

**Panevėžio miesto savivaldybės Socialinės globos įstaigų vadovų (direktorių) veiklos ataskaita  
2013 m.**

**JAUNUOLIŲ DIENOS CENTRO DIREKTORĖS  
LINOS TREBIENĖS**

**I. ĮSTAIGOS VEIKLOS ATASKAITOS SANTRAUKA**

**Jaunuolių dienos centras** (toliau-JDC) – biudžetinė socialinės paskirties įstaiga sutrikusio intelekto žmonėms nuo 18 iki 40 metų, teikianti dienos socialinės globos, neformalaus švietimo ir bendrąsias socialines paslaugas. Ugdome žmogų, kuris gebėtų kiek galima savarankiškiau pažinti jį supantį pasaulį, bendrauti, realizuoti save ir visapusiškai integruotis į visuomenę.

Jaunuolių dienos centro **vizija**: unikali savo veikla, aukštos kokybės, pilnai tenkinanti visuomenės poreikius ir nuolat tobulėjanti socialinių paslaugų įstaiga suaugusiems žmonėms su intelekto ir kompleksine negalia, integruota į vientisą šalies socialinių paslaugų teikimo sistemą.

Centro **pagrindinė veiklos rūšis** – nesusijusio su apgyvendinimu socialinio darbo su pagyvenusiais ir neįgaliais asmenimis veikla, kodas 88.10.

**Kitos veiklos rūšys**: kitas, niekur kitur nepriskirtas, švietimas, kodas 85.59 .

**Lankytojai**. Panevėžio miesto savivaldybės tarybos 2012 m. rugsėjo 29 d. sprendimu Nr. 1-9-5 „Dėl vietų skaičiaus, dienos maitinimo įkainio, teikiamų socialinių paslaugų sąrašo patvirtinimo“, patvirtintas maksimalus Jaunuolių dienos centro lankytojų skaičius – 50 asmenų.

		proc. išraiška
Bendras lankytojų skaičius	50	
Lankytojai, kuriems nustatytas specialaus nuolatinės slaugos poreikis	15	30%
Lankytojai, kuriems nustatytas specialaus nuolatinės priežiūros (pagalbos) poreikis	26	52%
Lankytojai su sunkia negalia, kuriems teikiamos socialinės paslaugos apmokamos iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų	32	64%
Lankytojų pasiskirstymas pagal lytį	vyr. 26	mot. 24
Lankytojų pasiskirstymas pagal amžių	vyriausias 40	jauniausias 19
Lankytojų amžiaus vidurkis	28,32 m.	

Lankytojų pasiskirstymas pagal darbingumo lygį:

Darbingumas	0%	5%	15%	20%	25%	30%	35%	40%
Lankytojų skaičius	1	1	6	25	3	2	11	1

**Lankytojų kaita**: priimta lankytojų – 2; pašalinta lankytojų -2 (1 dėl mirties; 1 suėjus 40 metų).

**Įstaigos efektyvumas**: I ketvirtyje -89%, II ketvirtyje -91%, III ketvirtyje – 48%, IV ketvirtyje – 88%. Metinis įstaigos efektyvumo procentas -79%. Vidutinis lankytojų skaičius per dieną – 40.

**Darbuotojai**.

- Panevėžio miesto savivaldybės tarybos 2011 m. rugpjūčio 25d. sprendimu Nr. 1-8-3 „Dėl didžiausio leistino pareigybių skaičiaus savivaldybės socialinės paskirties biudžetinėse įstaigose patvirtinimo“ Jaunuolių dienos centre patvirtintas etatų skaičius – 23 etatai. Darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigybes: administracija - 4; Socialiniai darbuotojai- 8; Socialinio darbuotojo padėjėjai -7,75; Aptarnaujantis personalas-3,25.
- Darbuotojų išsilavinimas: profesinis 1; aukštesnysis 4; aukštasis neuniversitetinis 10; aukštasis universitetinis 8.

