

TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS SIŪLYMAS VALSTYBĖS TARNAUTOJO KASMETINIO TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU

Laima Skeirytė Panevėžio miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos Savivaldybės kontrolierius
(valstybės tarnautojo, kurio tarnybinė veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos, jos padalinio pavadinimas,
pareigos)

_____ Nr. _____
(data)

(sudarymo vieta)

I SKYRIUS

PASIEKTI IR PLANUOJAMI TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI

PAGRINDINIAI PRAJUSI MET TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)

(aprašomi rezultatai, vykdant nustatytas užduotis)

1 užduotis: Atlikti Savivaldybės 2021 metų konsoliduotą ataskaitą rinkinio, Savivaldybės biudžeto ir turto naudojimo finansinį ir teisėtumo auditą.

Vertinimo rodiklis: Savivaldybės tarybai pateikta išvada dėl Savivaldybės 2021 metų konsoliduotą ataskaitą rinkinio, Savivaldybės biudžeto ir turto naudojimo.

vykdymo terminas: 2022-07-15

Darbuotojo vertinimas - vykdyta

Darbuotojo komentaras: Atliktas auditas ir Savivaldybės tarybai 2022 m. liepos 15 d. pateikta išvada dėl Savivaldybės 2021 metų konsoliduotą ataskaitą rinkinio, Savivaldybės biudžeto ir turto naudojimo. Audituotiems staigoms pateiktos rekomendacijos dėl finansinių ataskaitų duomenų tikslinimo, dėl 11 š ir turto naudojimo teisėtumo. Audito rezultatai (audito ataskaita ir išvada) pateikti Savivaldybės tarybai, Savivaldybės administracijai, paskelbti Savivaldybės interneto svetainėje.

Vadovo vertinimas - vykdyta

2 užduotis: Parengti ir Savivaldybės tarybai pateikti sprendimams priimti reikalingas išvadas:

dėl Savivaldybės prisiimamųsipareigojimų pagal paskolą, finansinį nuomos (lizingo) ir kitųsipareigojimų skolų dokumentų sutartis, garantijų suteikimo kreditoriams už savivaldybės valdomoni prisiimamus sipareigojimus pagal paskolą, finansinį nuomos (lizingo) ir kitų sipareigojimų skolų dokumentų sutartis;

dėl viešojo ir privataus sektorių partnerystės projektųgyvendinimo tikslingumo ir pritarimo galutinėms viešojo ir privataus sektorių partnerystės sutarties lygoms, jeigu jos skiriasi nuo sprendime dėl viešojo ir privataus sektorių partnerystės projektųgyvendinimo tikslingumo nurodytų partnerystės projekto sąlygų;
dėl skolininkų ir skolininkų, už kuriųsipareigojimų vykdymą garantuoja valstybės, kinų ir finansiniųsąbių, taip pat dėl iš valstybės vardu pasiskolintų, teikiama paskolų ir valstybės garantijų teikimo, paskolų naudojimo pagal tikslinį paskirtį ir paskolų grąžinimo;

dėl galimybių savivaldybei prisiimti finansinius sipareigojimus dėl prioritetingų savivaldybės infrastruktūros projektų.

Vertinimo rodiklis: Išvados Savivaldybės tarybai pateiktos Savivaldybės tarybos veiklos reglamente nustatyta tvarka ir terminais.

vykdymo terminas: 2022-12-31

Darbuotojo vertinimas - vykdyta

Darbuotojo komentaras: Parengtos ir Savivaldybės tarybos reglamente nustatytais terminais pateiktos statyme numatytos išvados, reikalingos Savivaldybės tarybai sprendimams priimti:

- 1.d l Savivaldybės galimybės prisiimtisipareigojimus pagal finansinį nuomos (lizingo) sutartį,
- 2.d l Savivaldybės galimybės imti ilgalaikį paskolą investicijoms projektams finansuoti,
- 3.d l papildomo susitarimo prie Koncesijos sutarties.

Vadovo vertinimas - vykdyta

3 užduotis: Organizuoti Savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos 2022 metų veiklos plano vykdymą.

