



PATVIRTINTA
Jaunuolių dienos centro
direktoriaus 2023-02-01
įsakymu Nr. V- 12

2022 M. VEIKLOS ATASKAITA

TURINYS

TRUKMĖ	
JAUNUOLIŲ DIENOS CENTRAS	
LICENCIJA SOCIALINEI GLOBAI TEIKTI	
NUOSTATAI	
2022 M. TIKSLAI IR PRIORITETAI	
PASLAUGŲ GAVĖJAI (PG)	3
1. Paslaugų gavėjų skaičius	
2. Nustatytas darbingumas procentais	
3. Paslaugų gavėjų kaita	
4. Efektyvumas	
5. Sunkios negalios PG globa	
PERSONALAS	4
1. Patvirtinti etatai	
2. Darbuotojų išsilavinimas	
3. Socialinių darbuotojų kvalifikacija	
4. Personalo kaita	
5. Darbo stažas	
JAUNUOLIŲ DIENOS CENTRO 2022 M.VEIKLOS PLANO	
ATASKAITA.....	8
FINANSAVIMO ŠALTINIŲ SUVESTINĖ.....	16

I. TRUKMĖ

nuo 2022-01-01 iki 2022-12-31

II. JAUNUOLIŲ DIENOS CENTRAS

VIZIJA (raison d'être –būties tikslas): draugiškas, jaukus, saugus, pokyčiams ir naujovėms atviras dienos socialinės globos centras, puoselėjantis savo tradicijas ir kultūrą, skatinantis nuolatinę savo paslaugų gavėjų pažangą ir tobulėjimą.

MISIJA

- kryptingai planuoti ir organizuoti JDC veiklą, kuri pilnai patenkintų paslaugų gavėjų poreikius,
- analizuoti ir vertinti JDC kaip integruotą valstybės socialinės sistemos dalį ir kaip unikalią savarankišką sistemą,
- siekti racionalesnio finansinių, materialinių ir darbo išteklių paskirstymo, perskirstymo ir naudojimo,
- nuolat vertinti ir tobulinti JDC veiklos sritis ir tikslinti jas atsižvelgiant į paslaugų gavėjų poreikį, pasiekimus ir pasikeitimus,
- kontroliuoti, kaip įgyvendinami JDC strateginiai ir operatyvieji tikslai.

VERTYBĖS

- **Orientacija į asmenį.** Svarbiausius sprendimus mūsų centre priima mūsų paslaugų gavėjai. Į asmenį orientuotas procesas apima: išiklausymą, mąstymą kartu, dalijimąsi idėjomis ir grūdamąjį ryšį. Kiekvienas paslaugų gavėjas skatinamas siekti savo asmeninių tikslų.
- **Atvirumas.** Tikslingai ir nuosekliai keičiame visuomenės požiūrį į proto negalios asmenį masinių informavimo priemonių ir socialinių tinklų pagalba.
- **Novatoriškumas.** Esame dinamiški ir pasiruošę pokyčiams. Mes imamės iniciatyvos kurti naujus sprendimus. Norime ir siekiame mokytis.
- **Kokybė.** Mes esame profesionalūs ir paslaugūs, nuolat tobuliname savo darbo procesus. Laikomės aktyvios pozicijos ir teikiame lanksčius sprendimus. Sprendimus priimame atsižvelgdami į paslaugų gavėjo poreikius.
- **Profesionalumas.** Dirbame efektyviai, sparčiai ir kokybiškai. Nuolat tobuliname savo profesinius įgūdžius. Puoselėjame atvirą valdymo stilių ir įgaliojimų suteikimą darbuotojams.
- **Atsakomybė.** Sprendimus priimame atsakingai, įvertindami jų poveikį Jaunuolių dienos centrui, paslaugų gavėjui, darbuotojams, partneriams, visuomenei ir aplinkai. Nežadame to, ko negalime ištesėti.
- **Komandinis darbas.** Mes dirbame komandoje ir siekiame bendrų tikslų. Tikime, kad komandinis darbas yra raktas į sėkmingą mūsų veiklą.

Centro **pagrindinė veiklos rūšis** – nesusijusio su apgyvendinimu socialinio darbo su pagyvenusiais ir neįgaliais asmenimis veikla, kodas 88.10 pagal EVRK 2 red.

Kitos veiklos rūšys: kitas, niekur kitur nepriskirtas, švietimas, kodas 85.59 pagal EVRK 2 red.

III. LICENCIJA SOCIALINEI GLOBAI TEIKTI

Nr. L000000235, išduota 2014-09-19, Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos. Licencijos rūšis: institucinė socialinė globa (dienos) suaugusiems asmenims su negalia.