- Socialinių darbuotojų kvalifikacija: neatestuoti -1; socialinio darbuotojo kvalifikacinė kategorija -4; vyr. socialinio darbuotojo kategorija -3. Personalo kaita: priimta- 3; atleista 4.
- Panevėžio miesto savivaldybės tarybos 2013 m. rugpjūčio 29 d. sprendimas Nr. 1-258 „Dėl didžiausio leistino darbuotojų, dirbančių Jaunuolių dienos centre pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus patvirtinimo ir savivaldybės tarybos 2011 m. rugpjūčio 25d. sprendimo Nr. 1-8-3 1 punkto pripažinimo netekusiu galios“. Jaunuolių dienos centre patvirtintas etatų skaičius – 32 etatai. Darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigybes: administracija - 4; Socialiniai darbuotojai- 8; Socialinio darbuotojo padėjėjai -16,25; Specialistai 0,5; Aptarnaujantis personalas-3,25.

Vadovaujantis trišale „Viešųjų darbų organizavimo ir finansavimo“ sutartimi su Panevėžio darbo birža ir Panevėžio miesto savivaldybe, Jaunuolių dienos centre dirbo 5 pagalbiniai darbininkai.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Savanoriškos veiklos įstatymu (2011 m. birželio 22d. Nr. XI-1500) Jaunuolių dienos centre 2013 m. dirbo 8 savanoriai

## II. ĮSTAIGOS VEIKLAI ĮTAKOS TURĖJUSIŲ VEIKSNIŲ APŽVALGA

**Nacionaliniai socialinės politikos faktoriai.** Per praėjusį dešimtmetį išryškėjo neįgaliųjų skaičiaus didėjimo tendencija. Kasmet didėjantis socialinių paslaugų poreikis neretai pranoksta esamus šalies išteklius, tačiau didesnis dėmesys skiriamas ne kiekybiniais, bet kokybiniais socialinių paslaugų organizavimo aspektams. Priimta eilė teisės aktų, apibrėžiančių socialinių paslaugų teikimo, nestacionarių globos įstaigų veiklos kryptis. Patvirtinta Socialinių paslaugų teikimo reformos koncepcija, kurios pagrindiniai tikslai yra: apibrėžti reikalavimus socialinių paslaugų įstaigoms, įteisinti šių įstaigų licenzijavimą; įteisinti centralizuotą socialinių paslaugų teikimo, organizavimo, kokybės vertinimą ir kontrolę; įteisinti nuostatas dėl socialinių paslaugų planavimo, socialinių paslaugų teikimo, organizavimo kokybės vertinimo ir kontrolės; sukongretinti reikalavimus socialinių darbuotojų kvalifikacijai, jų teises ir pareigas. Svarbi socialinių paslaugų kokybės gerinimo prielaida yra socialinių darbuotojų kvalifikacijos kėlimas ir atestavimas. Šalies socialinę politiką reglamentuoja eilė teisės aktų, Vyriausybės nutarimų.

### **Miesto socialinės politikos faktoriai.**

2013 m. balandžio 23 d. Panevėžio miesto savivaldybės tarybos sprendimu Nr. 1-138 patvirtintas 2013 metų socialinių paslaugų planas. Pagal šį planą Jaunuolių dienos centro veikla 2013 m. nepatenka į prioritetinių socialinių paslaugų plėtros kryptių sąrašą.

Šio dokumento priemonių plane Jaunuolių dienos centras numatomas atsakingu už:

- dienos socialinė globos paslaugų teikimo neįgaliems asmenims užtikrinimą;
- vykdyti tarptautinius projektus ir skatinti tarptautinį socialinių įstaigų, dirbančių su žmonėmis, turinčiais proto negalią, bendradarbiavimą;
- socialinių darbuotojų, dirbančių su žmonėmis, turinčiais proto negalią, kvalifikacijos kėlimą;
- Jaunuolių dienos centre teikiamų paslaugų kokybės gerinimą.

