

**TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS SIŪLYMAS VALSTYBĖS TARNAUTOJO
KASMETINIO TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU**

**LAIMA SKEIRYTĖ
PANEVĖŽIO MIESTO SAVIVALDYBĖS KONTROLIERĖ**

(valstybės tarnautojo vardas, pavardė, įstaigos, jos padalinio pavadinimas, pareigos)

2020-01-14 Nr. BD-5
Panevėžys

**I SKYRIUS
PASIEKTI IR PLANUOJAMI TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI**

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ METŲ TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI) (pildo valstybės tarnautojas, kurio tarnybinė veikla vertinama (toliau – valstybės tarnautojas)
(aprašomi rezultatai, vykdant nustatytas užduotis)

1 užduotis. Atlikti auditą ir iki 2019 m. liepos 15 d. pateikti Savivaldybės tarybai išvadą dėl Savivaldybės 2018 metų konsoliduotųjų ataskaitų rinkinio, Savivaldybės biudžeto ir turto naudojimo;

Vertinimo rodiklis: Atliktas auditas ir iki 2019 m. liepos 15 d. pateikta Savivaldybės tarybai išvada dėl Savivaldybės 2018 metų konsoliduotųjų ataskaitų rinkinio, Savivaldybės biudžeto ir turto naudojimo.

Įvykdymas/neįvykdymas: užduotis įvykdyta.

Atliktas auditas ir Savivaldybės tarybai 2019 m. liepos 15 d. pateikta išvada dėl Savivaldybės 2018 metų konsoliduotųjų ataskaitų rinkinio, Savivaldybės biudžeto ir turto naudojimo.

Savivaldybės 2018 metų konsoliduotųjų ataskaitų rinkinį sudaro Savivaldybės konsoliduotųjų biudžeto vykdymo ataskaitų rinkinys ir Savivaldybės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinys. Biudžeto vykdymo ataskaitų rinkinys sudarytas iš Savivaldybės administracijos, Savivaldybės administracijos Strateginio planavimo, investicijų ir biudžeto bei Socialinių reikalų skyrių ir Savivaldybės 74 biudžetinių įstaigų ataskaitų.

Konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinys – Savivaldybės administracijos, Savivaldybės išdo, 74 biudžetinių įstaigų, 5 kontroliuojamų sveikatos priežiūros viešųjų įstaigų finansinių ataskaitų rinkinys, parengtas kaip vieno viešojo sektoriaus subjekto finansinių ataskaitų rinkinys.

Audituotoms įstaigoms pateiktos rekomendacijos dėl finansinių ataskaitų duomenų tikslinimo, dėl lėšų ir turto naudojimo teisėtumo.

Audito rezultatai (audito ataskaita ir išvada) pateikti Savivaldybės tarybai, Savivaldybės administracijai, paskelbti Savivaldybės interneto svetainėje.

2 užduotis. Pagal poreikį pateikti Savivaldybės tarybai Vietos savivaldos įstatymo 27 str. 1 d. 3-6 p. nurodytas išvadas (dėl paskolų ėmimo, garantijų suteikimo ir laidavimo kreditoriams, viešojo ir privataus sektoriaus partnerystės sutarčių).

Vertinimo rodiklis: Pagal poreikį, Savivaldybės tarybos veiklos reglamente nustatyta tvarka ir terminais, pateiktos Savivaldybės tarybai Vietos savivaldos įstatymo 27 str. 1 d. 3-6 p. nurodytos išvados (dėl paskolų ėmimo, garantijų suteikimo ir laidavimo kreditoriams, viešojo ir privataus sektorių partnerystės sutarčių).

Įvykdymas/neįvykdymas: užduotis įvykdyta.

Savivaldybės administracijai pateikus prašymus, pateiktos išvados Savivaldybės tarybai:

- dvi išvados dėl Savivaldybės galimybės imti ilgalaikes paskolas investicijų projektams finansuoti;

- dėl papildomo susitarimo Nr. 14 prie 2007 m. liepos 3 d. Koncesijos sutarties, sudarytos tarp Savivaldybės administracijos ir UAB Panevėžio arena“ (ankstesnis pavadinimas – UAB „Miesto arena“), projekto.