IV. NUOSTATAI

Jaunuolių dienos centro nuostatai patvirtinti Panevėžio miesto tarybos 2020 m. rugpjūčio 27 d. sprendimu Nr. 1-240

V. 2022 m. TIKSLAI IR PRIORITETAI

2022 M. TIKSLAI

PG gyvenimo kokybės gerinimas ir poreikių atliepimas.

2022 M. PRIORITETAI:

- PG darbinių įgūdžių ugdymo ir verslumo skatinimas.
- Darbuotojų, įsitraukiančių į sprendimų priėmimą, skaičiaus didinimas.
- JDC PG maitinimo ir higienos paslaugų kokybės ir sąlygų gerinimas.

2022 M. TOBULINTINOS SRITYS:

- Didesnį dėmesį skirti maitinimo paslaugos organizavimo kokybei.
- Motyvuoti darbuotojus aktyviau įtraukti į sprendimų priėmimą.
- Rasti daugiau poilsio ir bendrų erdvių PG.
- Užkrečiamų ligų, konfliktų, pervargimo reiškinių augimas dėl didelio PG skaičiaus ir mažų patalpų.

VI. PASLAUGŲ GAVĖJAI

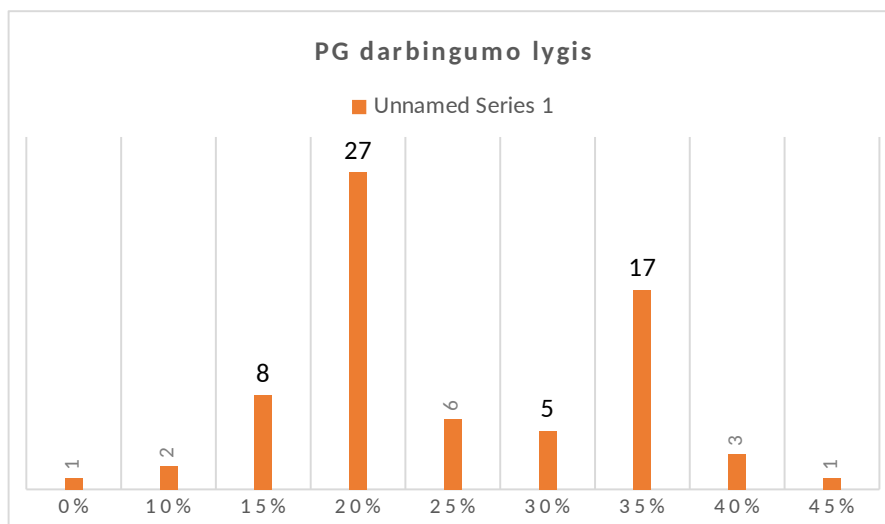
1. Paslaugų gavėjų (PG) skaičius

Patvirtintas maksimalus paslaugų gavėjų skaičius -70.

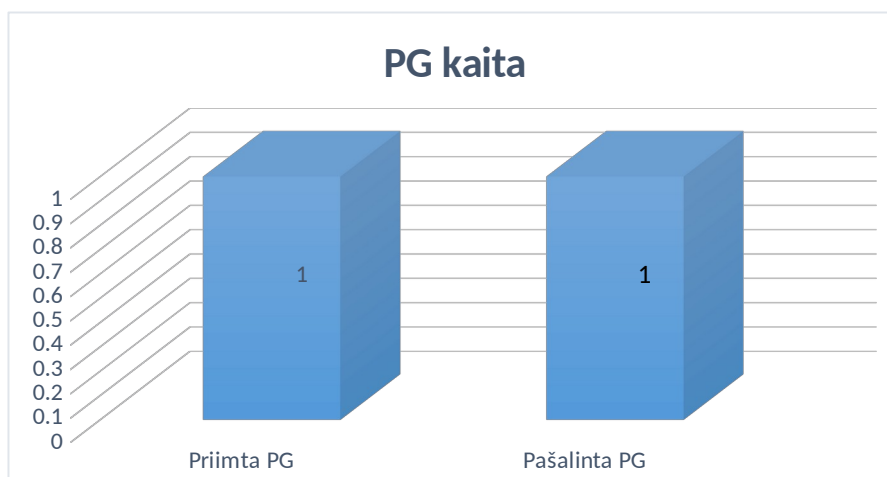
Panevėžio miesto savivaldybės tarybos 2021 03 18 Nr. 1-71 Dėl savivaldybės tarybos 2015 m. gruodžio 22 d. sprendimo Nr. 1-342 „Dėl vietų skaičiaus, dienos maitinimo kainos, teikiamų socialinių paslaugų sąrašo Jaunuolių dienos centre patvirtinimo“ pakeitimo.