Panevėžio miesto savivaldybės Socialinės paramos skyrius koordinuoja Jaunuolių dienos centro veiklą ir nurodo pagrindines veiklos kryptis.

### **Ekonominiai faktoriai**

Siekiami nuolat gerinti materialinę ir techninę įstaigos būklę.

Siekiami pritraukti ES fondų paramą. Siekdama socialiai pažeidžiamų asmenų įtraukties į visuomenę Lietuva vykdo socialinės integracijos politiką, kurios svarbiausi instrumentai yra finansuojami Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšomis.

**Socialiniai faktoriai.** Neįgaliųjų žmonių skaičius nuolat didėja to pasėkoje auga socialinių paslaugų poreikis. Per nepriklausomybės metus neįgaliųjų skaičius išaugo 50%. JTO duomenimis 500 mil. pasaulio gyventojų yra neįgalūs. 70% - neturi jokios visuomeninės pagalbos savo negaliai įveikti. Jaunuolių dienos centras yra vienintelė tokio tipo įstaiga Panevėžio mieste ir visuomenės poreikius tenkina tik 80%. (Panevėžio miesto savivaldybės Socialinių paslaugų planas).

**Tarptautiniai faktoriai.** Vienas iš ES prioritetų – visiškai užimtumai bei lygios galimybės visiems neįgaliesiems sudarant realias galimybes tapti savarankiškais bei pilnateisiais visuomenės nariais. Lietuva, tapusi ES nare, turi galimybę naudoti Europos socialinio fondo, Regioninės plėtros fondo lėšomis ir šių lėšų pagalba didinti neįgaliųjų socialinę integraciją, tobulinti neįgaliųjų profesinę bei darbinę reabilitaciją, kurti mokymo bei studijų programas, pritaikytas neįgaliųjų poreikiams, plačiau naudoti informacines technologijas, stiprinti neįgaliųjų globos įstaigų infrastruktūros plėtrą ir renovaciją, plėsti nestacionarių socialinių paslaugų infrastruktūrą.

Lietuvos Bendrajame programavimo dokumente apibrėžta socialinės atskirties prevencija ir socialinė integracija. Šia priemone siekiama suteikti platesnes galimybes socialinės rizikos asmenų grupėms.

**Vietos faktoriai.** Jaunuolių dienos centras turėjo pasitvirtinęs 2013 metų veiklos programą, kurioje, atsižvelgus į strateginius įstaigos planus, socialinių paslaugų teikimo politiką, bendruomenės poreikius, buvo aiškiai nustatyti metiniai įstaigos tikslai bei uždaviniai, apibrėžti prioritetai ir priemonės uždaviniams vykdyti. Programa buvo siekiama, įgyvendinant valstybinę socialinių paslaugų teikimo politiką, teikti kokybiškas dienos socialinės globos paslaugas, atitinkančias nuolat kintančias visuomenės reikmes, tenkinti panevėžiečių poreikius, racionaliai, taupiai ir tikslingai naudoti įstaigai skirtus išteklius.

2013 metų veiklos programą įgyvendino Jaunuolių dienos centro administracija, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai ir kiti socialinių paslaugų teikimo procese dalyvaujantys specialistai, klientai ir jų šeimos nariai.

### III. ĮSTAIGOS VYKDYTA VEIKLA IR PASIEKTI REZULTATAI

#### Veiklos tikslų įgyvendinimas

**Veika.** Įgyvendinant 2013 metų veiklos programą, buvo siekiama teikti kokybiškas dienos socialinės globos paslaugas saugioje šiuolaikinius reikalavimus atitinkančioje aplinkoje. Šio strateginio tikslo įgyvendinimo įvertinimui JDC darbuotojai atliko vidaus įsivertinimą. Įsivertinimo metu nustatytos stipriosios ir silpnosios įstaigos pusės pagal SSGG metodiką.

