

**UŽDAROJI AKCINĖ BENDROVĖ
„PANEVĖŽIO AUTOBUSŲ PARKAS“**

METINĖ VEIKLOS ATASKAITA

2020 M.

TURINYS

I. INFORMACIJA APIE BENDROVĘ.....	3
1.1 Bendrovės teisinė forma ir registravimo data	3
1.2. Bendrovės organizacinė struktūra ir valdymas	3
1.3. Informacija apie bendrovės darbuotojus, atlyginimų dydį	4
II. VYKDOMOS VEIKLOS APRAŠYMAS	6
2.1 Bendroji dalis, tikslai ir užduotys.....	6
2.2 Finansinė – gamybinė veikla	6
2.2.1. Veiklos pajamos	6
2.2.2. Veiklos sąnaudos	10
2.2.3. Veiklos pelnas (nuostolis).....	11
2.2.4. Bendrovės skolos ir įsipareigojimai.....	12
III. SVARBIAUSI BENDROVĖS ĮVYKIAI EINAMAJISIAIS FINANSINIAIS METAIS.....	13
IV. FINANSINIAI SANTYKINIAI RODIKLIAI	14
V. BENDROVĖS 2021 METŲ VEIKLOS PLANAS IR PROGNOZĖS	16

I. INFORMACIJA APIE BENDROVĘ

1.1 Bendrovės teisinė forma ir registravimo data

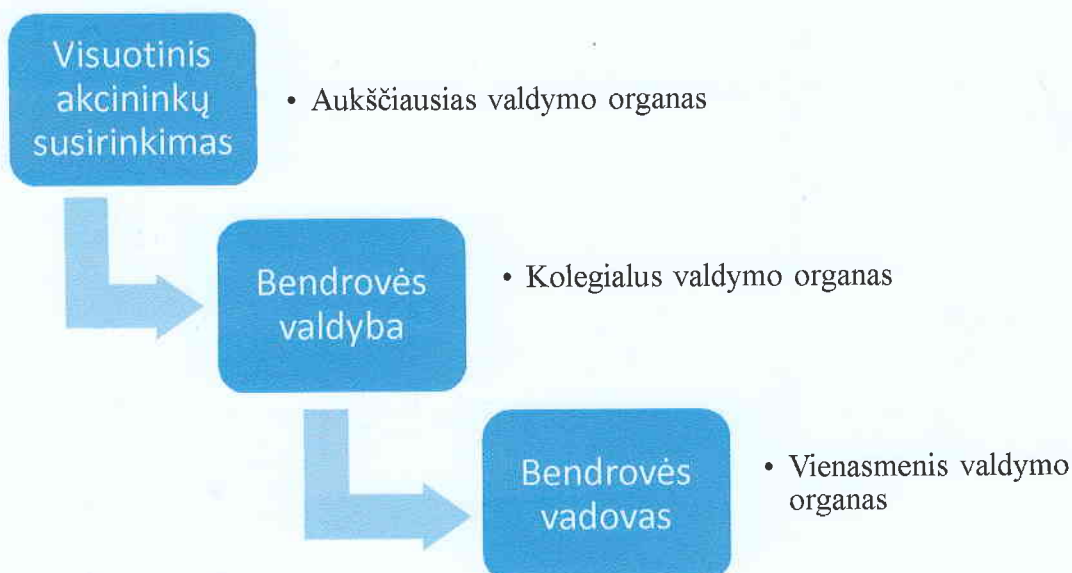
Bendrovės pavadinimas	Uždaroji akcinė bendrovė „Panevėžio autobusų parkas“
Įstatinis kapitalas	1485323,74 EUR
Buveinės adresas	J. Basanavičiaus 67 K4, LT-36204 Panevėžys
Telefonas	(8-45) 43 32 32
Elektroninis paštas	info@panevezioautobusai.lt
Interneto puslapis	www.panevezioautobusai.lt
Teisinė – organizacinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Įregistravimo data	Įmonė įregistruota 1995 m. liepos 26 d., rejestro Nr.030136
Įmonės kodas	147024322
PVM kodas	LT 470243219

1.2. Bendrovės organizacinė struktūra ir valdymas

Uždaroji akcinė bendrovė Panevėžio autobusų parkas įregistruota VI „Registru centras“ Juridinių asmenų registre 1995 m. liepos 26 d. Bendrovės steigėja yra Panevėžio miesto savivaldybės taryba, visos akcijos 100 procentų nuosavybės teise priklauso Panevėžio miesto savivaldybės tarybai. Juridinių asmenų registre įregistruotas 1485323,74 EUR vertės įstatinis kapitalas. Visos akcijos – paprastos, bendras jų skaičius – 5121806 vnt., vienos akcijos nominali vertė – 0,29 EUR.

Bendrovė neturi dukterinių įmonių, asocijuotų įmonių ar kitų įmonių, kurias Bendrovė kontroliuotų.

Bendrovės valdymo organų schema pateikta 1 pav.



1 pav. Bendrovės valdymo organai

Bendrovės valdyba sudaroma ir veikia vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu ir kitais Lietuvos Respublikos įstatymais, Bendrovės įstatais. Valdybos narių skaičių nustato Bendrovės įstatai. Valdybą renka visuotinis akcininkų susirinkimas Bendrovės įstatuose nustatytam, bet ne ilgesniam kaip 4 metų laikotarpiui. Valdyba yra Bendrovės kolegialus valdymo organas, kurios veikla grindžiama kolegialių klausimų svarstymu ir sprendimų priėmimu.

Nuo 2019-04-30 d. valdybos pirmininkas Asta Puodžiūnienė. Valdybos nariai: Daina Pilkauskienė, Laimonas Radzevičius, Vaidotas Antanavičius.

Nuo 2018 m. balandžio 12 d. Bendrovės vadovu - generaliniu direktoriumi laikinai išrinktas Arnoldas Gražys (2018 m. balandžio 10 d. valdybos protokolas Nr.26).

