



PANEVĖŽIO ATVIRAS JAUNIMO CENTRAS

Savivaldybės biudžetinė įstaiga, Ramygalos g. 18, LT-36231 Panevėžys
+37061652340, panevezioajc@gmail.com
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 304377560.

Panevėžio m. savivaldybės administracijos direktoriui T. Juknai 2022-11-29 Nr. IS-20

DĖL PAPILDOMŲ ETATŲ IR JAUNIMO DARBUOTOJŲ BEI PANEVĖŽIO ATVIRO JAUNIMO CENTRO VADOVO DARBO UŽMOKESČIO 2023 METAIS

Prašome, planuojant 2023 metų biudžetą, numatyti papildomų lėšų Panevėžio atviro jaunimo centro darbuotojų bei vadovo atlyginimams bei įsteigti 1 papildomą gatvės darbuotojų etatą.

Socialinių paslaugų srities darbuotojų pareigybių ir atliekamų funkcijų sąrašas, patvirtintas LR socialinės apsaugos ir darbo ministro 2014 m. spalio 13 d. įsakymu Nr. A1-487 buvo papildytas 11 p., sertifikuoto jaunimo darbuotojo pareigybe. Atsižvelgiant į tai, jaunimo reikalų agentūra prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos pateikė socialinių paslaugų grupės ir Valstybinės darbo inspekcijos išaiškinimus apie šios įstatymo nuostatos taikymą (darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficiento didinimas socialinių paslaugų srities darbuotojams bei įstaigos vadovui, atostogų laikas, kt.). Panevėžio atvirame jaunimo centre dirba du socialinio darbuotojo išsilavinimą turintys specialistai ir 1 jaunimo darbuotojo sertifikatą turintis specialistas. Šiuo metu 3 darbuotojai mokosi ir siekia socialinio darbo išsilavinimo arba tapti sertifikuotais jaunimo darbuotojais, todėl 2023 m. socialinių darbuotojų/sertifikuotų jaunimo darbuotojų skaičius atvirame jaunimo centre augs. Atsižvelgiant į tai, prašome numatyti ir skirti papildomų lėšų socialinių darbuotojų ir sertifikuotų jaunimo darbuotojų bei įstaigos vadovo darbo užmokesčio koeficiento didinimui.

Panevėžyje gatvės darbas yra vykdomas jau trečius metus. Miesto teritorija preliminariai dalinasi į 19 teritorinių zonų, tačiau šiuo metu darbas gatvėje yra ar buvo vykdomas tik keliose iš jų (Marijonų, Vilties g., Vienybės a., Liepų al.). Įprastai gatvės darbas susideda iš 6 pagrindinių etapų (aplinkos tyrinėjimas, jaunuolių situacijos tyrimas, prisistatymo kūrimas, santykio

stiprinimas, palaikymas/intervencija, užbaigimas). Pagal Europines rekomendacijas, norint pasiekti kokybiškų rezultatų dirbant gatvės darbą, viename objekte reikia nuolatiniai išdirbti ne mažiau negu 2 metus (kartais ir daugiau, priklausomai nuo rajono dydžio, jaunuolių skaičiaus, kitų aktualių vyraujančių tendencijų). Atsižvelgus į esamą situaciją, aiškiai matome gatvės darbo valandų stygius, skirtų atliepti išskylančius visų sutiktų jaunuolių poreikius (individualūs susitikimai, palydėjimai, nuotolinis darbas). 2021 metais, lyginant su 2020, nauji kontakti buvo užmegzti su 40 jaunuolių, o 2022 m. III ketvirčio pabaigoje šis rodiklis jau perkoptas. Laikui einant, teritorijose natūraliai keičiasi ir jaunimas, pasireiškia jaunimo migracija, atsiranda nauji kontaktai, bet išlaikomas ir tęsiamas kontaktas su prieš tai susitiktais jaunuoliais tiek, kiek jiems yra reikalinga ir būtina. Todėl pastebimas didėjantis jaunimo skaičius su kuriuo yra tiesiogiai dirbama gatvėje. Gatvės darbas taip pat turėtų apimti ir darbą su vietine bendruomene, bendradarbiavimą su jos nariai, kas taip pat reikalauja papildomų laiko resursų ir papildomo darbo planavimo. Siekiant užtikrinti kokybiškesnį gatvės darbą prašome padidinti didžiausią leistiną Panevėžio atviro jaunimo centro etatų skaičių vienu, specialistų, jaunimo darbuotojų darbui su jaunimu gatvėje etatu, numatant tam finansavimą.

Pridedama:

1. VDI atsakymas į paklausimą.
2. SADM atsakymas į paklausimą.
3. LR SADM ministro įsakymas Dėl socialinių paslaugų srities darbuotojų pareigybių ir atliekamų funkcijų sąrašo patvirtinimo 2014 m. spalio 13 d. Nr. A1-487.
4. LR SADM ministro įsakymas Dėl socialinių paslaugų katalogo patvirtinimo 2006 m. balandžio 5 d. Nr. A1-93.

Panevėžio atviro jaunimo centro direktorė

Daiva Juodelienė