Stiprybės	Silpnybės
Aukšta socialinių darbuotojų kvalifikacija.	Pasyvus kliento šeimos dalyvavimas įstaigos veikloje.
Geras mikroklimatas.	Neefektyvi vidaus kontrolės sistema.
Nuolatinis veiklos ir rezultatų vertinimas.	Negebėjimas pritraukti rėmėjų.
Kokybiškos ir diferencijuotos paslaugos.	Skurdi įstaigos infrastruktūra: nėra sporto salės, per maža klientų rūbinė, nėra erdvės neįgaliesiems kieme.
JDC tradicijų puoselėjimas.	Socialinės paslaugos proto negalios jaunimui nėra prioritetinga miesto socialinių paslaugų sistemos dalis.
Aktyvi JDC savivaldos ir profesinės sąjungos veikla.	Etatų skaičius neatitinka normatyvų, todėl neįmanoma gauti licenciją
Tikslingai taikomos IKT įstaigos veiklos procese.	
Nuolat gerinamos paslaugų teikimo sąlygos.	
Įstaigos gebėjimas pritraukti projektinių lėšų.	
Galimybės	Grėsmės
Naujų bendradarbiavimo su šeima formų taikymas.	Nepakankamas įstaigos finansavimas.
Tikslingas darbuotojų profesinės kvalifikacijos kėlimas.	Neigiamas visuomenės požiūris į proto negalios asmenį.
Įsivertinimo už atliktus darbus aktyvinimas.	Negauti licencijos iki 2015 m. sausio 1d.
Viešo informavimo efektyvinimas.	
Klientų ir darbuotojų skatinimo sistemos tobulinimas.	

#### Inovacijos veikloje 2013 m.

**IT veikloje:** Akcija „Aš žalias“ – šiuokšnių rūšiavimo propagavimas. Aktyvaus dalyvavimo klubas „Kodėl?“

**Muzikos veikloje:** Muzikavimas duetu. Visų alteracijos ženklų naudojimas grojant klavišiniaisiais instrumentais. Diežinių gamų grojimas teisinga, profesionalia pirštuote. Profesionalaus dainavimo mokymo stebėjimas.

**Technologijų veikloje:** Sagių darymas naudojant tirpią plėvelę. Įvairių metodinių priemonių (įrankių) naudojimas veikloje: - rankinė mezgimo mašina, - įrankis vielutės sukimui (papošalų gamybai).

**Sporto veikloje:** Ėjimas šiaurietiškomis lazdomis

**Keramikos veikloje:** Angobos dažų naudojimas keramikos veikloje. Raku glazūros panaudojimas. Naujų faktūrų (servetėlių, gamtinių medžiagų ir pan.) naudojimas.

## **Teatro/Dailės veikloje:** Spektaklis „JDC Kavinė“. Kalėdiniai papuošimai ant medinių rėkių

### **JDC teikiamos paslaugos**

JDC teikia dienos socialinė globos paslaugas vadovaujantis Socialinių paslaugų katalogu, patvirtintu 2006 m. balandžio 5 d. Socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu Nr. A1-93 (Žin., 2006, Nr. 43-1570; 2008, Nr. 2-72; 2009, Nr. 83-3450; 2010, Nr. 83-4393).

Pagal tvarkaraštį Jaunuolių dienos centre organizuojamos veiklos, orientuotos į lankytojų socialinių įgūdžių ugdymą; laisvalaikio organizavimą, neformalų mokymąsi, sveikatingumą:

- Socialinių ir kasdieninio gyvenimo įgūdžių ugdymo veikla: namų ruoša, integracija, gėlininkystė, keramika.
- Užimtumo veikla: muzika, teatras, dailė.
- Sveikatinimo veikla: baseinas, rytinė mankšta, dviračiai, sportinė veikla, šokiai.
- Pažintinė veikla: IT, alternatyvioji komunikacija, pokalbių klubas, ekskursijos, išvykos, projektinė veikla.