Vertinimo rodiklis: 100 proc. vykdytas Tarnybos 2022 metų veiklos planas, užtikrinta auditų kokybė - teigiami peržiūros rezultatai.

vykdymo terminas: 2022-12-31

Darbuotojo vertinimas - vykdyta

Darbuotojo komentaras: Užtikrintas Tarnybos veiklos nuoseklumas – 2022 metų veiklos planas vykdytas 100 proc.:

- Savivaldybės tarybai laiku pateiktos privalomos teikti išvados,
- užbaigtas Savivaldybės 2021 metų konsoliduotųjų ataskaitų rinkinio, Savivaldybės biudžeto ir turto naudojimo auditas,
- atliktos Savivaldybės 2022 metų konsoliduotųjų ataskaitų rinkinio, Savivaldybės biudžeto ir turto naudojimo audito planavimo bei dalis pagrindinių audito procedūrų atrinktuose reikšminguose ir/ar rizikinguose subjektuose,
- atlikti suplanuoti veiklos auditai: Savivaldybės biudžetiniai socialinių paslaugų staigų (audito ataskaitos rengimas, derinimas, pateikimas), viešosios staigos „Panevėžio keleivinis transportas“;
- atlikti suplanuoti teisėtumo auditai: Savivaldybės vietiniai rinkliavų, Maitinimo organizavimo Savivaldybės ikimokyklinio ugdymo staigose, Maitinimo organizavimo Savivaldybės bendrojo ugdymo mokyklose (atliktos audito procedūros, audito ataskaita rengiama);
- Tarnyboje gauta 10 skundų, iš kurių 1 atsisakyta nagrinėti, 4 nenagrinėti, nes tuos pačius skundus nagrinėjo pagal kompetenciją Savivaldybės administracija, 1 skundas persiūstas Savivaldybės administracijai, 4 skundai išnagrinėti ir pareiškėjams atsakyta – dėl motociklo sporto trasos veikimo teisėtumo, dėl mokesčio už paviršinių nuotekų tvarkymą, dėl šaligatvių valymo, dėl biudžetinės staigos sudarytos sutarties konfidencialumo.

Tarnybos atliekamą audit išorinį peržiūrą atlieka Lietuvos Respublikos valstybės kontrolė. 2022 metais Tarnybos išorinį peržiūrą neplanuota ir nevykdyta. Vidinį Tarnybos atliekamą audit peržiūrą vykdyta Savivaldybės kontrolieriaus nustatyta tvarka. Peržiūros rezultatai teigiami. Tarnybos 2023 metų veiklos planas patvirtintas laiku – 2022 m. lapkričio 14 d., Vietos savivaldos statyme nustatyta tvarka: su plano projektu supažindintas Savivaldybės administracijos Centralizuoto vidaus audito skyriaus vedėjas, plano projektui pritarė Kontrolės komitetas, planas pateiktas Valstybės kontrolei.

Vadovo vertinimas - vykdyta

EINAM J MET UŽDUOTYS IR PASIEKT REZULTAT , VYKDANT NUSTATYTAS UŽDUOTIS, VERTINIMO RODIKLIAI (nustatomos ne mažiau kaip 2 ir ne daugiau kaip 5 užduotys.)

1 užduotis: Atlikti Savivaldybės 2022 metų konsoliduotą ataskaitą rinkinio, Savivaldybės biudžeto ir turto naudojimo finansinį ir teisėtumo auditą.

Vertinimo rodiklis: Savivaldybės tarybai pateikta išvada dėl Savivaldybės 2022 metų konsoliduotą ataskaitą rinkinio, Savivaldybės biudžeto ir turto naudojimo.

Užduoties vykdymo terminas: 2023-05-15

2 užduotis: Parengti ir Savivaldybės tarybai pateikti sprendimams priimti reikalingas išvadas: d) Savivaldybės prisiimamųsipareigojimų pagal paskolą, finansinį nuomos (lizingo) ir kitųsipareigojimų skolų dokumentų sutartis, garantijų suteikimo kreditoriams už savivaldybės valdomoni prisiimamus sipareigojimus pagal paskolą, finansinį nuomos (lizingo) ir kitųsipareigojimų skolų dokumentų sutartis; d) viešojo ir privataus sektorių partnerystės projektųgyvendinimo tikslingumo ir pritarimo galutinams viešojo ir privataus sektorių partnerystės sutarties lygoms, jeigu jos skiriasi nuo sprendime d) viešojo ir privataus sektorių partnerystės projektųgyvendinimo tikslingumo nurodytų partnerystės projekto sąlygų; d) skolininkų ir skolininkų, už kuriųsipareigojimų vykdymą garantuoja valstybės, kinų ir finansinės įstaigos, taip pat d) iš valstybės vardu pasiskolinti lėšos, teikiama paskolą ir valstybės garantijų teikimo, paskolų naudojimo pagal tikslinį paskirtį ir paskolų grąžinimo; d) galimybės savivaldybei prisiimti finansinius sipareigojimus d) prioritetingas savivaldybės infrastruktūros plėtros.