3 užduotis. Organizuoti Tarnybos 2019 metų veiklos plano vykdymą, teisės aktuose nustatyta tvarka ir terminais patvirtinti Tarnybos 2020 metų veiklos planą.

Vertinimo rodiklis: 100 proc. įvykdytas Tarnybos veiklos planas. Audito procedūros atliktos kokybiškai (teigiami peržiūros rezultatai), atliekant poauditinę veiklą, pasiekta 90 proc. pateiktų rekomendacijų įgyvendinimo.

Tarnybos 2020 metų veiklos planas nustatyta tvarka patvirtintas iki 2019 m. lapkričio 15 d.

Įvykdymas/neįvykdymas: užduotis įvykdyta.

Užtikrintas Tarnybos veiklos nuoseklumas – 2019 metų veiklos planas įvykdytas 100 proc.:

- Savivaldybės tarybai pateiktos privalomos teikti išvados,
- užbaigtas Savivaldybės 2018 metų konsoliduotųjų ataskaitų rinkinio, Savivaldybės biudžeto ir turto naudojimo auditas,
- atliktos Savivaldybės 2019 metų konsoliduotųjų ataskaitų rinkinio, Savivaldybės biudžeto ir turto naudojimo audito planavimo bei dalis pagrindinių audito procedūrų atrinktuose reikšminguose ir / ar rizikinguose subjektuose,
- atlikti suplanuoti veiklos auditai (UAB „Aukštaitijos vandenys“, VšĮ Panevėžio mechatronikos centro),
- atliekami veiklos auditų išankstiniai tyrimai (Savivaldybės nekilnojamojo turto valdymo, AB „Panevėžio energija“),
- išnagrinėti Tarnyboje gauti keturi gyventojų skundai dėl Savivaldybės lėšų ir turto naudojimo.

Lietuvos Respublikos valstybės kontrolė atliko Panevėžio miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos 2018 metais atliktų auditų išorinę peržiūrą. Auditų kokybę įvertinta aukščiausiu I lygiu.

Vykdyta poauditinė veikla – atliktas 2018 metais baigtų auditų ataskaitose pateiktų rekomendacijų vykdymo vertinimas audituotuose subjektuose. Rekomendacijos, kurių vykdymo terminas pasibaigęs, įgyvendintos 90 proc.

Tarnybos 2020 metų veiklos planas patvirtintas nustatyta tvarka ir terminais: su plano projektu supažindintas Savivaldybės administracijos Centralizuoto vidaus audito skyriaus vedėjas, plano projektui pritarė Savivaldybės tarybos Kontrolės komitetas, planas pateiktas Lietuvos Respublikos Valstybės kontrolei, paskelbtas Savivaldybės interneto svetainėje www.panevezys.lt.

4 užduotis. Sudaryti sutartis dėl Tarnybos darbuotojų mokymo ar kvalifikacijos kėlimo.

Vertinimo rodiklis: Sudarytos sutartys iki 2019 m. gruodžio 31 d., kiekvienas Tarnybos darbuotojas dalyvavo vidutiniškai 20 akad. val. profesiniuose mokymuose.

Įvykdymas/neįvykdymas: užduotis įvykdyta.

Tarnybos valstybės tarnautojai 2019 m. dalyvavo kvalifikacijos kėlimo seminaruose Tarnybos mokymų plane numatyta apimtimi. Kompetencijos gilintos viešojo sektoriaus apskaitos ir atskaitomybės, biudžetinių įstaigų darbo apmokėjimo, darbo santykių, viešojo ir privataus subjektų partnerystės, viešųjų pirkimų, finansinio ir teisėtumo bei veiklos audito ir kitomis temomis. Vidutiniškai vienas tarnybos darbuotojas per metus išklaušė 44 akad. val. mokymų.

