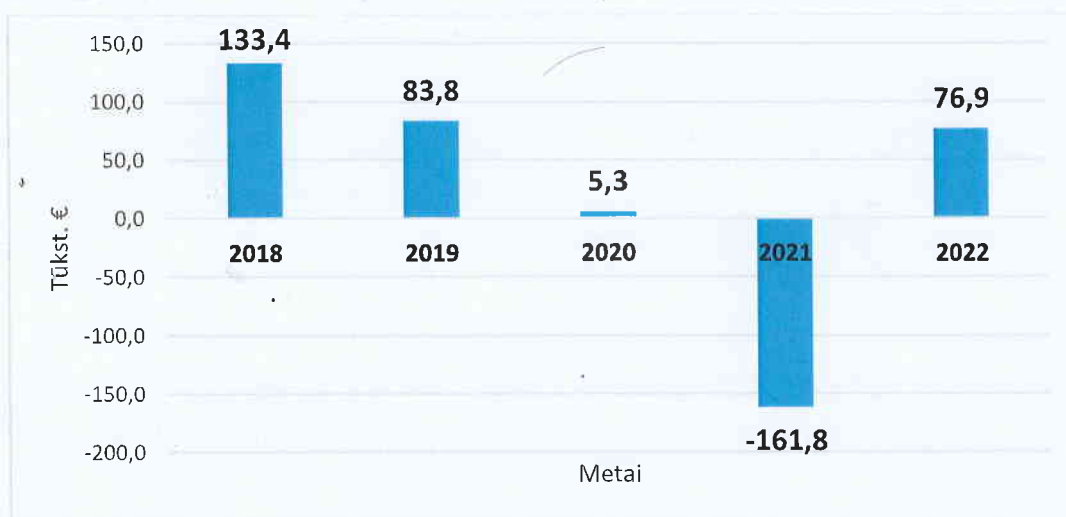
**2.2.3. Veiklos pelnas (nuostolis)**

Miesto pervežimuose 2022 m. nuostolis siekė 193 tūkst. EUR (2021 m. – 118,8 tūkst. EUR). Sąnaudos aptarnaujant miesto maršrutus didėjo 37 proc., o pajamos 36 proc.

Tarpmiestinių pervežimų pelnas siekė – 131,9 tūkst. EUR (2021 m. – 128,5 tūkst. EUR nuostolio), priemiestiniuose pervežimuose nuostolis siekė 2 tūkst. EUR (2021 m. – 41,4 tūkst. EUR nuostolio). Pagrindinės veiklos nuostolis sudaro 63,1 tūkst. EUR.

Kita veikla buvo pelninga, pelnas sudaro 153,6 tūkst. EUR. Autobusų stoties veiklos pelnas – 99,9 tūkst. EUR., kitos veiklos pelnas – 53,7 tūkst. EUR., finansinės veiklos nuostolis – 13,6 tūkst. EUR.

Apžvelgus bendras Bendrovės pajamas ir išlaidas, matoma, kad 2022 m. UAB „Panevėžio autobusų parkas“ dirbo pelningai, pelnas prieš apmokestinimą sudaro 76,9 tūkst. eurų.



**10 pav. Pelnas (nuostolis) prieš apmokestinimą, tūkst. EUR.**

#### 2.2.4. Bendrovės skolos ir įsipareigojimai

Bendrovės skolos ir įsipareigojimai 2022-12-31d. sudaro 169,2 tūkst. EUR, per metus sumažėjo 109 tūkst. EUR.

Skolos tiekėjams padidėjo 94,5 tūkst. EUR. Didžiausia skola tiekėjams, 110 tūkst. Eur yra UAB „Elektrum Lietuva“ už dujas.

2022 m. su darbo santykiais susiję įsipareigojimai sudaro 603,7 tūkst. EUR, lyginant su 2021 m. padidėjo 78,5 tūkst. EUR.

Skolų struktūra pavaizduota 11 paveikslėlyje.



11 pav. Bendrovės skolos ir įsipareigojimai (tūkst. EUR).