PG skaičius		Lytis		Amžius		Amžiaus vidurkis
		Vyr	Mot.	Vyriausias	Jauniausias	
metų pradžioje	70	37	33	46	20	33
metų pabaigoje	70	39	31	46	20	33

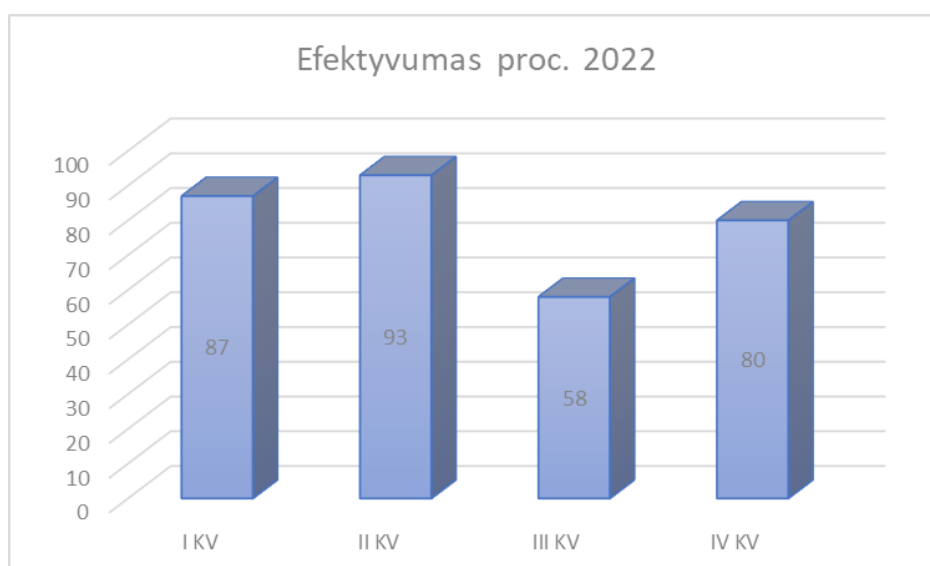
2. Nustatytas darbingumas procentais



3. Paslaugų gavėjų kaita



4. Efektyvumas



5. Sunkios negalios paslaugų gavėjų globa

Dienos socialinės globos paslaugos Jaunuolių dienos centre teikiamos PG su sunkia negalia, kuriems teikiamos socialinės paslaugos apmokamos iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų.

PG su sunkia negalia skaičius	Mėn.												38
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
	39	39	39	39	38	38	38	38	38	38	38	37	
2022-06-28 V- 42													

Skaičiuojant vidurkį PG su sunkia negalia 54 proc. visų įstaigos PG.

Papildomai PG su sunkia negalia gauna šias paslaugas:

- asmens higienos: pagalba tualete, apiplovimas po tualetu, sauskelnių keitimas, seilėtekio valymas, seilinukų keitimas, šukavimas;
- ambulatorinės slaugos;
- aplinkos švaros palaikymo: vežimėlio valymas, stalų, grindų valymas po seilėtekio;
- maitinimo: maisto smulkinimo, valgydinimo, girdymo;
- ap rengimo–nurengimo: atvykus į centrą, išvykstant, einant į lauką, rūbų keitimas po tualetu procedūrų;
- žmogiškųjų išteklių: įkėlimas - iškėlimas iš vežimėlio, ant tualetinio stalo, į dušą, ant unitazo - reikalingi du papildomi darbuotojai; judėjimo aplinkoje – reikalingas vienas papildomas darbuotojas;
- individualios veiklos: mankšta, relaksacija, alternatyvi komunikacija;
- medicinos paslaugos pagal poreikį ir gydytojo rekomendacijas.

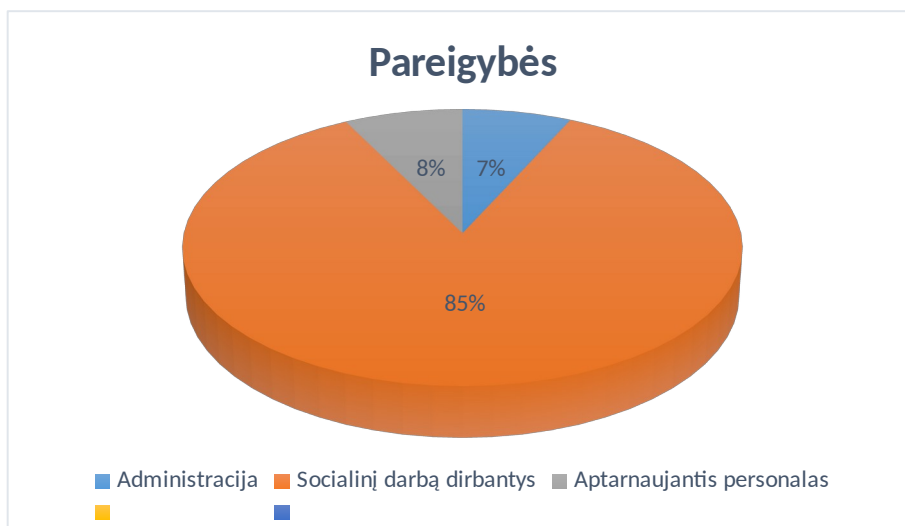
Jaunuolių dienos centro PG su sunkia negalia, kuriems teikiamos socialinės paslaugos apmokamos iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų pridedamas.