Mokymų paslaugos pirktos vadovaujantis tarnybos viešųjų pirkimų organizavimo tvarkos aprašu.

EINAMŪJŲ METŲ UŽDUOTYS (pildo tiesioginis vadovas)
(nustatomos ne mažiau kaip 2 ir ne daugiau kaip 5 užduotys)

1. Atlikti auditą ir Savivaldybės tarybai pateikti išvadą dėl Savivaldybės 2019 metų konsoliduotųjų ataskaitų rinkinio, Savivaldybės biudžeto ir turto naudojimo.
2. Pagal poreikį pateikti Savivaldybės tarybai Vietos savivaldos įstatymo 27 str. 1 d. 3-6 p. nurodytas išvadas (dėl paskolų ėmimo, garantijų suteikimo ir laidavimo kreditoriams, viešojo ir privataus sektoriaus partnerystės sutarčių).

3. Organizuoti Tarnybos 2020 metų veiklos plano vykdymą, teisės aktuose nustatyta tvarka ir terminais patvirtinti Tarnybos 2021 metų veiklos planą.
4. Sudaryti sutartis dėl Tarnybos darbuotojų mokymo ar kvalifikacijos kėlimo.

PASIEKTŲ REZULTATŲ, VYKDANT NUSTATYTAS UŽDUOTIS, VERTINIMO RODIKLIAI
(pildo tiesioginis vadovas, aptaręs su valstybės tarnautoju)

Kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti kriterijai, kuriais vadovaudamasis tiesioginis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos

1. Atliktas auditas ir iki 2020 m. liepos 15 d. pateikta Savivaldybės tarybai išvada dėl Savivaldybės 2019 metų konsoliduotųjų ataskaitų rinkinio, Savivaldybės biudžeto ir turto naudojimo.
2. Pagal poreikį, Savivaldybės tarybos veiklos reglamente nustatyta tvarka ir terminais, pateiktos Savivaldybės tarybai Vietos savivaldos įstatymo 27 str. 1 d. 3-6 p. nurodytos išvados (dėl paskolų ėmimo, garantijų suteikimo ir laidavimo kreditoriams, viešojo ir privataus sektorių partnerystės sutarčių).
3. 100 proc. įvykdytas Tarnybos veiklos planas. Audito procedūros atliktos kokybiškai (teigiami peržiūros rezultatai). Tarnybos 2021 metų veiklos planas nustatyta tvarka patvirtintas iki 2020 m. lapkričio 15 d.
3. Sudarytos sutartys iki 2020 m. gruodžio 31 d., kiekvienas Tarnybos darbuotojas dalyvavo ne mažiau kaip 20 akad. val. profesiniuose mokymuose.

RIZIKA, KURIAI ESANT NUSTATYTOS UŽDUOTYS GALI BŪTI NEĮVYKDYTOS
(pildo tiesioginis vadovas, aptaręs su valstybės tarnautoju)

Kokios aplinkybės gali turėti įtakos nustatytų užduočių neįvykdymui?

1. Prioritetų audituojamai aplinkai pasikeitimas, neplaniniai auditai ir patikrinimai.
2. Įstatymų ar kt. teisės aktų pasikeitimai.
3. Atitinkamų subjektų duomenų pavėluotas pateikimas ar nepateikimas.
4. Nenumatytos aplinkybės (žmogiškieji (nedarbingumas), techniniai atvejai ir kt.).