Valdyba per 2020 metus posėdžiavo keturiolika kartų. Bendrovės valdybos darbas buvo organizuotas pagal patvirtintą reglamentą. Svarstyti šie pagrindiniai klausimai:

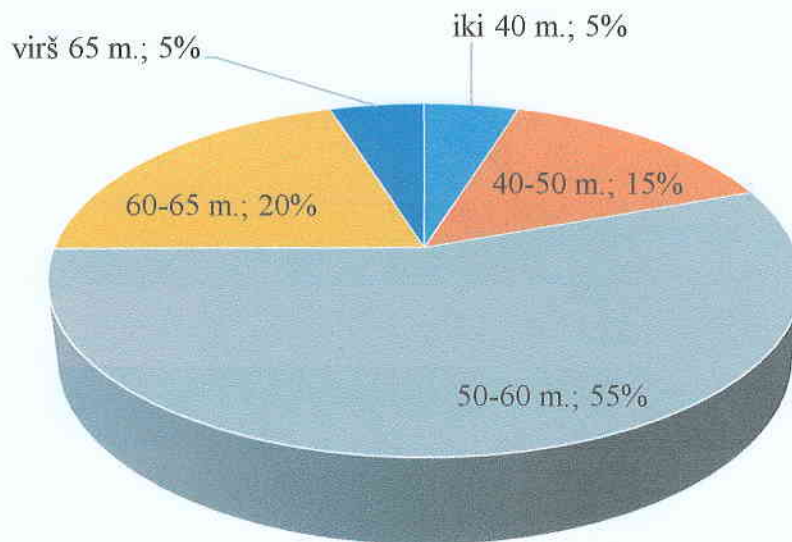
1. Bendrovės biudžeto 2020 m. tvirtinimas.
2. Strateginio plano tvirtinimas.
3. Darbuotojų skaičiaus mažinimas.
4. Viešųjų paslaugų teikimo ir nuostolių kompensavimo sutarties pratęsimo galimybės.
5. Viešųjų pirkimų plano aptarimas.
6. Investicinio plano tarpmesčiui svarstymas.
7. Bendrovės finansinių ataskaitų už 2019 m. tvirtinimas.
8. Bendrovės veiklos vertinimo rodiklių tvirtinimas 2020 metams.
9. Padangų pirkimo konkurso aptarimas.
10. Laikinais einančio generalinio direktoriaus pareigas atlyginimo nustatymas.
11. Turto įkeitimas „Swedbank“ AB.
12. Pakoreguoto 2020 m. biudžeto svarstymas.
13. 2020 m. II ketvirčio finansinių ataskaitų svarstymas.
14. Veiksmų plano monitoringas.
15. VŠĮ KK „Lietkabelis“ prašymo paramos teikimui 2020 metams svarstymas.
16. Susipažinimas su 2020 m. 8, 9, 10 mėn. finansiniais rezultatais.
17. Bendrovės Paramos valdymo taisyklių tvirtinimas.
18. Bendrovės 2021 m. biudžeto tvirtinimas.

1.3. Informacija apie bendrovės darbuotojus, atlyginimų dydį

Bendrovės metinis vidutinis sąrašinis darbuotojų skaičius – 259, iš jų 68 proc. vairuotojų. Palyginus su 2019 metais, vidutinis darbuotojų skaičius sumažėjo 12 darbuotojų. Vidutinis darbo užmokestis 2020 metais Bendrovėje buvo 1106 EUR/mėn., lyginant su 2019 m. darbo užmokestis sumažėjo 1,6 proc.

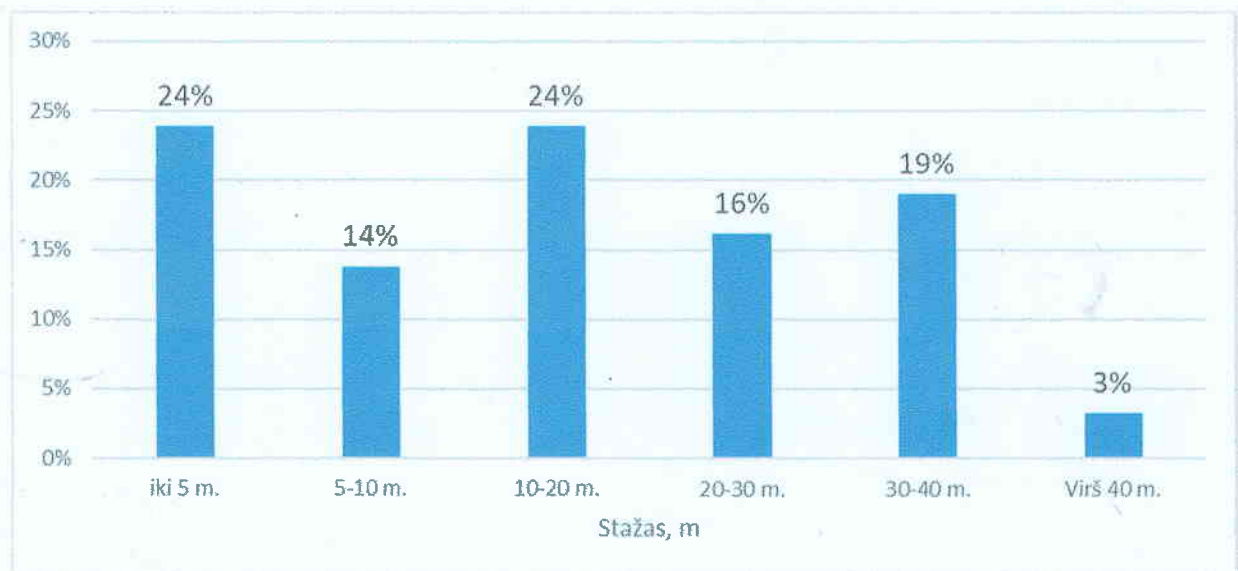
Bendras Bendrovės atlyginimų fondas su mokesčiais 2020 m. sudarė 3 134 tūkst. EUR arba 50 proc. veiklos sąnaudų.

Darbuotojų amžiaus vidurkis Bendrovėje yra 56 metai. Daugiausiai darbuotojų, t.y 55 proc., priklauso grupei nuo 50 iki 60 m (2 pav.).



2 pav. Bendrovės darbuotojų pasiskirstymas pagal amžius

Bendrovėje dirbusių darbuotojų stažo vidurkis yra 18 m., daugiausiai darbuotojų turi stažą iki 5 m. ir nuo 10-20 m (3 pav). Ilgiausiai dirbančio darbuotojo stažas – 46 metai.



3 pav. Bendrovės darbuotojų pasiskirstymas pagal stažą

Bendrovėje veikia trys profsajungos, kurios atstovauja Bendrovės darbuotojus. Bendrovėje yra pasirašyta Kolektyvinė sutartis, kuri užtikrina efektyvų Bendrovės darbą, gerina darbuotojų darbo, ekonomines bei socialines sąlygas nei numato Lietuvos Respublikos Darbo kodeksas.