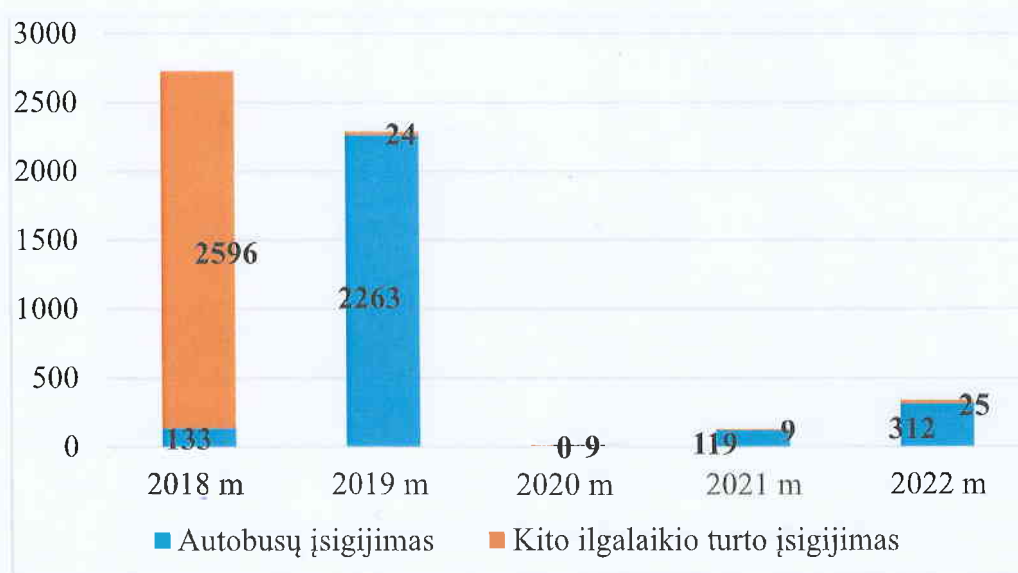
### III. SVARBIAUSI BENDROVĖS ĮVYKIAI EINAMAISIAIS FINANSINIAIS METAIS

2022 metais atnaujinome visus tolimojo susisiekimo reišius. Dėl didelio nuostolingumo atsisakėme aptarnauti maršrutus į Žagarę, Jonavą.

Miesto pervežimuose 2022 metais buvo pratęstos maršrutų Nr. 6, 6A, 12 trasos iki Pažalvaičių stotelės laisvojoje ekonominėje zonoje.

Atnaujinome miesto autobusų parką, įsigijome 6 miesto tipo autobusus. Ataskaitiniais metais Bendrovė ilgalaikio turto įsigijo už 336,8 tūkst. EUR. ( 12 pav. ), tame tarpe:

- autobusų įsigijimas už 311,7 tūkst. EUR;
- kitos įrangos įsigijimas už 25 tūkst. EUR.



**12 pav.** Ilgalaikio turto įsigijimas (tūkst. EUR).

Dedame visas pastangas, kad miesto visuomeninis transportas būtų kuo patogesnis, saugesnis ir patrauklesnis visiems keleiviams, todėl naujai įsigyjamuose autobusuose keleivių saugumui įrengėme kameras. Patogumui ir komfortui autobusai perkami su oro kondicionieriais, įdiegtas nemokamas wifi bei galimybė pasikrauti išmaniuosius įrenginius. Kai kuriuose autobusuose numatyta galimybė saugiai vežti dviračius, jie pažymėti specialiu lipduku.

Paslaugos pagerinimui SGD degalinėje pakeitėme atsiskaitymo terminalą.

#### **IV. FINANSINIAI SANTYKINIAI RODIKLIAI**

UAB „Panevėžio autobusų parkas“ 2022-2021 m. finansiniai rodikliai pateikiami 1 priede.

Veiklos tęstinumui užtikrinti Bendrovės politika yra palaikyti pakankamą pinigų kiekį arba užtikrinti finansavimą atitinkamo kiekio išorinio finansavimo pagalba, siekiant įvykdyti visus Bendrovės įsipareigojimus.