II SKYRIUS
PASIEKTŲ REZULTATŲ, VYKDANT UŽDUOTIS, VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis (pildo tiesioginis vadovas)
Valstybės tarnautojas įvykdė užduotis ir viršijo kai kuriuos vertinimo rodiklius	3 <input checked="" type="checkbox"/>
Valstybės tarnautojas iš esmės įvykdė užduotis pagal vertinimo rodiklius	2 <input type="checkbox"/>
Valstybės tarnautojas neįvykdė užduočių pagal vertinimo rodiklius	1 <input type="checkbox"/>

III SKYRIUS
GEBĖJIMŲ ATLIKTI PAREIGYBĖS APRAŠYME NUSTATYTAS FUNKCIJAS VERTINIMAS

GEBĖJIMŲ ATLIKTI PAREIGYBĖS APRAŠYME NUSTATYTAS FUNKCIJAS VERTINIMO KRITERIJAI	Pažymimas atitinkamas langelis 1 – nepatenkinamai 2 – gerai 3 – labai gerai (pildo valstybės tarnautojas)	Įrašomas vertinimas ir tiesioginio vadovo komentarai, jeigu jo ir valstybės tarnautojo vertinimai nesutampa

	(pildo valstybės tarnautojas)	
1. Visapusiškas informacijos valdymas atliekant funkcijas	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/>	
2. Efektyvus darbo laiko paskirstymas	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/>	
3. Racionaliausio būdo/metodo pasirinkimas funkcijoms atlikti	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/>	
4. Kiti valstybės tarnautojo vertinimai, jeigu įstaigoje taikomos ir kitos personalo valdymo priemonės, susijusios su tarnybinės veiklos vertinimu	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/>	nevertinamas
BENDRAS ĮVERTINIMAS	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/>	

IV SKYRIUS KVALIFIKACIJOS VERTINIMAS

	Pažymimas langelis, atitinkantis kvalifikacijos vertinimo anketoje gautą balą (pildo tiesioginis vadovas)		
Vertinimas	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input checked="" type="checkbox"/>

REKOMENDUOTINA TOBULINTI KVALIFIKACIJĄ

(pildo tiesioginis vadovas)

1. Duomenų apsaugos reikalavimų taikymo srityje.
2. Vadovavimo, lyderystės, komandinio darbo srityje.

INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS (pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta Turinys:..... Mokymasis veikloje Turinys:..... Mokymasis iš kitų asmenų Turinys:..... Neformalusis švietimas Turinys:.....

V SKYRIUS BENDRAS TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMAS

	Pažymimas langelis, atitinkantis bendrą pasiektų rezultatų, vykdant užduotis, gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas ir kvalifikacijos vertinimų vidurkį (pildo tiesioginis vadovas)		
Vertinimas	Nepatenkinamai <input type="checkbox"/>	Gerai <input type="checkbox"/>	Labai gerai <input checked="" type="checkbox"/>

VI SKYRIUS
SIŪLYMAI VALSTYBĖS TARNAUTOJĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI

GALIMI SIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
<p>Valstybės tarnautojo tarnybinę veiklą įvertinus „labai gerai“:</p> <p>valstybės tarnautojui nustatyti didesnę pareiginę algą, taikant ne mažiau kaip 0,5 ir ne daugiau kaip 1,5 didesnį koeficientą negu jam iki tarnybinės veiklos vertinimo nustatytas pareiginės algos koeficientas, tačiau neviršijant tai pareigybei nustatyto didžiausio koeficiento;</p> <p>tiesioginio vadovo siūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – <u>1,45</u></p>	<input checked="" type="checkbox"/>
<p>taikyti Valstybės tarnybos įstatymo 31 straipsnio 2 dalies 1, 2, 3, 4 ir 6 punktuose nustatytas skatinimo priemones:</p> <p>padėką; <input type="checkbox"/></p> <p>vardinę dovaną; <input type="checkbox"/></p> <p>nuo vienos iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį į įstaigai nustatytų tikslų įgyvendinimą arba pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius; <input type="checkbox"/></p> <p>tiesioginio vadovo siūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____ <input type="checkbox"/></p> <p>suteikti iki 5 apmokamų poilsio dienų arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką; <input type="checkbox"/></p> <p>tiesioginio vadovo siūlymas – _____ <input type="checkbox"/></p> <p>finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip valstybės tarnautojo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus; <input type="checkbox"/></p> <p>tiesioginio vadovo siūlymas – _____ <input type="checkbox"/></p>	
<p>karjeros valstybės tarnautoją, išskyrus kadencijai priimtą valstybės tarnautoją, perkelti į aukštesnes karjeros valstybės tarnautojo pareigas, išskyrus pareigas, kurioms įstatymais yra nustatyta kadencija, toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje;</p> <p>tiesioginio vadovo siūlymas – _____</p> <p>(nurodomos konkrečios pareigos)</p>	<input type="checkbox"/>
<p>Valstybės tarnautojo tarnybinę veiklą įvertinus „nepatenkinamai“:</p> <p>valstybės tarnautojui nustatyti mažesnę pareigybės pareiginės algos koeficientų intervale esančią pareiginę algą, taikant 0,5 mažesnį koeficientą negu jam iki tarnybinės veiklos vertinimo nustatytas pareiginės algos koeficientas, tačiau ne mažesnį negu tai pareigybei nustatytas mažiausias koeficientas</p>	<input type="checkbox"/>
<p>valstybės tarnautoją perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje;</p> <p>tiesioginio vadovo siūlymas – _____</p> <p>(nurodomos konkrečios pareigos)</p>	<input type="checkbox"/>
<p>valstybės tarnautoją atleisti iš pareigų (išskyrus Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar savivaldybės įstaigų, kurių nepriklausomumas joms atliekant įstatymų nustatytas funkcijas ir priimant sprendimus turi būti užtikrintas vadovaujantis Europos Sąjungos ir nacionaliniais teisės aktais, vadovus)</p>	<input type="checkbox"/>