VII. PERSONALAS

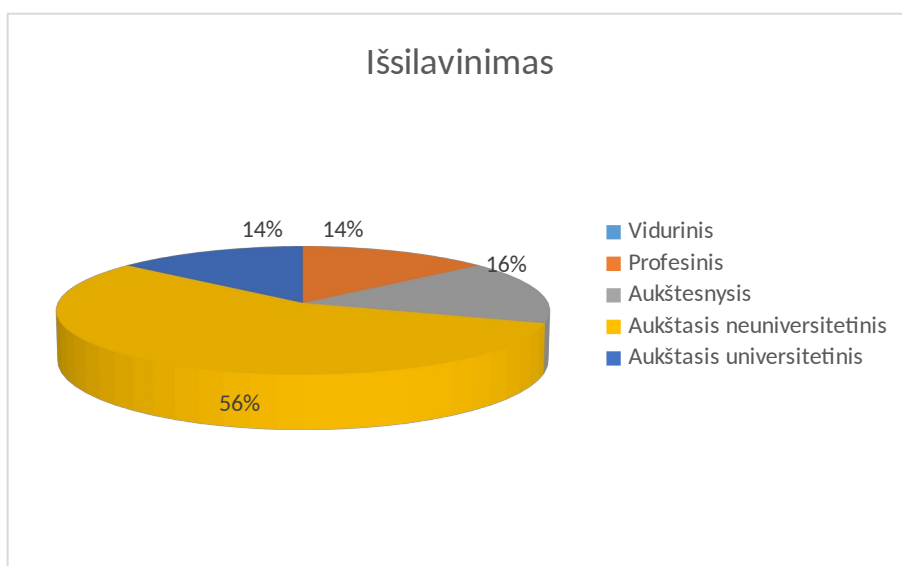
1. Patvirtinti etatai.

Jaunuolių dienos centre patvirtintas didžiausias leistinas pareigybių skaičius – 43, vadovaujantis Panevėžio miesto savivaldybės tarybos 2019 m. kovo 21 d. sprendimu Nr. 1-78 „Dėl didžiausio leistino pareigybių skaičiaus Jaunuolių dienos centre patvirtinimo ir Savivaldybės tarybos 2018 m. spalio 25 d. sprendimo Nr. 1—319 pripažinimo netekusiu galios“.

PAREIGYBĖ	skaičius	
Direktorius	1	Administracija
Direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams	1	
Vyr. buhalteris	1	
Direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui	1	Socialinį darbą dirbantys
Socialinis darbuotojas	10	
Individualios priežiūros darbuotojas	25,75	
Vairuotojas	1	Aptarnaujantis personalas
Atsitiktinių darbų darbininkas	0,25	
Sekretorius	1	
Valytojas	1	
Iš viso etatų	43	