Papildomai lankytojai su sunkia negalia gauna šias paslaugas:

- asmens higienos: apiplovimas po tualetu, sauskelnių keitimas, seilėtekio valymas, seilinių keitimas, šukavimas.
- aplinkos švaros palaikymo: vežimėlio valymas, stalų, grindų valymas po seilėtekio;
- maitinimo: maisto smulkinimo, valgydinimo, girdymo;
- ap rengimo –nurengimo: atvykus į centrą, išvykstant, einant į lauką, rūbų pakeitimas po tualetu procedūrų;
- žmogiškųjų išteklių: įkėlimas - iškėlimas iš vežimėlio, ant tualetinio stalo, į dušą, ant unitazo- reikalingi du papildomi darbuotojai; judėjimo aplinkoje – reikalingas vienas papildomas darbuotojas;
- individualios veiklos: sensomotorika, mankšta, relaksacija, alternatyvi komunikacija;
- kinezitarapijos užsiėmimus.

### **Transporto paslauga**

Sunkios negalios jaunuoliai į įstaigą atvyksta mikroautobusu. Neįgaliesiems pritaikytu mikroautobusu naudojamės pagal 2009 m. birželio 17d. „Valstybės turto panaudos sutartį“ Nr. 2009/VP-8 su Neįgaliųjų reikalų departamentu prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos.

Faktinės lankytojų vežiojimo išlaidos 2013 m. – 21,0 tūkst. Lt

### **Maitinimo paslauga**

Vadovaujantis Panevėžio miesto savivaldybės tarybos 2011 m. rugsėjo 29d. sprendimu Nr. 1-9-5 „Dėl vietų skaičiaus, dienos maitinimo įkainio, teikiamų socialinių paslaugų sąrašo patvirtinimo“ nustatytas dienos maitinimo įkainis vienam paslaugų gavėjui yra 6,00 Lt. Patiekalų gamybos išlaidoms – 30 proc. maisto produktams įsigyti skirtų lėšų.

Faktinės lankytojų maitinimo išlaidos 2013 m. – 71,8 tūkst. Lt

## **Įstaigos vykdytos programos, projektai**

**Sauga ir sveikata:** paruoštas ir įgyvendintas 2013 m. Jaunuolių dienos centro darbuotojų saugos ir sveikatos gerinimo priemonių planas, orientuotas į sveiko, saugaus ir atsakingo už savo sveikatą darbuotojų kolektyvo formavimą. Jaunuolių dienos centro patalpos ir darbui naudojami įrenginiai pagal įtaką darbuotojų traumatizmui ir profesiniam sergamumui rizikos nesukelia ir pilnai atitinka teisės aktų keliamiems reikalavimams. Darbo vietos įrengtos taip, kad jose dirbantys darbuotojai būtų apsaugoti nuo galimų traumų, jų darbo aplinkoje nebūtų sveikatai kenksmingų ar pavojingų rizikos veiksnių. Įrengiant darbo vietas įvertintos darbuotojo fizinės galimybės. Jaunuolių dienos centre naudojamos tik techniškai tvarkingos darbo priemonės, atitinkančios darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimus. Per paskutiniuosius 5 metus įstaigoje nebuvo užregistruota traumų ir profesinių susirgimų. Esami elektros įrenginiai, darbuotojų darbo vietos, gaisro nustatymo ir gesinimo galimybės, išėjimai (atsarginiai išėjimai), patalpų apšvietimas, tvarka pagrindinėse ir pagalbinėse patalpose yra geri.

**Metodinė veikla:** Socialinės globos įstaigų administravimo tarnybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2012 m. birželio 12 d. įsakymu Nr. V(4)-50 „Dėl Socialinio darbo metodinių centrų tvirtinimo“ (Žin., 2012, Nr. 67-3446). Jaunuolių dienos centras patvirtintas Socialinio darbo metodiniu centru.