II. VYKDOMOS VEIKLOS APRAŠYMAS

Bendrovė veiklą vykdo vadovaudamasi Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, Bendrovės įstatais ir kitais Lietuvos Respublikos norminiais aktais.

2.1 Bendroji dalis, tikslai ir užduotys

UAB „Panevėžio autobusų parkas“ pagrindinė veiklos sritis – keleivių vežimas. Taip pat Bendrovė teikia reklamos plotų nuomos ir reklamos gamybos paslaugas, vykdo siuntų ir bagažo gabenimą, patalpų ir įrangos nuomą.

Bendrovės veiklos tikslai:

- Užtikrinti keleivių ir bagažo vežimą Panevėžio miesto, priemiesčio ir tolimojo susisiekimo maršrutais tvarkaraštyje nurodytu laiku.
- Užtikrinti gamybos padalinių ir sistemos darbo ekonomiškumą, racionaliai vartojant kurą ir kitus materialinius išteklius.

Ūkinės veiklos rūšys:

- Keleivių vežimas miesto maršrutais;
- Keleivių vežimas priemiesčio maršrutais;
- Keleivių vežimas tolimojo susisiekimo maršrutais;
- Keleivių vežimas užsakomaisiais reisais;
- Autobusų stoties paslaugos;
- Kita veikla (reklama, nuoma, SGD kolonėlė).

2020 m. Bendrovė eksploatavo 96 autobusus, iš jų 67 miesto tipo ir 29 tolimojo susisiekimo autobusus. Autobusų skaičius pagal amžių:

- iki 5 metų – 17 vnt. (18 proc.);
- nuo 5 iki 10 metų – 31 vnt. (32 proc.);
- virš 10 metų – 48 vnt. (50 proc.).

UAB „Panevėžio autobusų parkas“ per ataskaitinius metus pervežė virš 5,5 milijonų keleivių, iš jų 5,2 mln. mieste. Per ilgus Bendrovės veiklos metus buvo suformuotas autobusų maršrutų tinklas. Aptarnaujame 19 miesto maršrutų, kuriais važiuoja 49 autobusai. Bendras miesto maršrutų tinklo ilgis – 186,6 km. Įrengtos 239 stotelės keleiviams. Taip pat Bendrovė vykdo pervežimus 15 priemiesčio ir 20 tolimojo susisiekimo maršrutais, kurių bendras ilgis sudaro 3692 km.

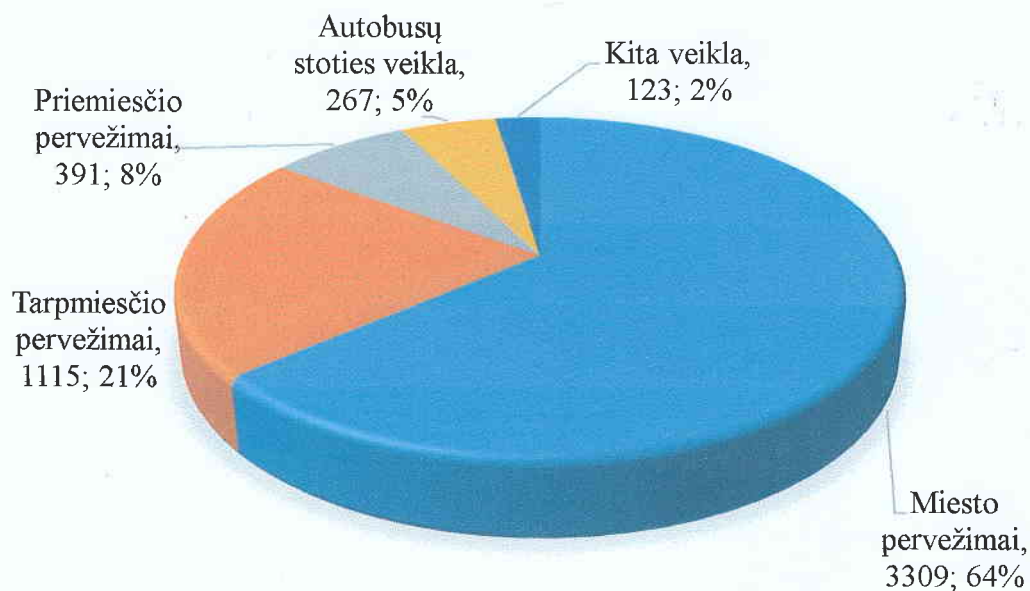
2.2 Finansinė – gamybinė veikla

2.2.1. Veiklos pajamos

Prasidėjus COVID-19 pandemijai ir įsigaliojus Lietuvos Respublikos Vyriausybės sprendimams stabdyti mokymo, ugdymo ir priežiūros procesus bei uždrausti kultūros, laisvalaikio, pramogų

renginius ir kt., ženkliai sumažėjus gyventojų mobilumui ir keleivių srautams, 2020 m. Bendrovės maršrutais keliavo 38,7 proc. mažiau keleivių lyginant su 2019 m. Atitinkamai dėl sustabdytų reisų ir sumažėjusių keleivių srautų su keleivių vežimo veikla susijusios pajamos per 2020 m. buvo 32,6 proc. mažesnės nei 2019 m. Bendros metinės Bendrovės ūkinės veiklos pajamos 2020 m. sudarė tik 5205 tūkst. EUR, lyginant su ankstesniu ataskaitiniu laikotarpiu sumažėjo 2,1 mln. EUR.