2. Darbuotojų išsilavinimas

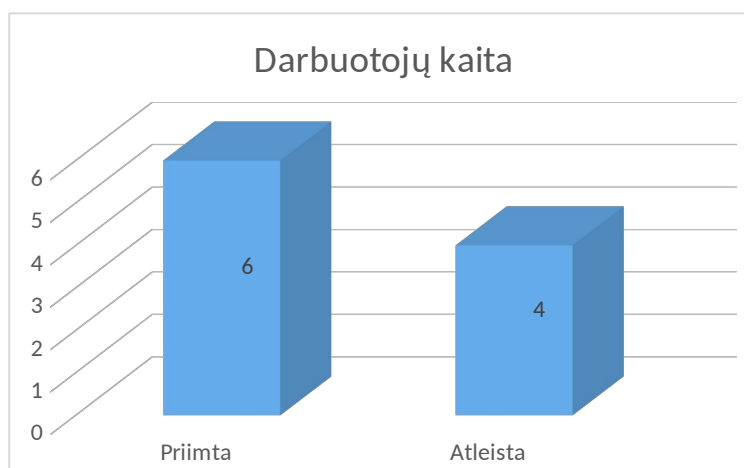


3. Socialinių darbuotojų kvalifikacija

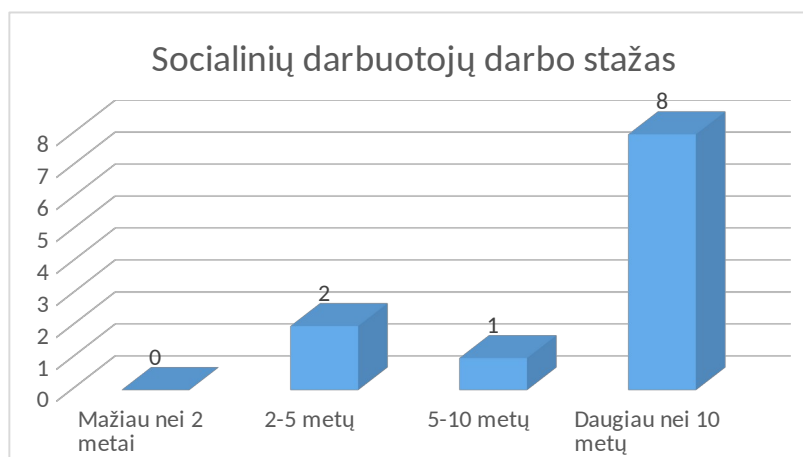
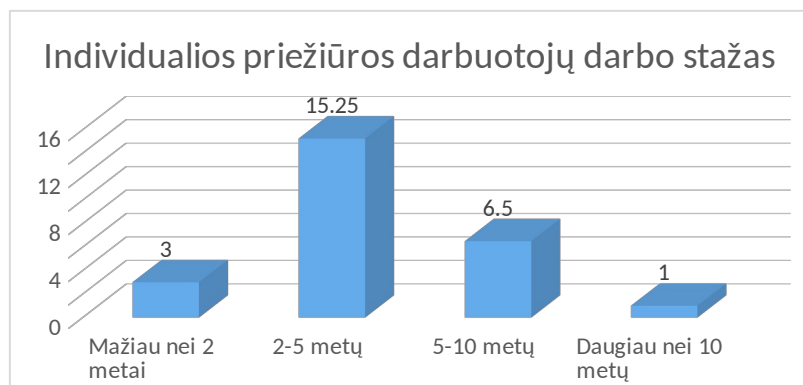
Kategorijos	Darbuotojai	iki	Skaičius
Vyriausiasis socialinis darbuotojas (antra kvalifikacinė kategorija)	AP	2026-12-30	8
	VČ	2023-10-12	
	IM	2025-07-23	
	JS	2025-01-24	
	GG	2023-10-16	
	JK	2024-11-20	
	EG	2023-11-21	
	VK	2027-12-20	
Vyresnysis socialinis darbuotojas (pirma kvalifikacinė kategorija)	JG	2025-01-24	2
	AB	2025-02-27	

Visi Jaunuolių dienos centro darbuotojai įregistruoti Informacinėje sistemoje socialinį darbą dirbančiųjų kvalifikacijos ir atestacijos duomenims kaupti (SDDKAIS). 2022 m. du socialiniai darbuotojai prasitęsė vyriausiojo socialinio darbuotojo kvalifikacinę kategoriją ir vienas darbuotojas, pasibaigus jo kvalifikacinei kategorijai (vyriausiasis socialinis darbuotojas) jos nebeprasitęsė.

4. Personalo kaita



5. Darbo stažas



VIII. JAUNUOLIŲ DIENOS CENTRO 2022 METŲ VEIKLOS PLANO VYKDYMO ATASKAITA

2 lentelė

Tikslo kodas	Uždavinio kodas	Priemonės kodas	Papriemonės kodas	Pavadinimas	Tikslo, uždavinio, priemonės, papriemonės vertinimo kriterijaus				Informacija apie pasiektus rezultatus	Paaiškinimai dėl nukrypimų
					pavadinimas	mato vnt.	2022 metų planuota reikšmė, rezultatas	2022 metų faktinė reikšmė, rezultatas		
01	PG įtraukties kokybės gerinimas ir poreikių atliepimas			Tikslo 7 uždavinių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	Proc.	85	81	Nepilnai įgyvendinta	-	
	01	Užtikrinti kokybišką ir efektyvų paslaugų teikimą		Šio uždavinio 7 priemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	Proc.	95	91	Nepilnai įgyvendinta	-	
		01	Vertinti teikiamų paslaugų kokybę	Šios priemonės 10 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	Proc.	95	83	Nepilnai įgyvendinta	-	
		01	PG pasitenkinimas gaunamomis paslaugomis	PG veiklos vertinimas Šviesoforo metodu	Proc.	95	90,9	Nepilnai įgyvendinta	PG nuomonė individualios	