Įgyvendinti socialinių darbuotojų mokymai pagal patvirtintas programas:

- Lytinis švietimas ir seksualinis ugdymas. Programos kodas 596870848
- Socialinių poreikių „MONOPOLIS“. Programos kodas 596870834
- Projektinė veikla socialinių paslaugų įstaigose Programos kodas 596870847

2013 m. vykdyti 4 kvalifikacijos kėlimo mokymai ir išduoti pažymėjimai. Bendras kvalifikacijos kėlimo mokymuose dalyvių skaičius: 55 asmenys. Teorinių mokymų trukmė ST -32 val. Praktinių mokymų trukmė SP - 54 val. Išduotų pažymėjimų Nr. nuo 1034 iki 1087.

**Projektinė veikla:** 2013 m. Jaunuolių dienos centras aktyviai dalyvavo projektinėje veikloje.

Projektinės veiklos poveikis Jaunuolių dienos centrui:

**Lankytojams:** tampa savarankiškesni; įgyja jiems reikalingu socialiniu įgūdžiu; mokosi gyventi atskirai nuo šeimos; yra integruojami į visuomenę; jiems suteikiamos lygios galimybės, kaip ir jų įgaliems bendraamžiams; Tokiu būdu ateityje neįgalieji taps mažiau priklausomi nuo aplinkinių pagalbos ir valstybei kainuos mažiau.

**Darbuotojams:** kelia kvalifikaciją tarptautiniu mastu ir tai nekainuoja įstaigai; mokosi kartu su kolegomis iš užsienio; rengia savo darbo ir veiklos pristatymus užsienio kolegoms; turi galimybę įsivertinti savo darbo kokybę tarptautiniu mastu.

**Ištaigai:** nelygintinai dirba 4 tarptautiniai savanoriai; įsigyjama kokybiškai lankytoju veiklai organizuoti reikalingu priemonių, kuriu iš įstaigos biudžeto negalėtume įsigyti,

**Miestui:** suorganizuotas tarptautinis neįgaliųjų teatrų festivalis, suorganizuoti tarptautiniai jaunimo mainai ( straipsniai spaudoje).

**Respublikiniu mastu:** JDC patvirtintas socialinio darbo metodiniu centru - patirtimi dalijasi respublikos mastu; kokybę vertina Socialiniu įstaigų priežiūros departamentas prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, kviečia į posėdžius, tariai soc. įstaigų darbo tobulinimo, įstatymų leidimo klausimais.

Įstaigos projektai gauna apdovanojimus už kokybę.

**Tarptautiniu mastu:** įstaiga bendradarbiauja su kitomis tokio pat tipo įstaigomis ES mastu. JDC gerai žinomas tarptautiniu mastu, atstovai kviečiami į tarptautinius renginius, konferencijas.

## Patvirtintų asignavimų panaudojimas

Jaunuolių dienos centro finansavimo šaltiniai 2013 m.:	tūkst. Lt;
Panevėžio miesto savivaldybė	173,1
Valstybės biudžetas (deleguotoms funkcijoms; sunki negalia)	405,0
Soc. lėšos (paslaugų gavėjo mokesčiai)	101,1
Valstybės biudžetas (viešiesiems darbams)	5,6
Darbo birža (viešiesiems darbams)	7,9
Viso	<b>692,7</b>

Nustatyta socialinės globos kaina vienam paslaugų gavėjui per mėnesį:

Sausio – kovo mėn. Asmeniui su negalia – 1025 Lt; asmeniui su sunkia negalia -1235 Lt.

Balandžio – gruodžio mėn. Asmeniui su negalia - 1070Lt; asmeniui su sunkia negalia -1300 Lt

Jaunuolių dienos centro 2013 m. gruodžio 31 d. ilgalaikio materialiojo turto vertė **320706 Lt**, nematerialiojo turto už **11162 Lt**, turto likutinė vertė **39744 Lt**. Ilgalaikis turtas įsigytas 1996 – 2011 m. Įstaigoje naudojamų baldų, įrengimų būklė gera. Patalpos pritaikytos neįgaliesiems – yra liftas, neįgaliųjų keltuvas. Trumpalaikio turto 2013 m. gruodžio 31 d. Jaunuolių dienos centre buvo už **223596 Lt**. Šio turto būklė patenkinama, iš dalies atitinka jam keliamus reikalavimus.