Vertinimo rodiklis: Išvados Savivaldybės tarybai pateiktos Savivaldybės tarybos veiklos reglamente nustatyta tvarka ir terminais.

Užduoties vykdymo terminas: 2023-12-31

3 užduotis: Organizuoti Savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos 2023 metų veiklos plano vykdymą.

Vertinimo rodiklis: 100 proc. vykdytas Tarnybos veiklos planas, užtikrinta auditų kokybė - teigiami peržiūros rezultatai.

Užduoties vykdymo terminas: 2023-12-31

RIZIKA, KURIAI ESANT NUSTATYTOS UŽDUOTYS GALI BŪTI NE VYKDYTOS
Kokios aplinkybės gali turėti tokios nustatytos užduoties nevykdymui?

1. Teisės aktų pasikeitimai.
2. Neplaniniai auditai, užduotys.
3. Žmogiškieji faktoriai (nedarbingumas ir kt.).
4. Nenumatytos aplinkybės (techniniai atvejai ir kt.).

II SKYRIUS

PASIEKT REZULTAT , VYKDANT UŽDUOTIS, VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir valstybės tarnautojo vertinimai nesutampa
Valstybės tarnautojas įvykdė užduotį ir viršijo kai kuriuos vertinimo rodiklius	3 <input checked="" type="checkbox"/>	
Valstybės tarnautojas įvykdė užduotį pagal vertinimo rodiklius arba įvykdė iš dalies	2 <input type="checkbox"/>	
Valstybės tarnautojas neįvykdė užduočių pagal vertinimo rodiklius	1 <input type="checkbox"/>	

* iš dalies suprantama, kad valstybės tarnautojas, kurio tarnybinė veikla vertinama, užduočių nevykdė rizikos, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti nevykdytos.

III SKYRIUS

GEBĖJIMŲ ATLIKTI PAREIGYBĖS APRAŠYME NUSTATYTAS FUNKCIJAS VERTINIMAS

GEBĖJIMŲ ATLIKTI PAREIGYBĖS APRAŠYME NUSTATYTAS FUNKCIJAS VERTINIMO KRITERIJAI:	Pažymimas atitinkamas langelis 3 – labai gerai 2 – gerai 1 – nepatenkinamai	Įrašomas vertinimas ir tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir valstybės tarnautojo vertinimai nesutampa
Veiksmingumas (vertinamosios veiklos (proceso) realizavimas tinkamu būdu, panaudojant turimus išteklius ir laikantis nustatytos tvarkos)	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/>	
Rezultatyvumas, tinkamumas (vertinamosios veiklos indėlio ir (arba) rezultato adekvatumas numatytiems tikslams)	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/>	
Turimų žinių, gebėjimų ir įgūdžių panaudojimas, atliekant funkcijas ir siekiant rezultatų	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/>	
BENDRAS ĮVERTINIMAS (aritmetinis balų vidurkis)	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/>	

IV SKYRIUS

KVALIFIKACIJOS VERTINIMAS

PIRMAS SKIRSNIS

KVALIFIKACIJOS VERTINIMO REZULTATAI

GEBĖJIMŲ ATLIKTI PAREIGYBĖS APRAŠYME NUSTATYTAS FUNKCIJAS VERTINIMO KRITERIJAI:	Pažymimas atitinkamas langelis 3 – labai gerai 2 – gerai 1 – nepatenkinamai	Įrašomas vertinimas ir tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir valstybės tarnautojo vertinimai nesutampa
Turimos profesinės žinios, pažintiniai bei praktiniai gebėjimai	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/>	
Veiklos kokybė	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/>	
Asmeninė motyvacija (iniciatyvumas, naujovių siekimas, polinkis plėsti žinias, profesinis aktyvumas)	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/>	
Veiklos atlikimo savarankiškumas	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/>	
BENDRAS ĮVERTINIMAS (aritmetinis balų vidurkis)	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/>	