								apklausos metu	
		02	JDC teikiamų paslaugų atitikimas globos normoms	Anketinė apklausa personalui	Proc.	99	96,46	Nepilnai įgyvendinta	Darbuotojų kaita, informacijos trūkumas
		03	PG šeimos narių ir globėjų pasitenkinimas gaunamomis paslaugomis.	Anketinė apklausa PG šeimos nariams ir globėjams	Proc.	78	86,03	Viršyta	Skatintas bendradarbiavimas su PG šeimomis
		04	Steigėjo vertinimas	Anketinė apklausa steigėjui	Proc.	80	75,01	Nepilnai įgyvendinta	Nepakankamas bendradarbiavimas su steigėju
		05	Išorės vertinimas	Vieša anketinė apklausa	Proc.	90	93,54	Viršyta	Daug viešinimo apie JDC veiklą socialinėse erdvėse
		06	Paslaugų teikimo efektyvumo stebėseną	Efektyvumas proc.	Proc.	72	80	Viršyta	Kokybiškai teikiamos paslaugos
		07	Transporto paslaugos teikimo monitoringas	Nuvažiuoti kilometrai	Km	20650	20720 (100 proc.)	Viršyta	Planas buvo sudaromas remiantis covid-19 laikotarpio duomenimis.
		08	Maitinimo paslaugos teikimo monitoringas	Faktinės išlaidos	Eur. (tūkst.)	71800	82127,9 (100 proc.)	Viršyta	Kilo kainos
		09	Antikorupcinės veiklos vertinimas	Anketinė apklausa personalui	Proc.	93	83,97	Įgyvendinta	-
		10	Suaugusio asmens su negalia socialinės globos poreikio vertinimas	Poreikio vertinimai	Vnt.	5	1 (25 proc.)	Nepilnai įgyvendinta	Nebuvo poreikio
		02	Užtikrinti aukštą personalo	Šios priemonės 7	Proc.	97	76	Nepilnai	-

			darbo kokybę	papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip				įgyvendinta		
			01	Vykdyti asmens duomenų apsaugos kontrolę	Patikros aktai	Vnt.	2	2 (100 proc.)	Įgyvendinta	-
			02	Vertinti pagyrimus ir skundus dėl darbuotojų darbo	Pagyrimų(padėkų)/ skundų skaičius	Vnt.	5	0 (0 proc.)	Negauta	Negauta
			03	Vertinti pagyrimus ir skundus dėl teikiamų paslaugų	Pagyrimų(padėkų)/ skundų skaičius	Vnt.	2	10 (100 proc.)	Viršyta. Vertinti pagyrimai, skundų-nefikuota.	Teigiamai vertinama paslaugų kokybė
			04	Užtikrinti naujų darbuotojų mentorystę	Asmenų skaičius	Vnt.	1	6 (100 proc.)	Viršyta	Darbuotojų kaita dėl motinystės atostogų
			05	Vidaus etikos įsivertinimas	Anketinė apklausa personalui	Proc.	100	98,08	Nepilnai įgyvendinta	Darbuotojų kaitos įtaka
			06	Personalo ištraukimo į sprendimų priėmimą vertinimas	Anketinė apklausa personalui	Proc.	80	67,39	Nepilnai įgyvendinta	Darbuotojų kaitos įtaka
			07	Motyvacijos dirbti Jaunuolių dienos centre rodikliai	Anketinė apklausa personalui	Proc.	86	65,44	Nepilnai įgyvendinta	Darbuotojų kaitos įtaka
		03	Skatinti PG socialinės atskirties mažėjimą		Šios priemonės 2 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	Proc.	93	80	Nepilnai įgyvendinta	-
			01	Dalyvauti kitų organizacijų renginiuose, akcijose, projektuose ir pan.	Renginių, akcijų, projektų skaičius	Sk.	53	32 (60 proc.)	Nepilnai įgyvendinta	Gautas rodiklis mažesnis dėl Covid-19 situacijos
			02	Organizuoti tikslines išvykas PG	Išvykų skaičius	Sk.	61	61 (100)	Įgyvendinta	-

							proc.)		
		04	Sudaryti mokymosi visą gyvenimą galimybes	Šios priemonės 3 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	Proc.	94	98	Viršyta	-
		01	PG skatinimas įgyti darbinių įgūdžių	Darbo studijos veikloje aktyviai dalyvaujančių PG skaičius	Sk.	26	27 (100 proc.)	Viršyta	Papildomai įtraukta PG į veiklą
		02	Skatinti darbuotojus įgyti ar kelti kvalifikaciją	Kvalifikacijos kėlimo valandų skaičius	Ak.val. / metus	2000	1890 (95 proc.)	Įgyvendinta nepilnai	Išaugę kvalifikacijos kėlimo mokymų kainos
		03	Užtikrinti Socialinio darbo metodinio centro veiklą	Įgyvendintų mokymų pagal patvirtintas mokymo programas skaičius	Vnt.	6	6 (100 proc.)	Įgyvendinta	-
		05	Puoselėti atvirumą bendruomenei	Šios priemonės 3 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	Proc.	95	100	Viršyta	-
		01	Darbo su šeima gerinimas	Organizuotų susitikimų/veiklų skaičius	Vnt.	29	49 (100 proc.)	Viršyta	Inicijuota daugiau susitikimų dėl 2022 metų prioriteto įgyvendinimo
		02	Savanorių pritraukimas į JDC veiklas	Savanoriško darbo sutartys	Vnt.	4	4 (100 proc.)	Įgyvendinta	-
		03	Praktikos vietos užtikrinimas būsimiems profesionalams	Studentų praktikos (trišalio mokymo) sutarčių skaičius	Vnt.	6	13 (100 proc.)	Viršyta	Nuolatinis bendradarbiavimas su kolegija ir profesinio mokymo