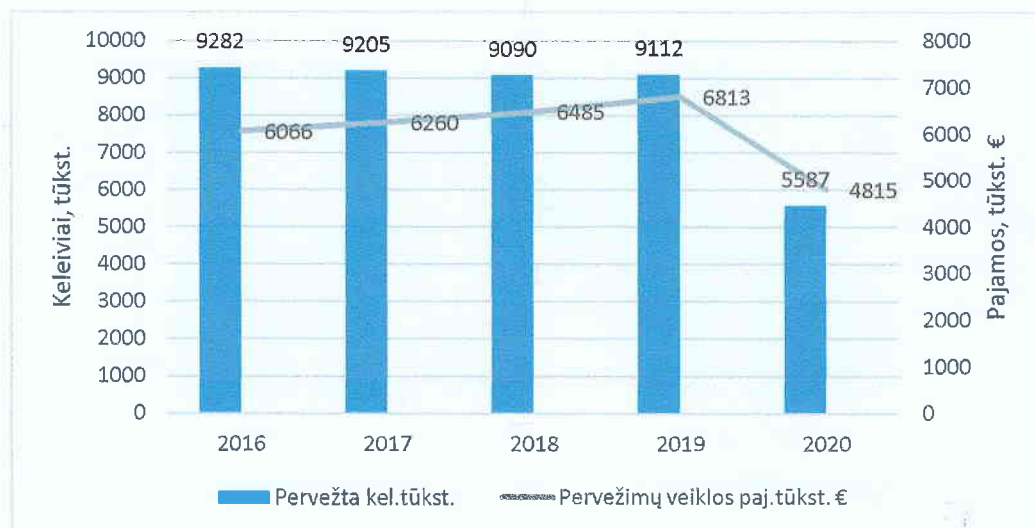
Didžiausią Bendrovės apyvartos dalį sudaro miesto pervežimai – 64 proc., antrą apyvartos dalį – 21 proc. sudaro tarpmiestiniai ir 8 proc. priemiestiniai pervežimai. Kita veikla, tai yra autobusų stotis, reklamos gamyba ir plotų nuoma, pardavimai, finansinė veikla, sudaro 7 proc. Bendrovės apyvartos (4 pav.).



4 pav. Apyvartos apimtys pagal ūkinės veiklos rūšis (tūkst. EUR).

Per ataskaitinį laikotarpį iš keleivių vežimo gauta 4,8 mln. EUR pajamų. Pajamos, lyginant su 2019 m., sumažėjo – 2 mln. EUR arba 29 proc., tame skaičiuje miesto maršrutuose sumažėjo 18 proc., tarpmiestiniuose maršrutuose 53 proc., priemiestiniuose maršrutuose 13 proc. Pervežimų apimčių pokytis pavaizduotas 5 paveikslėlyje. Pajamos vienam kilometrui atliktos ridos sumažėjo 5,5 proc.

2020 m., lyginant su 2019 m., pervežta 3,5 mln. keleivių mažiau, t.sk. miesto pervežimuose sumažėjo 3,1 mln. keleivių (38 proc.), tarpmiestio pervežimuose – 301 tūkst. keleivių (56 proc.), priemiesčio pervežimuose – 83 tūkst. keleivių (39 proc.).

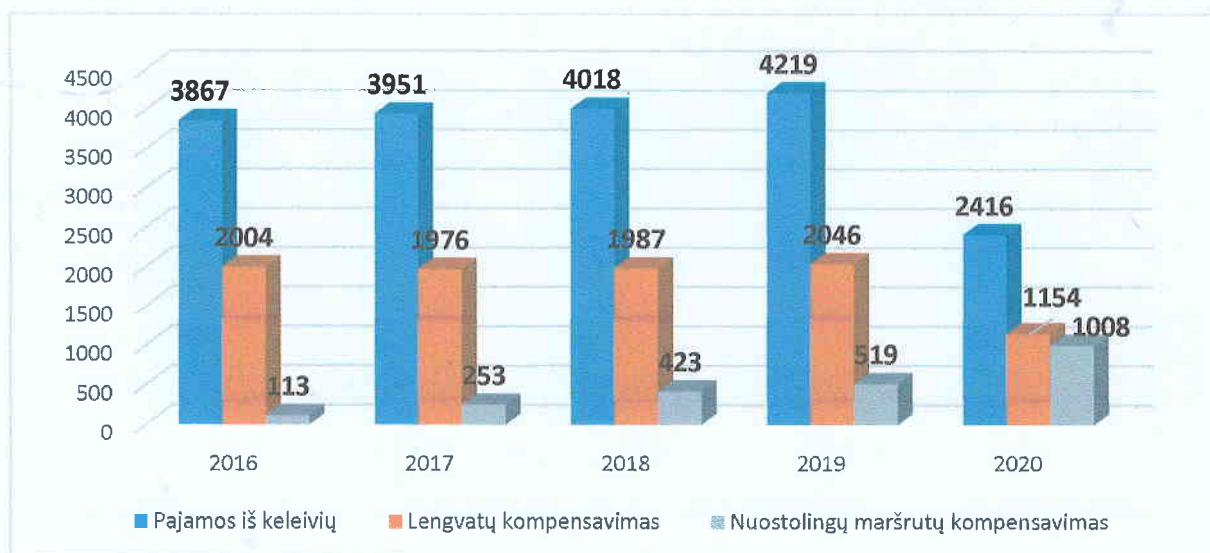


5 pav. Pervežimo veiklos pajamos, keleiviai.

Pažymėtina, kad iš per metus mieste pervežtų 5,2 mln. keleivių didesnę jų dalis (59,43 proc.) pasinaudojo valstybės suteiktomis transporto lengvatomis. Dėl to susidariusius 859,4 tūkst. EUR nuostolius kompensuoja savivaldybė iš miesto biudžete tam tikslui numatytų lėšų. Panevėžio miesto savivaldybė tai pat skyrė 1 mln. EUR dotacijų nuostoliams padengti.

Dėl transporto lengvatų patirtus nuostolius 242,9 tūkst. EUR tarp miestiniuose pervežimuose kompensavo Lietuvos transporto saugos administracija. Iš valstybės biudžeto skirtų lėšų kompensacijos sudarė 22 proc. nuo tarp miestinių pervežimo pajamų.

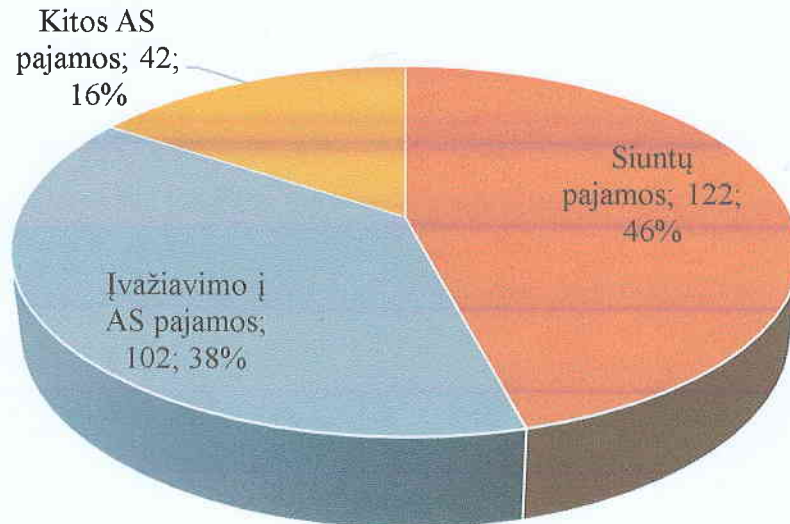
Dėl suteiktų transporto lengvatų keleiviams (52,1 tūkst. EUR) priemiestiniuose maršrutuose kompensuoja Panevėžio ir Pakruojo rajonų savivaldybės. Be to, Panevėžio rajono savivaldybė skyrė 191,6 tūkst. EUR dotacijų nuostoliams padengti. Kompensacijos ir dotacijos sudarė 62 proc. priemiesčio pervežimų apyvartos.