ANTRAS SKIRSNIS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Patikimumas ir atsakingumas	6,83	5	5
Analizė ir pagrindimas	6,98	5	5
Komunikacija	6,90	5	5
Vertės visuomenei kūrimas	6,98	5	5
Organizuotumas	6,97	5	5
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris	6,84	5	5
Veiklos valdymas	6,92	5	5
Lyderystė	6,86	4	5

TREČIASIS SKIRSNIS
INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS

(pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
-----------------------------------	---

V SKYRIUS

BENDRAS TARNYBINIS VEIKLOS VERTINIMAS

(pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis bendrą pasiektų rezultatų, vykdant užduotis, gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas ir kvalifikacijos vertinimų aritmetinį balų vidurkį		
Vertinimas	Nepatenkinamai <input type="checkbox"/>	Gerai <input type="checkbox"/>	Labai gerai <input checked="" type="checkbox"/>

VI SKYRIUS

SILYMAI VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI

(pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI SIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Valstybės tarnautojo tarnybinę veiklą įvertinus „labai gerai“	
<p>valstybės tarnautojui nustatyti didesnę pareiginę algą, taikant ne mažiau kaip 0,5 didesnį pareiginės algos koeficientą negu jam iki tarnybinės veiklos vertinimo buvo nustatytas pareiginės algos koeficientas, tačiau neviršijant tai pareigybei nustatyto didžiausio pareiginės algos koeficiento;</p> <p>jeigu iki pareigybei nustatyto didžiausio pareiginės algos koeficiento trūksta mažiau kaip 0,5 pareiginės algos koeficiento, valstybės tarnautojui nustatyti tai pareigybei nustatytą didžiausią pareiginės algos koeficientą;</p> <p>tiesioginio vadovo siūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio –</p>	<input type="checkbox"/>
<p>taikyti Valstybės tarnybos įstatymo 31 straipsnio 2 dalies 1, 2, 3, 4 ir 6 punktuose nustatytas skatinimo priemones:</p> <p>padėką;</p> <p>vardinę dovaną;</p> <p>nuo 1 iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant įstaigai nustatytus tikslus arba pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius;</p> <p>tiesioginio vadovo siūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – 2,00</p> <p>suteikti iki 5 mokamų poilsio dienų arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką;</p> <p>tiesioginio vadovo siūlymas –</p> <p>finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip valstybės tarnautojo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus;</p> <p>tiesioginio vadovo siūlymas –</p>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<p>karjeros valstybės tarnautoją, išskyrus kadencijai priimtą valstybės tarnautoją, perkelti į aukštesnes karjeros valstybės tarnautojo pareigas, išskyrus pareigas, kurioms įstatymais yra nustatyta kadencija, toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje;</p> <p>tiesioginio vadovo siūlymas –</p>	<input type="checkbox"/>
Valstybės tarnautojo tarnybinę veiklą įvertinus „nepatenkinamai“	
<p>valstybės tarnautoją perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje;</p> <p>tiesioginio vadovo siūlymas –</p>	<input type="checkbox"/>
<p>valstybės tarnautoją atleisti iš pareigų (išskyrus Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar savivaldybės įstaigų, kurių nepriklausomumas joms atliekant įstatymų nustatytas funkcijas ir priimant sprendimus turi būti užtikrintas vadovaujantis Europos Sąjungos ir nacionaliniais teisės aktais, vadovus)</p>	<input type="checkbox"/>

valstybės tarnautoją atleisti iš pareigų, pasibaigus jo tarnybinės veiklos gerinimo plano laikotarpiui, valstybės tarnautojo tarnybinę veiklą neeilinio vertinimo metu įvertinus nepatenkinamai	<input type="checkbox"/>
valstybės tarnautojui nustatyti mažesnę pareigybės pareiginės algos koeficientų intervale esančią pareiginę algą, taikant ne mažiau kaip 0,5 ir ne daugiau kaip 1,5 mažesnę pareiginės algos koeficientą negu jam iki tarnybinės veiklos vertinimo buvo nustatytas pareiginės algos koeficientas, tačiau ne mažesnę negu tai pareigybei nustatytas mažiausias pareiginės algos koeficientas	<input type="checkbox"/>

Su tiesioginio vadovo motyvuotu siūlymu valstybės tarnautojo kasmetinio tarnybinės veiklos vertinimo metu susipažinau:

Sutinku