									įstaigomis
		06	Užtikrinti paslaugų tęstinumą	Šios priemonės 3 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	Proc.	92	100	Viršyta	-
		01	PG įgalinimas savarankiškai gyventi	Paslaugų gavėjų skaičius	Sk.	1	1 (100 proc.)	Įgyvendinta	-
		02	PG įdarbinimas	Paslaugų gavėjų skaičius	Sk.	1	1 (100 proc.)	Įgyvendinta	-
		03	PG profesinių ir verslumo įgūdžių lavinimas	Paslaugų gavėjų skaičius įtrauktų į socialinį verslą	Sk.	5	14 (100 proc.)	Viršyta	Į veiklą įtraukta papildomai PG
		07	Gerinti JDC ir PG socialinę atsakomybę	Šios priemonės 2 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	Proc.	97	100	Viršyta	-
		01	Organizuoti/ dalyvauti mokymus/ akcijas PG ir personalui	Mokymų skaičius	Sk.	4	4 (100 proc.)	Įgyvendinta	-
		02	„Žali“ viešieji pirkimai	Pirkimų skaičius	Sk.	2	9 (100 proc.)	Viršyta	Įstaiga skatina socialinę atsakomybę
01	02		Užtikrinti sveiką, saugią emocinę ir fizinę aplinką	Šio uždavinio 2 priemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	Proc.	91	78	Nepilnai įgyvendinta	-
		01	Įgyvendinti COVID-19 prevencines priemones	Šios priemonės 2 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	Proc.	94	79	Nepilnai įgyvendinta	-
		01	Vykdyti mokymus personalui	Mokymai	Kartai/ mėn.	12	10 (83	Įgyvendinta nepilnai	Dėl Covid-19 situacijos

			02	Vykdyti mokymus PG	Mokymai	Kartai/ mėn.	12	9 (75 proc.)	Įgyvendinta nepilnai	gerėjimo nebuvo poreikio Dėl Covid-19 situacijos gerėjimo nebuvo poreikio
		02	Gerinti ir vertinti JDC mikroklimatą		Šios priemonės 1 papiemonės įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	Proc.	88	77,76	Nepilnai įgyvendinta	-
			01	Psichosocialinės rizikos darbe vertinimas	Anketinė apklausa personalui	Proc.	88	77,76	Įgyvendinta nepilnai	Darbuotojų kaitos įtaka
01	03			Skatinti skaitmeninių pažangių technologinių sprendimų kūrimą ir diegimą socialinių paslaugų srityje	Šio uždavinio 2 priemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	Proc.	65	50	Nepilnai įgyvendinta	-
		01	Gerinti PG skaitmeninį raštingumą		Šios priemonės 1 papiemonės įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	Proc.	60	100	Viršyta	-
			01	Taikyti IT Sprendimus kompensuojančius negalią	Mobilios programėlės, interaktyvūs įrankiai pritaikyti PG	Vnt.	2	4 (100 proc.)	Viršyta	PG skaitmeninio raštingumo skatinimas ir savarankiškumo ugdymas
		02	Gerinti personalo skaitmeninį raštingumą		Šios priemonės 1 papiemonės įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	Proc.	70	0	Neįgyvendinta	-
			01	Pagrindų mokymai 1 grupė	mokymai	Vnt.	12	0 (0 proc.)	Neįgyvendinta	Nebuvo poreikio
01	04			Skatinti nacionalinį ir tarptautinį bendradarbiavimą kuriant pridėtinės vertės produktus	Šio uždavinio 1 priemonės įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis	Proc.	70	100	Viršyta	-

			kaip						
		01	Užtikrinti tarptautinį ir nacionalinį bendradarbiavimą	Šios priemonės 2 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	Proc.	70	100	Viršyta	-
		01	Įgyvendinti tarptautinius projektus	Įgyvendinamų projektų skaičius	Vnt.	11	12 (100 proc.)	Viršyta	Dėl projektų aktualumo ir kokybės buvo finansuota daugiau paraiškų
		02	Įgyvendinti nacionalinius projektus	Įgyvendinamų projektų skaičius	Vnt.	1	1 (100 proc.)	Įvykdyta	-
01	05	Vykdyti JDC paslaugų plėtrą		Šio uždavinio 1 priemonės įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	Proc.	100	50	Nepilnai įgyvendinta	-
		01	Įgyvendinti projektą „Kompleksinių paslaugų centro „Harmonijos miestas“ vaikams, turintiems negalią ir jų šeimos nariams projektavimo darbus Panevėžio mieste“ Nr. 08.1.1-CPVA-K-429-01-0003	Šios priemonės 2 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	Proc.	100	50	Nepilnai įgyvendinta	-
		01	Statinio projektavimo ir priežiūros darbų pirkimas	Paslaugų sutartis	Vnt.	1	1 (100 proc.)	Įvykdyta	-
		02	Informacinio stendo pirkimas	Paslaugų sutartis	Vnt.	1	0 (0 proc.)	Neįgyvendinta	Nebuvo poreikio.
01	06	Formuoti JDC įvaizdį ir užtikrinti viešąją komunikaciją		Šio uždavinio 1 priemonės įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	Proc.	80	100	Viršyta	-