6 pav. Pervežimo veiklos pajamų išskaidymas

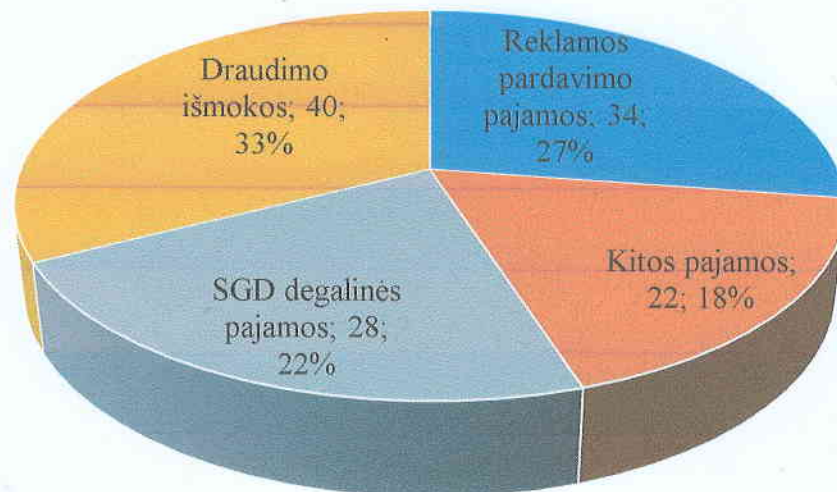
Pervežimų veiklos nuostoliai atsiranda dėl to, kad, atlikdami svarbią socialinę paslaugą miesto ir priemiesčio maršrutuose, privalome laikytis iš anksto nustatytų Panevėžio miesto ir rajono savivaldybių patvirtintų pervežimo bilietų kainų, maršrutų trasų, darbo pradžios ir pabaigos laiko, privalome atlikti ir nerentabilius pervežimus. Nuostoliai kompensuojami vadovaujantis sutartimis, pasirašytais su Panevėžio miesto ir rajono savivaldybių administracija.

Per ataskaitinį laikotarpį iš autobusų stoties veiklos gauta 266,7 tūkst. EUR pajamų. Pajamos, lyginant su 2019 m., sumažėjo - 53 tūkst. EUR (17 proc).



7 pav. Autobusų stoties veiklos pajamų struktūra, tūkst. EUR.

Per ataskaitinį laikotarpį iš kitos veiklos gauta 125,7 tūkst. EUR pajamų. Pajamos, lyginant su 2019 m., sumažėjo – 18,6 tūkst. EUR. (13 proc).

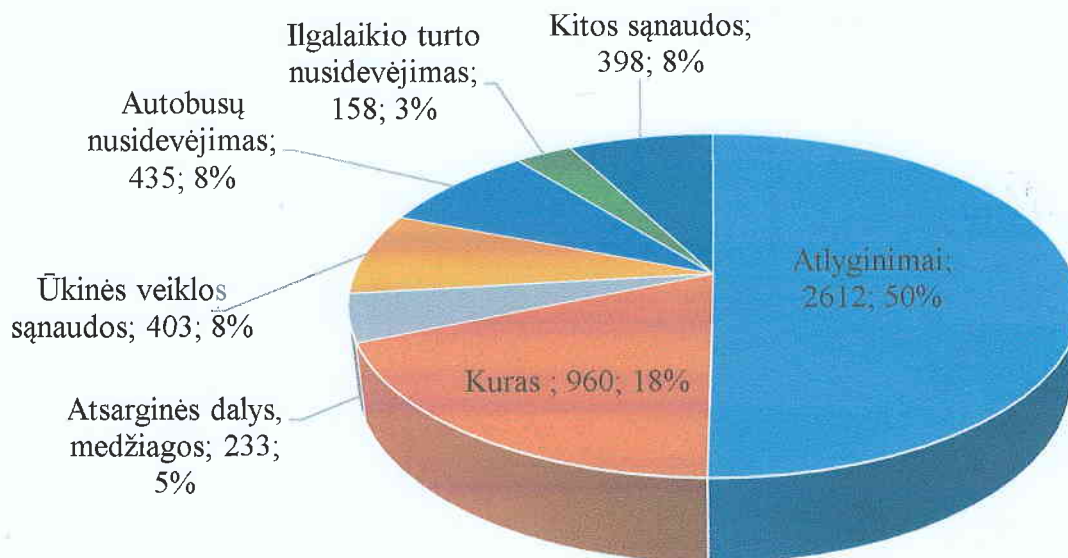


8 pav. Kitos veiklos pajamų struktūra, tūkst. EUR.

2.2.2. Veiklos sąnaudos

Bendros metinės Bendrovės ūkinės veiklos sąnaudos 2020 m. sudarė 5199,8 tūkst. EUR, lyginant su ankstesniu ataskaitiniu laikotarpiu sumažėjo 1,99 mln. EUR arba 28 proc.

Didžiausią Bendrovės sąnaudų dalį - 50 proc. sudaro darbo užmokestis su priskaitymais Sodrai ir 18 proc. kuras (9 pav.).



9 pav. Bendrovės ūkinės veiklos sąnaudų struktūra tūkst. EUR.

1 lentelėje pateikiami sąnaudų straipsniai, kurie 2020 m. mažėjo.

1 Lentelė. Sąnaudų straipsniai

Sąnaudų straipsnis	Sąnaudų sumažėjimas, tūkst. Eur	Pastabos
Darbo užmokestis	1189	Bendrovei, kaip nukentėjusiai nuo COVID-19 pandemijos, buvo išmokėta subsidija darbo užmokesčiui, kuri siekė 787 tūkst. EUR.
Kuras	579	Kuro sąnaudos mažėjo dėl sumažėjusios ridos nutraukus maršrutus dėl COVID-19 pandemijos.
Atsarginės dalys, medžiagos	105	Kitos Bendrovės sąnaudos mažėjo dėl sumažėjusios Bendrovės veiklos apimčių.
Ūkinės veiklos sąnaudos	182	
Ilgalaikio turto nusidėvėjimas	2	
Kitos sąnaudos	54	

2020 m. 119 tūkst. EUR didėjo tik transporto nusidėvėjimo sąnaudos, dėl įsigytų 12 naujų miesto autobusų.