## Materialinės bazės pagerinimas 2013 m:

Nupirkta: 2 televizoriai; 1 monitorius, foto aparatas, 20 konferencinių staliukų, 2 naujos žieminės padangos, 2 stacionarūs kompiuteriai, lentyna, nauja kiliminė danga salei.

- Keramikos veiklai: liejimo formos ir įrankiai
- Sporto veiklai: treniruokliai
- IT veiklai: planšetinis kompiuteris
- Technologijų veiklai: mezgimo mašina
- Namų ruošos veiklai: garų šluota, komoda, spintelė,
- Muzikos veiklai: instrumentai, televizorius karaoke.

## **Kita svarbi informacija**

### **Savivalda**

- Yra šios savivaldos ir sprendimų priėmimo formos:
- Metodiniai darbuotojų susirinkimai
- Bendruomenės susirinkimai
- Jaunuolių dienos centro tarybos veikla
- Jaunuolių dienos centro lankytojų tarybos veikla
- Jaunuolių dienos centro socialiniai darbuotojai ir socialinių darbuotojų padėjėjai yra Lietuvos socialinių įstaigų darbuotojų profesinės sąjungos nariai.

### **Atvirumas visuomenei**

Aktyvus JDC tinklapis [www.pjdc.lt](http://www.pjdc.lt)

Aktyvus JDC elektroninis laikraštis <http://jdc-laikrastis.blogspot.com/>

Įstaigos pristatymas <http://www.slideshare.net/jlalovi/jaunuoli-dienos-centras-7749109>

JDC aktyvus socialiniame tinkle  <http://www.facebook.com/jaunuoliu.dienoscentras>

Vadovaujantis Jaunuolių dienos centro vizitų registracijos knyga, 2013 m. įstaigoje apsilankė 5 svečiai.

### **Problemos:**

- Per brangus kvalifikacijos kėlimas. Įstaigos biudžete mažai lėšų darbuotojų kvalifikacijos kėlimui;
- Sporto salės nebuvimas;
- Lankytojų asmens higiena;
- Komplikuota socialinių darbuotojų atestacijos tvarka;
- Licencijavimas ir etatų skaičiaus neatitikimas normatyvams.

## **IV. ARTIMIAUSIO LAIKOTARPIO ĮSTAIGOS VEIKLOS PRIORITETINĖS KRYPTYS**

**2014 m. strateginis tikslas** – užtikrinti JDC lankytojams aukštą dienos socialinės globos paslaugų kokybę ir prieinamumą.

### **Prioritetai:**

- ugdyti lankytojų bendrąsias kompetencijas ir gyvenimo įgūdžius;
- stiprinant darbuotojų atsakomybę ir atskaitomybę už savo veiklos rezultatus;
- stiprinti bendradarbiavimą su lankytojų tėvais;
- stiprinti bendradarbiavimą su respublikoje esančiomis socialinėmis įstaigomis;
- skatinti socialinius darbuotojus kelti kvalifikaciją ir atestuoti;
- pasirengti licencijavimui.

### **Metiniai veiklos tikslai:**

- Gerinti pagalbos lankytojui teikimą. Ypatingą dėmesį skiriant sunkios negalios lankytojams.
- Stiprinti ryšius su kitomis tokio pat tipo įstaigomis.
- Tobulinti įstaigos valdymą ir kontrolės sistemą.
- Tobulinti įšivertinimo sistemą.
- Pritraukti projektines lėšas.
- Gauti licenciją Institucinei socialinei globai (dienos) suaugusiems asmenims su negalia.
- 

Lina Trebienė



2014 m. sausio 28 d.