BENDRADARBIAVIMO SUSITARIMAS NR.

2012 m. vasario d.
Panevėžys

Siekdamos didinti socialinių ir darbo rinkos partnerių vaidmenį, sprendžiant gyventojų užimtumo problemas ir mažinant nedarbą, efektyviau derinti darbo jėgos pasiūlą ir paklausą, aprūpinant Panevėžio miesto darbdavius reikalinga darbo jėga, didinti užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo efektyvumą, **Panevėžio teritorinė darbo birža** (toliau – Darbo birža), atstovaujama direktoriaus **Viktoro Trofimovo,** ir **Panevėžio miesto savivaldybės administracija** (toliau – Savivaldybės administracija), atstovaujama administracijos direktorės **Kristinos Vareikienės**, sudarė šį bendradarbiavimo susitarimą (toliau – susitarimas).

I. SUSITARIMO TIKSLAS

Nustatyti šalių bendradarbiavimo santykius, partnerystės ir bendradarbiavimo kryptis, abipusiškai informuojant apie darbo jėgos užimtumo rėmimo galimybes.

II. DARBO BIRŽA ĮSIPAREIGOJA

1. Savivaldybės administracijos pageidavimu organizuoti darbdaviams susitikimus-seminarus, juose supažindinti su situacija Panevėžio regiono darbo rinkoje, Darbo biržos teikiamomis paslaugomis, vykdomais Europos Sąjungos finansuojamais projektais, galimybe numatomiems atleisti asmenims įsidarbinti kitose įmonėse.

2. Kviesti Savivaldybės atstovus, į rengiamus pasitarimus užimtumo politikos formavimo klausimais, siekiant aprūpinti darbdavius kvalifikuota darbo jėga.

3. Pagal finansines galimybes ir Panevėžio miesto darbdavių poreikį kartu vykdyti finansuojamas užimtumo rėmimo priemones, į kurias siunčiami Darbo biržoje registruoti asmenys.

4. Sudaryti galimybę darbdaviams Darbo biržos teritoriniuose skyriuose reklamuoti savo įmones, gerinti įmonių ir profesijų įvaizdį, išsamiau informuoti bedarbius apie įmonę, darbo sąlygas, reikalavimus darbo vietai, pačioms įmonėms pateikiant reklaminę medžiagą skrajutėse, lankstinukuose (bukletuose).

5. Grupės darbuotojų atleidimo atvejais informuoti atleidžiamus darbuotojus apie Darbo biržos teikiamas paslaugas.

6. Rengti tikslines prevencines programas, kuriose būtų numatytos perkvalifikavimo, laikino įdarbinimo ir kitos priemonės, didinančios galimybes netekusiems darbo asmenims įsidarbinti.

III. SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJA ĮSIPAREIGOJA

7. Kviesti Darbo biržos atstovus į organizuojamus pasitarimus, konferencijas, kuriuose svarstomi gyventojų užimtumo klausimai.

8. Skatinti miesto įmones registruoti Darbo biržoje kuriamas naujas ar dėl darbuotojų kaitos atsiradusias laisvas darbo vietas.

9. Rekomenduoti miesto darbdaviams dalyvauti apklausose vertinant Darbo biržos teikiamas paslaugas ir rengiant darbo rinkos prognozes.

10. Skatinti miesto darbdavius steigti (pritaikyti) darbo vietas darbo rinkoje papildomai remiamiems bedarbiams, registruotiems Darbo biržoje.

11. Skatinti miesto darbdavius dalyvauti remiamojo įdarbinimo darbo rinkos priemonėse.

IV. KITI ŠALIŲ ĮSIPAREIGOJIMAI

12. Šalys, laikydamosi įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų, įsipareigoja teikti viena kitai reikalingą informaciją šio susitarimo tikslams įgyvendinti.

13. Šalys garantuoja šio susitarimo pagrindu gautos informacijos konfidencialumą, jei informaciją teikianti šalis to pageidauja.

14. Susitarimas gali būti konkretinamas atskirais susitarimais.

V. KITOS SĄLYGOS

15. Susitarimas įsigalioja nuo jo pasirašymo momento ir galioja neterminuotai.

16. Susitarimas gali būti pakeistas arba nutrauktas šalių sutarimu, arba vienos šalies iniciatyva, kitą šalį apie tai įspėjus ne vėliau kaip prieš tris mėnesius.

17. Susitarimas pasirašomas dviem egzemplioriais, po vieną kiekvienai sutarties šaliai. Abu egzemplioriai turi vienodą juridinę galią.

Šalių adresai:

Panevėžio teritorinė darbo birža	Panevėžio miesto savivaldybės administracija
Savanorių a. 13,	Laisvės a. 20,
LT 35201 Panevėžys	LT35200 Panevėžys
Tel. (8 45) 58 28 3	Tel. (8 45) 50 13 60
Faks. (8 45) 46 22 25	Faks. (8 45) 50 13 54
info.paneveziotdb@ldb.lt	administracija@panevezys.lt

Direktorius	Viktoras Trofimovas	Direktorė	Kristina Vareikienė
A. V.		A. V.	

2012-08-03

Teisės skyriaus
vyresnysis teisininkas
Aušrys Valkūnas
2012-08-03