Pateiktoje 2 lentelėje matoma kaip kito Bendrovės pajamų santykis sąnaudų atžvilgiu.

2 Lentelė. Pajamų santykis sąnaudų atžvilgiu.

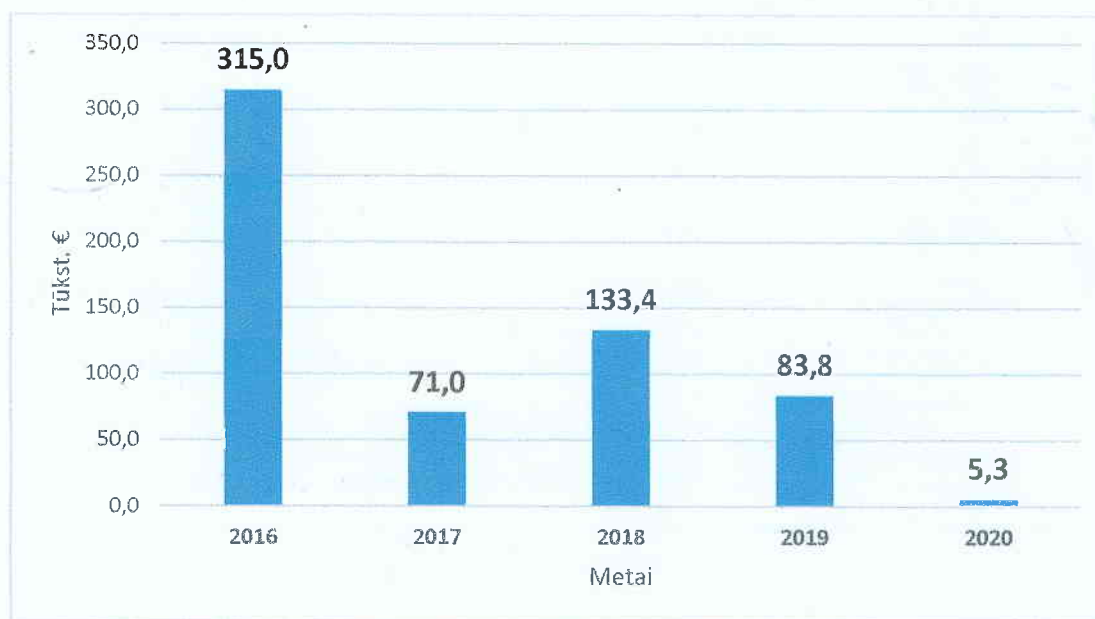
Ekonominiai rodikliai	Tarpmiestis		Miestas		Priemiestis		AS veikla		Kita veikla	
	2020 m.	2019 m.	2020 m.	2019 m.	2020 m.	2019 m.	2020 m.	2019 m.	2020 m.	2019 m.
Pajamos	1115,3	2345,6	3308,7	4020,4	390,9	446,7	267,0	319,0	123,0	144,3
Sąnaudos	1230,7	2290,9	3270,0	4045,6	384,1	432,6	225,0	298,2	70,0	98,1
Pajamų ir sąnaudų santykis procentais	-9%	2%	1%	-1%	2%	3%	19%	7%	76%	47%

2.2.3. Veiklos pelnas (nuostolis)

Miesto pervežimuose 2020 m. pelnas siekė 38,9 tūkst. EUR (2019 m. – 25,2 tūkst. EUR nuostolio). Sąnaudos aptarnaujant miesto maršrutus sumažėjo 19,20 proc., o pajamos sumažėjo 17,7 proc.

Tarpmiestinių pervežimų nuostolis siekė – 115,4 tūkst. EUR (2019 m. – 59,9 tūkst. EUR pelno), priemiestiniuose pervežimuose pelnas siekė 6,8 tūkst. EUR (2019 m. – 9 tūkst. EUR pelno).

Apžvelgus bendras Bendrovės pajamas ir išlaidas, matoma, kad 2020 m. UAB „Panevėžio autobusų parkas“ dirbo pelningai, pelnas sudaro 5,3 tūkst. eurų.



10 pav. Pelnas(nuostolis) prieš apmokestinimą.

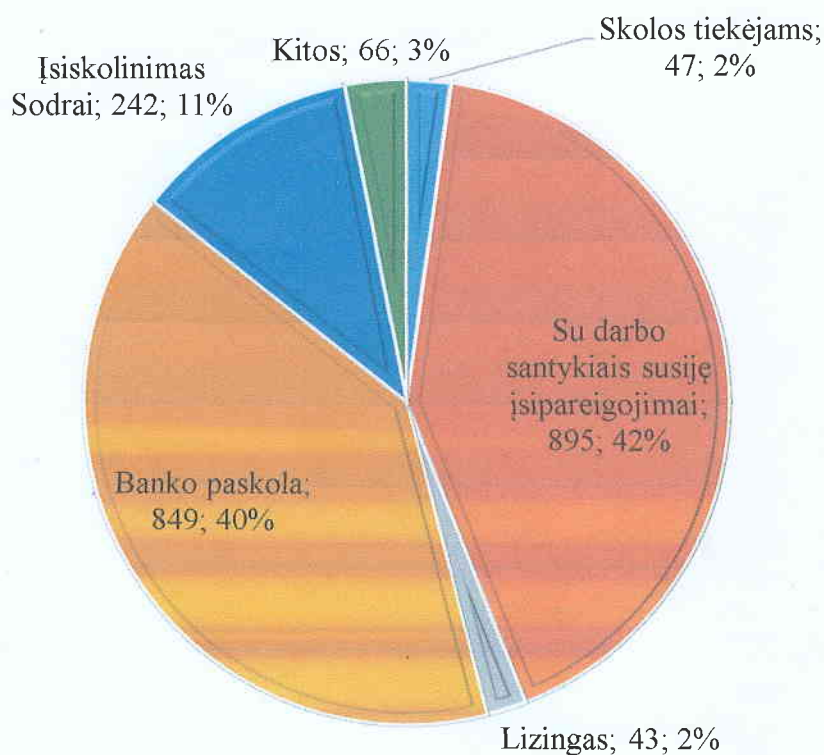
2.2.4. Bendrovės skolos ir įsipareigojimai

Bendrovės skolos ir įsipareigojimai 2020-12-31d. sudaro 2141,9 tūkst. EUR, per metus sumažėjo 1,76 mln. EUR.