#### **V. BENDROVĖS 2023 METŲ VEIKLOS PLANAS IR PROGNOZĖS**

2023 metais Bendrovė toliau vykdys numatytą veiklą bei kels viešojo susisiekimo autobusais paslaugų kokybę miesto ir tolimojo susisiekimo maršrutais bei užsakomaisiais reisais. Planuojame atnaujinti Bendrovės transporto parką. Stengsimės užtikrinti ne tik paslaugos kokybės augimą, bet ir didinti paslaugų patikimumą. Siekdami ir toliau gerinti mūsų paslaugų kokybę, didelį dėmesį skirsime punktualumo gerinimui ir keleivių saugumo viešajame transporte didinimui. Bendradarbiausime su VšĮ „Panevėžio keleivinis transportas“ diegiant elektroninį bilietą Panevėžio mieste.

Keleivių vežimo reguliariais tolimojo susisiekimo maršrutais veiklos tęstinumui ruošimės konkursui ir dalyvausime norėdami išlaikyti šiuo metu mūsų turimą rinkos segmentą. Užsakomaisiais reisais veikla bus organizuojama atsižvelgiant į situaciją rinkoje, kuri yra nuolat stebima ir analizuojama pagal vykstančius rinkos pokyčius ir priimami racionalūs sprendimai, siekiant būti konkurencingais rinkoje ir užtikrinti pelningą šių pervežimų veiklą, tam ieškosime būdų atnaujinti transporto priemones.

Didžiausias turtas yra mūsų Bendrovės darbuotojai, todėl jiems skiriame didelį dėmesį. Rūpindamiesi jų sveikata bei gerove, ir 2023 m. skirsime dėmesį darbuotojų sveikatos draudimui, skiepams, darbo sąlygų gerinimui bei naujų darbuotojų pritraukimui. Tapsime įmone teikiančia paslaugas, kurios solidžiai reprezentuoja miestą, o ir tuo pačiu patraukliu darbdaviu, siūlančiu stabilų gerbtiną darbą, bei visas socialines garantijas.

Keleivių vežimo veikla ir ateityje išliks mūsų pagrindine veikla, tačiau ieškosime ir naujų verslo nišų. Mūsų pastangos dirbti geriau ir moderniau, naudojant vis naujesnes technologijas, tikėtina paskatins daugiau gyventojų tapti viešojo transporto keleiviais. Mūsų keleivis – pagrindinis teikiamų paslaugų vertintojas, o geriausia reklama Bendrovei – mūsų visos komandos profesionalumas bei geri keleivių atsiliepimai.

Laikinais einantis

generalinio direktoriaus pareigas



Arnoldas Gražys

## 1 priedas

UAB „Panevėžio autobusų parkas“ 2022-2021 m. finansiniai rodikliai:

Finansinis rodiklis	Skaičiavimo formulė	Ataskaitiniai finansiniai metai	Praėję finansiniai metai
1	2	3	4
<b>PELNINGUMO RODIKLIAI</b>			
Grynasis pelningumas, proc.	grynasis pelnas (nuostoliai) / pardavimo pajamos x 100	1,03	-3,09
Bendrasis pelningumas, proc.	(pardavimo pajamos –  pardavimo savikaina ) / pardavimo pajamos x 100	5,19	-0,59
Veiklos pelningumas (EBIT marža), proc.	(pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą +  palūkanų ir kitos panašios sąnaudos ) / pardavimo pajamos x 100	1,20	-2,82
EBITDA, tūkst. Eur	EBIT + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	634,78	368,97
EBITDA marža, proc.	EBITDA / pardavimo pajamos x 100	8,44	7,08
Turto pelningumas (ROA), proc.	grynasis pelnas (nuostoliai) / turtas iš viso x 100	1,13	-2,22
Nuosavo kapitalo pelningumas (ROE), proc.	grynasis pelnas (nuostoliai) / nuosavas kapitalas x 100	2,70	-5,77
<b>FINANSINIO PATIKIMUMO RODIKLIAI</b>			
Bendrasis likvidumo koeficientas	trumpalaikis turtas / per vienus metus mokėtinos sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	0,79	0,84
Kritinio likvidumo koeficientas	(trumpalaikis turtas – atsargos) / per vienus metus mokėtinos sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	0,58	0,64
Skolos – nuosavybės koeficientas	mokėtinos sumos ir kiti įsipareigojimai / nuosavas kapitalas	0,59	0,65
Manevringumo koeficientas	trumpalaikis turtas / nuosavas kapitalas	0,37	0,40
Įsiskolinimo koeficientas	mokėtinos sumos ir kiti įsipareigojimai / turto iš viso	0,25	0,25
Absoliutus likvidumo koeficientas	pinigai ir pinigų ekvivalentai / per vienus metus mokėtinos sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	0,23	0,35
<b>SĄNAUDŲ LYGIO RODIKLIAI</b>			
Veiklos sąnaudų dalis, tenkanti vienam pardavimų eurui, proc.	( pardavimo sąnaudos  +  bendrosios ir administracinės sąnaudos ) / pardavimo pajamos x 100	6,03	4,95