Panevėžio miesto savivaldybės meras

Rytis Mykolas Račkauskas

Panevėžio miesto savivaldybės kontrolierė

Laima Skeirytė

**ĮSTAIGOS VADOVO IR KARJEROS VALSTYBĖS TARNAUTOJO, TURINČIO PAVALDŽIŲ
ASMENŲ, ĮSTAIGOS VADOVO AR ĮSTAIGOS ADMINISTRACIJOS AR STRUKTŪRINIO
PADALINIO VADOVO PAVADUOTOJO KVALIFIKACIJOS VERTINIMO ANKETA**

Laima Skeirytė	Panevėžio miesto savivaldybės kontrolierė, 2020-01-14			Bendras balas (gaunamas iki sveiko skaičiaus suapvalinus visų dalių balų vidurki) (pildo tiesioginis vadovas) 3
Vertinama atsižvelgiant į įstaigos vadovui arba karjeros valstybės tarnautojui, einančiam valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos administracijos ar struktūrinio padalinio vadovo pareigas, nustatytus valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo kriterijus	Pažymimas atitinkamas langelis 1- nepatenkinamai 2 – gerai 3 – labai gerai (pildo valstybės tarnautojas, kurio tarnybinė veikla vertinama (toliau – valstybės tarnautojas))			Tiesioginio vadovo komentaras (pagrindimas), jeigu jis nesutinka su valstybės tarnautojo pažymėtu balu, ir vertinimas
	1	2	3	
1. LYDERYSTĖ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
2. ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ VALDYMAS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
3. PROGRAMŲ IR PROJEKTŲ VALDYMAS (vertinama, jeigu įstaigoje taikoma projektinio valdymo sistema ir valstybės tarnautojas joje dalyvauja)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
4. FINANSŲ VALDYMAS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
5. ANALIZĖ IR PAGRINDIMAS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
6. KOMUNIKACIJA IR VIEŠIEJI RYŠIAI	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
7. STRATEGINIS MĄSTYMAS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
8. FIZINIŲ IR JURIDINIŲ ASMENŲ PRIEŽIŪROS FUNKCIJOS (vertinama, jeigu įstaiga atlieka priežiūros funkcijas)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

Valstybės tarnautojas nurodo, ar esant galimybei norėtų pasinaudoti tarnybiniu kaitumu toje pačioje ar kitoje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje (pildo tik karjeros valstybės tarnautojai).

Ne.

Skeif
(valstybės tarnautojo parašas)

(tiesioginio vadovo parašas)