Skolos tiekėjams sumažėjo 2,1 mln. ir sudaro 47 tūkst. EUR Didžiausia skola tiekėjams 2019 m. buvo 1,9 mln. EUR – įmonei BMC Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.S, kuri, gavus pinigus iš Centrinės projektų valdymo agentūros, 2020 m. buvo visiškai sumokėta.

2020 m. su darbo santykiais susiję įsipareigojimai sudaro 894,7 tūkst. EUR, lyginant su 2019 m. padidėjo 52,5 proc. dėl GPM įsiskolinimo.

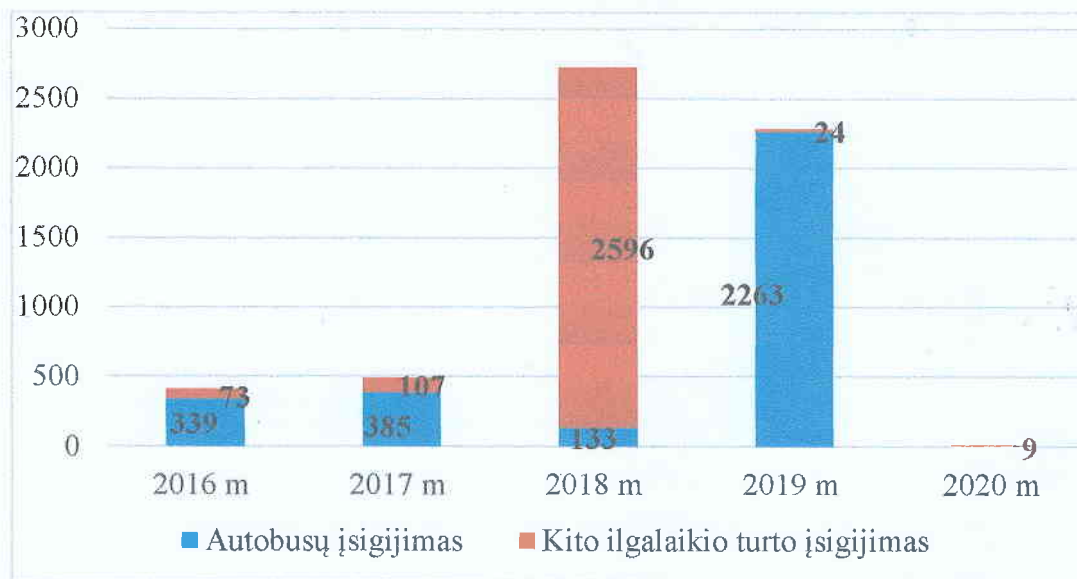
2020 m. nustatytas valstybinio socialinio draudimo įmokų įsiskolinimo atidėjimo grafikas, kuriame numatyta, kad Bendrovė 241,8 tūkst. EUR įsiskolinimą turi gražinti iki 2025 m. kovo mėn. Skolų struktūra pavaizduota 11 paveikslėlyje.



11 pav. Bendrovės skolos ir įsipareigojimai (tūkst. EUR).

III. SVARBIAUSI BENDROVĖS ĮVYKIAI EINAMAISIAIS FINANSINIAIS METAIS

2020 metais Bendrovė ilgalaikio turto įsigijo tik už 9 tūkst. EUR. (12 pav.).



12 pav. Ilgalaikio turto įsigijimas (tūkst. EUR).

Bendrovės planus investicijoms pakoregavo visą pasaulį sukausčiusi pandemija. Lietuvos Respublikos Vyriausybei paskelbus karantiną nuo 2020 m. kovo 16 d. ir su tuo susijusius viešojo gyvenimo apribojimus, buvo suparalyžiuota ir Bendrovės veikla. Bendrovė, reaguodama į Lietuvos Respublikos Vyriausybės paskelbtas kovos su pandemija priemones, nuo 2020 m. kovo 25 d. sustabdė tarp miestinių autobusų eismą. Gegužės mėn. buvo atnaujinta 10 reisų iš 74, visi likusieji palaipsniui atnaujinti iki rugsėjo 1 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybei paskelbus antrą karantiną nuo lapkričio 20 d. sustabdyti 35 iš 60 tarp miestinių reisų. Visi reisai sustabdyti nuo 2021 sausio 1 d.

Miesto pervežimuose per 2020 m. buvo sustabdyti 32 tūkst. iš 348 tūkst. reisų, o priemiestiniuose pervežimuose 1015 iš 9016 reisų.

Nors Bendrovės veikla buvo apribota, tačiau visiškai nenutrūko. Pagrindiniu iššūkiu tapo žmonių srautų valdymas autobusuose ir siekis užtikrinti tiek vairuotojų, tiek ir keleivių saugumą. Nuo karantino pradžios išskirtinis dėmesys buvo skiriamas autobusų dezinfekavimui bei saugiam keleivių vežimui.

IV. FINANSINIAI SANTYKINIAI RODIKLIAI

3 lentelė. UAB „Panevėžio autobusų parkas“ 2020-2019 m. finansiniai rodikliai.

Finansinis rodiklis	Skaičiavimo formulė	Ataskaitiniai finansiniai metai	Praėję finansiniai metai
1	2	3	4
PELNINGUMO RODIKLIAI			
Grynasis pelningumas, proc.	grynasis pelnas (nuostoliai) / pardavimo pajamos x 100	-0,07	0,97
Bendrasis pelningumas, proc.	(pardavimo pajamos – pardavimo savikaina) / pardavimo pajamos x 100	6,74	9,46
Veiklos pelningumas (EBIT marža), proc.	(pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + palūkanų ir kitos panašios sąnaudos) / pardavimo pajamos x 100	0,53	1,62
EBITDA, tūkst. Eur	EBIT + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	621,98	586,03
EBITDA marža, proc.	EBITDA / pardavimo pajamos x 100	12,92	8,60
Turto pelningumas (ROA), proc.	grynasis pelnas (nuostoliai) / turtas iš viso x 100	-0,04	0,79
Nuosavo kapitalo pelningumas (ROE), proc.	grynasis pelnas (nuostoliai) / nuosavas kapitalas x 100	-0,12	2,23
FINANSINIO PATIKIMUMO RODIKLIAI			
Bendrasis likvidumo koeficientas	trumpalaikis turtas / per vienus metus mokėtinos sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	0,93	0,70
Kritinio likvidumo koeficientas	(trumpalaikis turtas – atsargos) / per vienus metus mokėtinos sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	0,77	0,51
Skolos – nuosavybės koeficientas	mokėtinos sumos ir kiti įsipareigojimai / nuosavas kapitalas	0,73	0,67
Manevringumo koeficientas	trumpalaikis turtas / nuosavas kapitalas	0,43	0,29
Įsiskolinimo koeficientas	mokėtinos sumos ir kiti įsipareigojimai / turto iš viso	0,26	0,24
Absoliutus likvidumo koeficientas	pinigai ir pinigų ekvivalentai / per vienus metus mokėtinos sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	0,56	0,36
SĄNAUDŲ LYGIO RODIKLIAI			