		01	Užtikrinti JDC matomumą	Šios priemonės 3 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	Proc.	80	100	Viršyta	-
		01	Viešinti JDC veiklą socialiniuose tinkluose	Įrašų skaičius socialiniuose tinkluose	Vnt.	600	770 (100 proc.)	Viršyta	Aktyvus JDC dalyvavimas visuomeniniame gyvenime ir veiklos viešiniame
		02	Viešinti JDC veiklą žiniasklaidoje	Straipsnių spaudoje ir TV reportažų apie JDC skaičius	Vnt.	16	20 (100 proc.)	Viršyta	Dėl išskirtinumo ir aktyvumo žiniasklaida domisi JDC veikla
		03	Dalintis gerą patirtimi su kitomis įstaigomis/organizacijomis	Skaitytų pranešimų skaičius konferencijose/seminaruose	Vnt.	20	30 (100 proc.)	Viršyta	Aktyvus JDC kolektyvo ir PG dalyvavimas
01	07	Užtikrinti ir stiprinti JDC savivaldos veiklą		Šio uždavinio 1 priemonės įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	Proc.	97	100	Viršyta	-
		01	Didinti savivaldos įtrauktį	Šios priemonės 3 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	Proc.	97	100	Viršyta	-
		01	Skatinti PG tarybą aktyviai dalyvauti sprendimų priėmimo	JDC tarybos sprendimų/siūlymų skaičius	Sk.	5	16 (100 proc.)	Viršyta	Aktyvus PG dalyvavimas sprendimų priėmimo
		02	Skatinti JDC tarybą aktyviai dalyvauti sprendimų priėmimo	JDC tarybos sprendimų/siūlymų skaičius	Sk.	4	6 (100 proc.)	Viršyta	Aktyvus JDC tarybos dalyvavimas

			03	Skatinti Darbo tarybą aktyviai dalyvauti sprendimų priėmimo	Darbo tarybos sprendimų/ siūlymų skaičius	Sk.	4	9 (100 proc.)	Viršyta	sprendimų priėmimo Aktyvus Darbo tarybos dalyvavimas sprendimų priėmimo
--	--	--	----	---	---	-----	---	------------------	---------	--

IX. FINANSAVIMO ŠALTINIŲ SUVESTINĖ

2 lentelės tęsinys

Finansavimo šaltiniai	Tūkst. Eur.	
	2022 metų asignavimų planas (įskaitant patikslinimus)	2022 metais panaudoti asignavimai (kasinės išlaidos)
1. IŠ VISO LĖŠŲ:	2169,3	1002,8
1.1. Išlaidoms	984,4	966,8
iš jų darbo užmokesčiui	721,9	712,8
2. FINANSAVIMO ŠALTINIAI	2169,3	1002,8
2.1. Savivaldybės biudžetas, iš jo:	2060,2	832,1
2.1.1. Savivaldybės biudžeto lėšos (SB)	251,1	251,0
2.1.2. Valstybės biudžeto specialiosios tikslinės dotacijos lėšos valstybės funkcijoms atlikti (VBSF)	464,0	464
2.1.3. Valstybės biudžeto specialiosios tikslinės dotacijos lėšos regioninėms įstaigoms ir klasėms finansuoti (VBSR)		
2.1.4. Įstaigų pajamos už paslaugas (SP)	62,8	52,2
2.1.5. Valstybės biudžeto lėšos (VB)	35,6	35,6
2.1.6. Paskolos lėšos (P)		
2.1.7. Ugdymo reikmių lėšos (ML)		
2.1.8. Praėjusių metų lėšų likutis (L)	1,5	1,5
2.1.9. Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos (ES)	1245,2	27,8
2.2. Kiti šaltiniai, iš viso:	109,1	170,7
2.2.1. Gyventojų pajamų mokestis (GPM)	1,3	2,6

2.2.2. Rėmėjų lėšos (RL)	1,4	1,1
2.2.3. Valstybės biudžeto lėšos, kurios neapskaitomos biudžete (VBN)		
2.2.4. Kiti šaltiniai	106,4	167,0