Pardavimo savikainos lygis, proc.	$\frac{ \text{pardavimo savikaina} }{\text{pardavimo pajamos}} \times 100$	94,81	100,59
Pagrindinės veiklos pajamų ir sąnaudų santykis, koef.	$\frac{\text{pardavimo pajamos}}{( \text{pardavimo savikaina}  +  \text{pardavimo sąnaudos}  +  \text{bendrosios ir administracinės sąnaudos} )}$	0,99	0,95
<b>EFEKTYVUMO RODIKLIAI</b>			
Pajamos, tenkančios vienam darbuotojui, tūkst. Eur	pardavimo pajamos / darbuotojų skaičius	32	21
Turto apyvartumo koeficientas	pardavimo pajamos / turtas iš viso	1,10	0,72
Apyvartinio kapitalo apyvartumo koeficientas	pardavimo pajamos / (trumpalaikis turtas – per vienus metus mokėtinos sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai)	-26,99	-24,41
<b>VEIKLOS EFEKTYVUMO RODIKLIAI</b>			
Su darbo santykiais susijusios sąnaudos, tenkančios vienam darbuotojui, tūkst. Eur	su darbo santykiais susijusios sąnaudos / darbuotojų skaičius	16	13
Gautinų ir mokėtinų sumų (ilgiau nei vieni metai) santykis, koef.	po vienu metų gautinos sumos / po vienu metų mokėtinos sumos ir kiti ilgalaikiai įsipareigojimai	0	0
Gautinų ir mokėtinų sumų (iki vienu metų) santykis, koef.	per vienus metus gautinos sumos / per vienus metus mokėtinos sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	0,35	0,29
Daugiau kaip 90 dienų pradelstų pirkėjų įsiskolinimų dydžio santykis su gautinomis sumomis, koef.	daugiau kaip 90 dienų pradelstų pirkėjų įsiskolinimų suma / (per vienus metus gautinos sumos, neatskaičius realizacinės vertės sumažėjimo + po vienu metų gautinos sumos, neatskaičius realizacinės vertės sumažėjimo)	0,022	0,057
Daugiau kaip 90 dienų pradelstų pirkėjų įsiskolinimų vidutinė suma, tūkst. Eur	daugiau kaip 90 dienų pradelstų pirkėjų įsiskolinimų suma / daugiau kaip 90 dienų pradelstų pirkėjų įsiskolinimų skaičius	1,14	3,13
Darbuotojų skaičius, tenkantis aukščiausiojo lygio vadovui, žm.	darbuotojų skaičius / aukščiausiojo lygio vadovų (pvz., vadovas, vyr. finansininkas, vadovo pavaduotojai, direkcijų, tarnybų, departamentų ir pan. vadovai) skaičius	59	61
<b>INVESTICINIAI RODIKLIAI</b>			
Dividendų išmokėjimo koeficientas, proc.	išmokami dividendai / grynasis pelnas (nuostoliai)	0	0
Pelnas, tenkantis vienai akcijai (EPS), koef.	grynasis pelnas (nuostoliai) / akcijų skaičius	0,02	-0,03