Veiklos sąnaudų dalis, tenkanti vienam pardavimų eurui, proc.	$(\text{pardavimo sąnaudos} + \text{bendrosios ir administracinės sąnaudos}) / \text{pardavimo pajamos} \times 100$	8,20	8,84
Pardavimo savikainos lygis, proc.	$ \text{pardavimo savikaina} / \text{pardavimo pajamos} \times 100$	93,26	90,54
Pagrindinės veiklos pajamų ir sąnaudų santykis, koef.	$\text{pardavimo pajamos} / (\text{pardavimo savikaina} + \text{pardavimo sąnaudos} + \text{bendrosios ir administracinės sąnaudos})$	0,99	1,01
EFEKTYVUMO RODIKLIAI			
Pajamos, tenkančios vienam darbuotojui, tūkst. Eur	$\text{pardavimo pajamos} / \text{darbuotojų skaičius}$	18590	25139
Turto apyvartumo koeficientas	$\text{pardavimo pajamos} / \text{turtas iš viso}$	0,59	0,82
Apyvartinio kapitalo apyvartumo koeficientas	$\text{pardavimo pajamos} / (\text{trumpalaikis turtas} - \text{per vienus metus mokėtinos sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai})$	-53,13	-18,49
VEIKLOS EFEKTYVUMO RODIKLIAI			
Su darbo santykiais susijusios sąnaudos, tenkančios vienam darbuotojui, tūkst. Eur	$\text{su darbo santykiais susijusios sąnaudos} / \text{darbuotojų skaičius}$	12927	13897
Gautinų ir mokėtinų sumų (ilgiau nei vieni metai) santykis, koef.	$\text{po vienu metų gautinos sumos} / \text{po vienu metų mokėtinos sumos ir kiti ilgalaikiai įsipareigojimai}$	0	0
Gautinų ir mokėtinų sumų (iki vienu metų) santykis, koef.	$\text{per vienus metus gautinos sumos} / \text{per vienus metus mokėtinos sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai}$	0,21	0,15
Daugiau kaip 90 dienų pradelstų pirkėjų įsiskolinimų dydžio santykis su gautinomis sumomis, koef.	$\text{daugiau kaip 90 dienų pradelstų pirkėjų įsiskolinimų suma} / (\text{per vienus metus gautinos sumos, neatskaičius realizacinės vertės sumažėjimo} + \text{po vienu metų gautinos sumos, neatskaičius realizacinės vertės sumažėjimo})$	0,047	0,051
Daugiau kaip 90 dienų pradelstų pirkėjų įsiskolinimų vidutinė suma, tūkst. Eur	$\text{daugiau kaip 90 dienų pradelstų pirkėjų įsiskolinimų suma} / \text{daugiau kaip 90 dienų pradelstų pirkėjų įsiskolinimų skaičius}$	1,230	1,16
Darbuotojų skaičius, tenkantis aukščiausio lygio vadovui, žm.	$\text{darbuotojų skaičius} / \text{aukščiausio lygio vadovų (pvz., vadovas, vyr. finansininkas, vadovo pavaduotojai, direktorių, tarnybų, departamentų ir pan. vadovai) skaičius}$	130	136
INVESTICINIAI RODIKLIAI			
Dividendų išmokėjimo koeficientas, proc.	$\text{išmokami dividendai} / \text{grynasis pelnas (nuostoliai)}$	0	0
Pelnas, tenkantis vienai akcijai (EPS), koef.	$\text{grynasis pelnas (nuostoliai)} / \text{akcijų skaičius}$	0,00	0,01

V. BENDROVĖS 2021 METŲ VEIKLOS PLANAS IR PROGNOZĖS

2020 metai UAB „Panevėžio autobusų parkas“ buvo iššūkių, visiško neapibrėžtumo rinkoje metai. Pamatėme ant kiek mes esame stiprūs, pasiruošę mobilizuotis ir įveikti mus užpuolusią pandemiją ir kitus sunkumus. Džiaugėmės gavę valstybės paramą ir subsidijas, kurių dėka pavyko išsaugoti darbo vietas. Į sekančius 2021 metus žvelgiame su atsargiu optimizmu ir tikimės, jog jie gali būti geresni, nei praėję 2020 m. Šiais metais, pagal galimybes stengsimės atnaujinti autobusus, tai leis sutaupyti transporto priemonių eksploatacijai reikalingų išlaidų. Mūsų dėmesys ir kasdieninis darbas skirtas keleivių komfortui ir saugumui. Siekdami ir toliau gerinti mūsų paslaugų kokybę, didelį dėmesį skirsime punktualumo gerinimui ir keleivių saugumo viešajame transporte didinimui.

Keleivių vežimo reguliariais tolimojo susisiekimo maršrutais, priemiesčio bei užsakomaisiais reisais veikla bus organizuojama atsižvelgiant į situaciją rinkoje, kuri yra nuolat stebima ir analizuojama pagal vykstančius rinkos pokyčius ir priimami racionalūs sprendimai, siekiant būti konkurencingais rinkoje ir užtikrinti pelningą šių pervežimų veiklą.

Didžiausias turtas yra mūsų Bendrovės darbuotojai, todėl jiems skiriame didelį dėmesį. Rūpindamiesi jų sveikata bei gerove, ir 2021 m. skirsime dėmesį darbuotojų sveikatos draudimui, skiepams, darbo sąlygų gerinimui.

Mūsų pastangos dirbti geriau ir moderniau, naudojant vis naujesnes technologijas, tikėtina paskatins daugiau gyventojų tapti viešojo transporto keleiviais.

Laikinais einantis

generalinio direktoriaus pareigas



Arnoldas Gražys